

REFERENSKUND

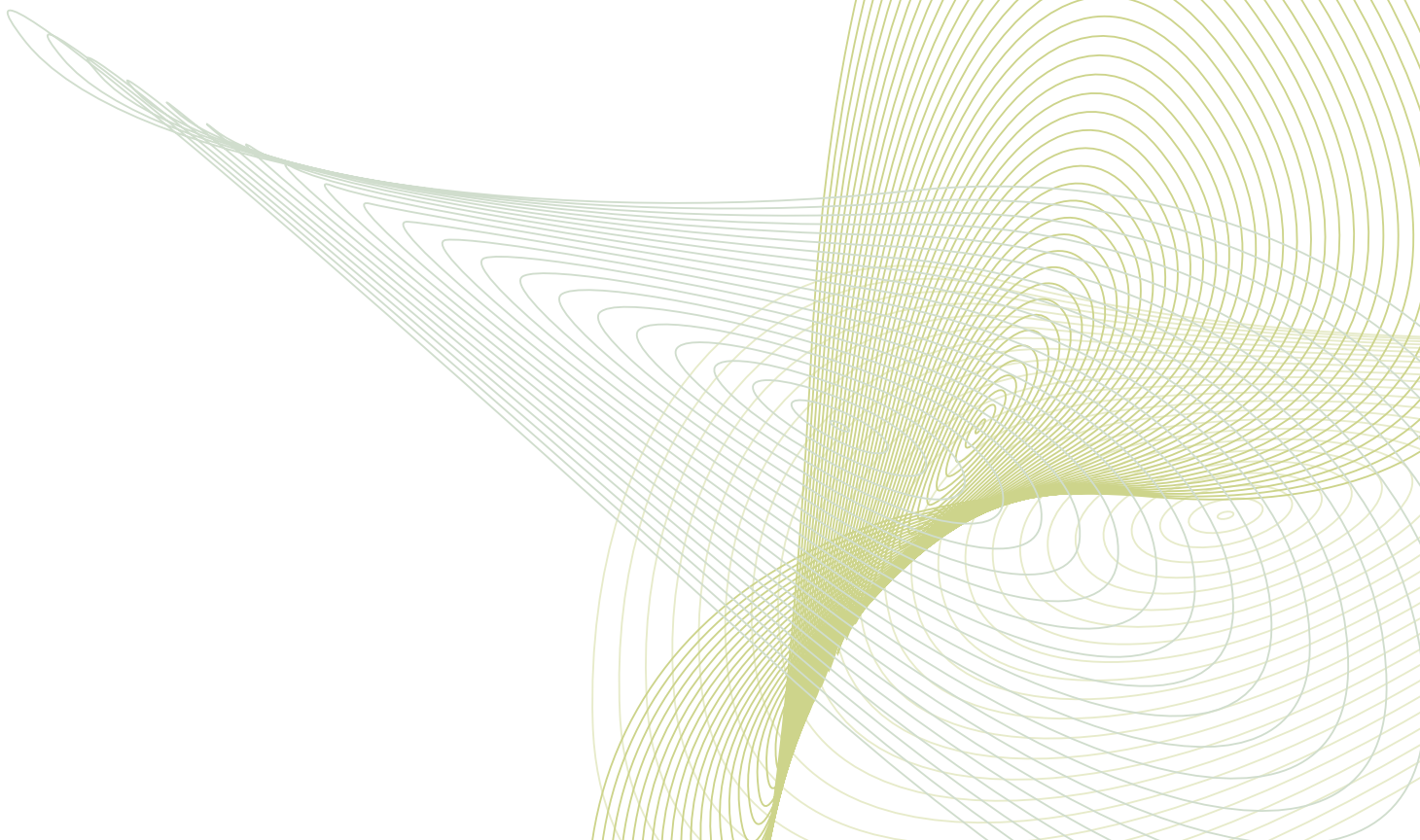
Intigena Nordic AB

Antal anställda: 48

Verksamhet: Intigena Nordic AB är specialiserad på att producera trosskydd för private label (kundernas egna varumärken)

Ort: Mörarp

Lösning: Outsourcing av lönehantering, molntjänstlösning
Kontek HRM Time för tidrapportering och schemaläggning
samt mobilappen Kontek HRM Mobile







Mikael Ewaldh och
Madeleine Ewaldh.

SNABBT OCH SMIDIGT MED OUTSOURCING

Kunskap och kontinuitet – på Intigena Nordic AB i Mörarp uppskattar man Konteks expertkunskap kring lön. Förarbetet kring tid och schema sköter man själv via Konteks molntjänstlösningar – sen tar Kontek över lönehanteringen.

TEXT: MARIE OSKARSSON FOTO: PAUL MAC INNES

De stora rullarna med absorberande material rullar i de stora hallarna för att snabbt och prydligt stansas ut till trosskydd i en fart om 450–1500 skydd/minuten, beroende på storlek och maskin. På Intigena Nordic AB märks inga kristider. Här jobbar man i treskift, för att bokstavligt talat hålla hjulen snurrande dygnet runt.

– En maskin går till och med på helgerna. Vi följer behovet och producerar 800 miljoner trosskydd per år, säger Mikael Ewaldh, controller och tidigare vd på Intigena Nordic AB. Vi sköter oss själva, men givetvis rapporterar vi till moderbolaget i Tyskland.

Intigena Nordic AB är en ren produktionsanläggning, specialiserad på just trosskydd. Utveckling av nya produkter, marknadsföring och säljorganisation finns på huvudkontoret i Tyskland. Därifrån skickas specifikationer på vad som ska produceras och till vem vidare till anläggningen i Mörarp. Här finns fem maskiner som ska vara igång 24/7 och varje maskin ska bemannas med två maskinskötare per skift. Lägg till personal för att exempelvis packa eller serva. Det gäller att rätt kompetens finns på plats för varje skift, en schemafråga som hamnar i HR-ansvarige Madeleine Ewaldhs knä.

Fem maskiner rullar dygnet runt på Intigena AB i Mörarp och producerar 800 miljoner trosskydd om året.

Hon är ekonom och hade arbetat många år på Intigena i den rollen när hon 2010 också fick ta över löneadministrationen. Intigena använde då Konteks windows-baserade löneprogram och skötte lönehanteringen själva.

– Jag har alltid varit involverad i lönerna, man får ju hålla på lite med det som ekonom. Men när jag fick den här förändringen i mina arbetsuppgifter, då fick jag också fundera över hur jag bäst använder min tid, säger Madeleine Ewaldh.

Hon kom snabbt fram till att om hon skulle hantera lönerna ovanpå sina övriga arbetsuppgifter, så fick man ändra rutiner. Idag är lönehanteringen ett samarbete mellan Intigena och Kontek. Madeleine Ewaldh lägger schema och samlar in tidrapporter med hjälp av tidrapporteringsystemet Kontek HRM Time och mobilappen Kontek HRM Mobile, och sedan sköter Kontek resten av lönehanteringen.

– Vi vill ägna oss åt att få verksamheten att gå så bra som möjligt. Vi är så små, så då får man använda externa resurser när de egna inte räcker till, säger Mikael Ewaldh. Vi söker smarta synergier i det mesta, så det var inget långt steg att lägga ut lönehanteringen på outsourcing. Konteks konsulter är utbildade och experter



på lön. Om de inte hade skött detta åt oss, hade vi behövt skaffa all den kunskapen själva.

Sedan 2010 använder Intigena Konteks outsourcing-lösning för själva lönehanteringen men tar själva ansvaret för företagets tidrapportering och schemaläggning. Madeleine Ewaldh sammanställer och kontrollerar uppgifterna innan hon skickar det vidare till Kontek för behandling. Totalt uppskattar hon arbetet till cirka en dag per månad. Nu har hon tid över för att fokusera på annat.

»VI KÖPER TID – OCH DET ÄR TID SOM JAG FÅR ÖVER ATT LÄGGA PÅ ANNAT.«

MADELEINE EWALDH

Idag loggar alla som arbetar på Intigena in och ut via appen Kontek HRM Mobile i telefonen, en blipp vid dörren eller på en datorskärm precis vid entrén till fabriken. Alla kan dessutom se sina scheman och timmar i appen. Det har påtagligt minskat de tidigare så frekventa frågorna om ledighet.

– Det är en stor vinst att de anställda kan se sitt aktuella saldo nu. De ser sina timmar, sin ackumulerade ledighet och jag slipper få de frågorna. De se ju allt direkt själva, säger hon.

– Dessutom har det blivit enklare för mig att planera, eftersom jag ser allas scheman. När någon är sjuk kan jag snabbt se var och när det behövs en ersättare och vilken kompetens den personen behöver, fortsätter hon.

Dessutom kan Madeleine Ewaldh sköta en del av sitt arbete från sin mobil. Det kan till exempel handla om att bevilja frånvaroansökningar. En annan del av hennes arbete handlar om att ta fram rapporter för att exempelvis se antalet lönetimmar i produktion och få en överblick över hur personal och resurser använts. Mikael Ewaldh håller med.

– Det är bra att se det löpande, för när jag ska skicka rapporter till Tyskland kan jag då enkelt förklara om löner skenat iväg i kostnader en månad. Då tar min analys kanske en halvtimme istället för fem timmar, säger han.

En annan, lite oväntat fördel, är att det är enklare att bygga schema med det nya systemet. Även om Intigena inte har fler än 48 anställda, har företaget behov av ett flertal olika scheman för skiftarbetarna i fabriken, timanställda och tjänstemännen.

– Det nya systemet är tydligt och användarvänligt. Jag tyckte det var svårt att lägga schema förut, men nu har jag upptäckt att det är ganska lätt, säger hon. Det enda vi inte lyckats knäcka är när det är helgdag och folk jobbar natt, då säger kollektivavtalet att de jobbar dag medan systemet säger att »du är ledig för det är helgdag«. Då får vi lösa det manuellt.

Eftersom Intigena arbetar skift alla dagar kan systemet ibland se fel, så att det till exempel inte noterar att en torsdag i Kristi Himmelsfärd är en röd dag. Därför är hon noga med att titta igenom tidrapporterna så att alla får rätt OB.

– Nu i början måste man vara extra försiktig, säger hon. Jag måste ju se till att allt blir rätt innan det går iväg till Kontek för själva löneberäkningen. Det har inte varit 100% rätt från början, men när vi har hittat fel har Kontek varit snabba med att rätta till det. Det har funnits en bra kommunikation och fint samarbete.

Produkterna packas om från pallar till mindre kartonger innan de skeppas vidare till kund.

VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER INTIGENA?

Outsourcing av lönehanteringen, molntjänstlösning Kontek HRM Time för tidrapportering och schemaläggning samt mobilappen Kontek HRM Mobile.

SKYDD FÖR MILJONER

Intigena Nordic AB grundades i skånska Mörrarp under namnet Dambi i början av 1970-talet av familjen Andersson, som konstruerade egna maskiner för att tillverka blöjor. Idag är man helt specialiserade på att producera trosskydd för private label (kundernas egna varumärken). Företaget har 48 anställda, gör cirka 800 miljoner trosskydd/år och omsätter 135 miljoner kronor. Företaget är sedan 1996 en del av tyska Intigena Hygiene Solutions, med produktionsanläggningar i Tyskland, Schweiz och Sverige.