

REFERENSKUND

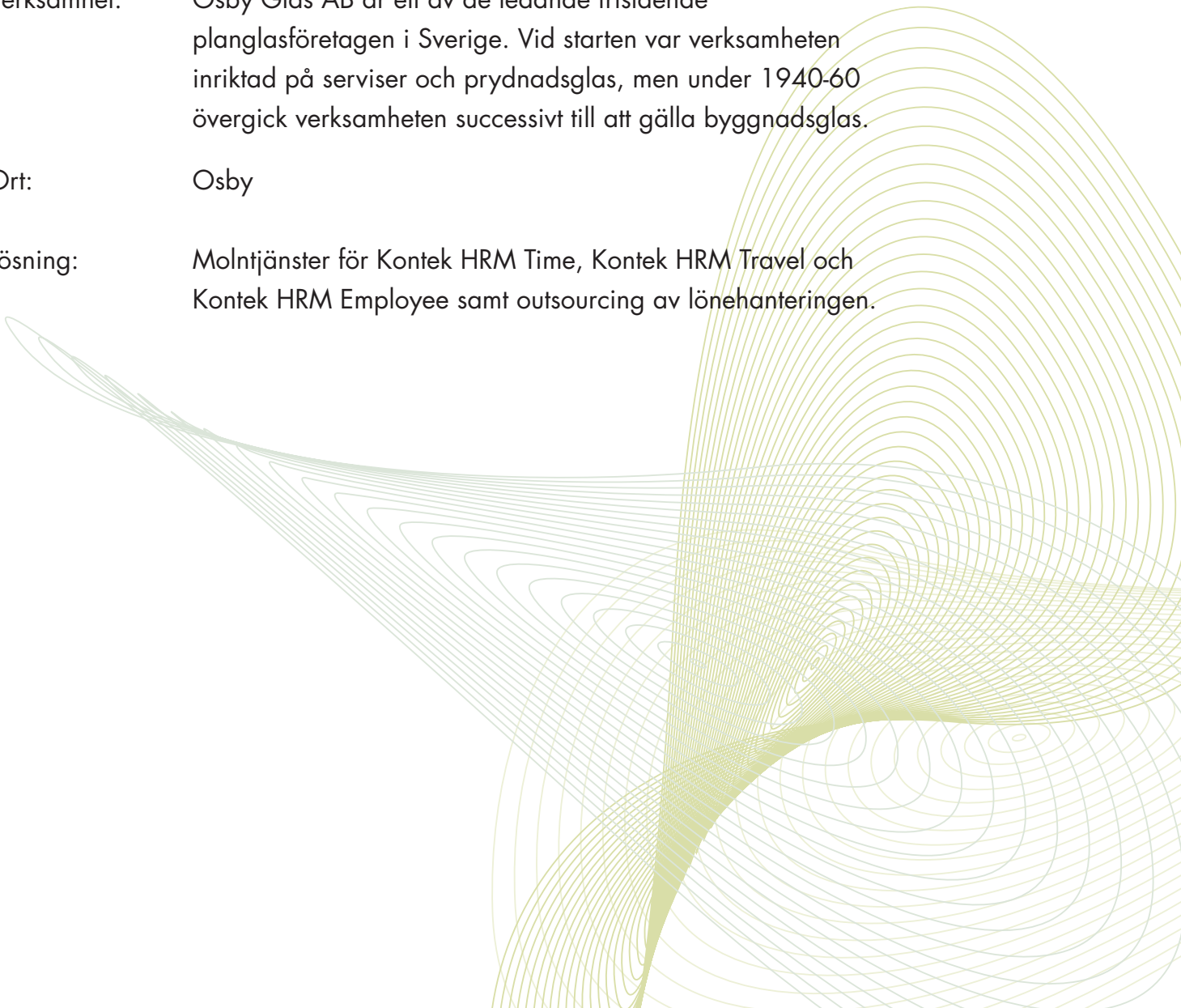
Osby Glas

Antal anställda: Osby Glas har 109 anställda

Verksamhet: Osby Glas AB är ett av de ledande fristående planglasföretagen i Sverige. Vid starten var verksamheten inriktad på serviser och prydnadsglas, men under 1940-60 övergick verksamheten successivt till att gälla byggnadsglas.

Ort: Osby

Lösning: Molntjänster för Kontek HRM Time, Kontek HRM Travel och Kontek HRM Employee samt outsourcing av lönehanteringen.





MODERNT OCH EFFEKTIVT MED MOLNTJÄNST OCH OUTSOURCING

Ett modernt förssystem som alla kan nå från mobilen, det var önskemålet när Osby Glas gick över till Konteks molnbaserade personalsystem Kontek HRM för HR, tidrapportering och reseräkningshantering. När allt finns på plats sköts själva lönehanteringen sedan smidigt av Konteks Outsourcingavdelning.

TEXT: MARIE OSKARSSON FOTO: PAUL MAC INNES



Utanför den stora industribyggnaden lastar en av Osby Glas chaufförer sin långtradare med stora pallar där noggrant packade och etiketterade glas står i särskilda ställningar. Så snart den är full rullar han ut med sin last till företagets kunder runt om i landet. På Osby Glas förädlar man planglas av alla sorter. Pandemin till trots rullar det på i full fart, precis som för många andra företag i byggsektorn.

– Det råder glasbrist, konstaterar Sofia Nilsson, personaladministratör på Osby Glas. Vi ”hemestrar” och bygger om hemma, renoverar mer än reser, så vi har en ökande efterfrågan på glas.

Det är ett av skälen till att Osby Glas nu bygger nytt i utkanten av Osby. Lokalerna, där man funnits sedan 1970-talet, är inte anpassade för dagens produktion. Sofia Nilsson ser fram emot att flytta in i den nya, moderna byggnaden där man både tänkt på hållbarhet med exempelvis solpaneler på taket och kunnat anpassa lokalerna helt efter Osby Glas arbetsflöden och logistik.

Men än så länge sker arbetet i de gamla lokalerna. Hit levereras planglas för att skäras till, bearbetas och monteras ihop enligt kundernas beställningar. Truckförare kör snabbt mellan maskiner och material med pallar av glas som ska till ena eller andra änden av lokalerna för vidare bearbetning.

Osby Glas har 109 anställda, varav 28 tjänstemän, 9 lastbilschaufförer och resten industriarbetare. Sedan mars 2020 använder de Konteks molntjänster för tidrapportering, reseräkningar och personaladministration. Både Sofia Nilsson och vd Joel Rosenqvist har noterat att en del av funktionerna blivit extra viktiga under det senaste året.

– Under pandemin har vi använt meddelandefunktionen i Kontek HRM Employee väldigt mycket, säger Sofia Nilsson. Då når meddelandet alla medarbetare samtidigt, oavsett om de står vid maskinerna, är på resande fot eller sitter vid datorn i hemmakontoret eller fysiskt på plats. Det har varit vårt främsta sätt att kommunicera.

Osby Glas använder Konteks webbaserade lösningar Kontek HRM Employee för HR-stöd, Kontek HRM Time för tidrapportering och Kontek HRM Travel för reseräkningshantering. Omställningen till att använda digital teknik istället för manuella rapporter och Excelblad har gått successivt. Nu sköter i stort sett alla medarbetare sina tidrapporter och reseräkningar med hjälp av mobilen.

– Våra utesäljare i Stockholm och Göteborg rapporterar sina tider och lämnar reseräkningar en gång i månaden, säger Sofia Nilsson. Nu slipper de sitta och

Ovan t v: Sofia Nilsson, personaladministratör.

Längst t h: Joel Rosenqvist, vd på Osby Glas.



räkna på sina traktamenten. Det sköter systemet, när de matat in sina uppgifter.

Några barnsjukdomar har de stött på under övergången. En handlar om att koordinaterna för instämpling placerades innanför huvudentrén till Osby Glas. Det påverkade en del medarbetares möjlighet att stämpla in digitalt.

– Våra chaufförer ska till exempel kunna stämpla in och ut varhelst de befinner sig. Så de har fortfarande listor i bilen som de fyller i och skickar in till mig, så att jag kan lägga in och kontrollera manuellt, säger Sofia Nilsson. Annars har alla appen på telefonen nu, och stämplar in där. Det gör att alla medarbetare har bättre koll. Tidigare kom de alltid till mig och frågade »hur många semesterdagar har jag kvar?«. Nu kan de själva logga in och få en överblick på hur det ligger till.

På Osby Glas arbetar medarbetarna i fabriken treskift – förmiddag, eftermiddag och natt. Schemat täcker veckans alla dagar. I Kontek HRM Time kan medarbetarna enkelt själva kolla att allt stämmer eller skriva in förändringar.

– Det viktigaste för att förhindra att det blir fel, är att vi själva lägger in uppgifterna i systemet, säger Sofia Nilsson.

Det gäller inte minst uppgifterna i Kontek HRM Employee, där exempelvis medarbetarnas olika kompetenser, utbildningar och certifikat registreras. Sofia Nilsson poängterar hur smidigt det är att ha allt samlat och att systemet kan hjälpa till med att påminna när exempelvis en utbildning eller certifikat måste förnyas.

– Det finns enorma möjligheter i systemet. Man lär sig saker hela tiden, säger hon. Det är till exempel väldigt enkelt att ta ut rapporter.

– Vi hade förstas rapporter tidigare också, men då fick vi göra dem manuellt, lägger Joel Rosenqvist till. Nu är det så enkelt att få ut alla rapporter som vi behöver. Vi kan till exempel se närmare på frånvaro, för att hitta mönster hos personer med mycket frånvaro.

Själva lönehanteringen har Osby Glas valt att outsourca till Kontek. Sofia Nilsson förbereder underlaget och skickar över filer med medarbetarnas uppgifter. Sedan sköter Konteks lönekonsult själva lönekörningen.

– Förut hade vi en person på ekonomiavdelningen som också körde lön. Vi ändrade det när Sofia kom in, så att lönerna hamnade under henne. När vi gjorde den förändringen valde vi också att outsourca lönehanteringen till Kontek för att Sofia inte skulle drunkna i jobb. Vi är inte experter på lön, vi kan glas! säger Joel Rosenqvist. Kontek är hela tiden uppdaterade på lagar och regler kring lön. Det är en trygghet.

Ovan: I utkanten av Osby reser sig Osby Glas 16 000 kvm nybygge, en rejäl satsning på framtiden som beräknas kosta 150–200 miljoner kronor och vara klar för inflyttning i april 2022. Än så länge pågår arbetet för fullt i de gamla lokalerna.

VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER OSBY GLAS?

Molntjänster för Kontek HRM Time, Kontek HRM Travel och Kontek HRM Employee samt outsourcing av lönehanteringen.

PLANGLAS FÖR MILJONER

Osby Glas grundades i just Osby 1934 och tillverkade då serviser och prydnads-glas, men ändrade gradvis inriktning till att enbart arbeta med byggnadsglas. Företaget verkar idag som glasgrossist samt tillverkar isolerglas och förädlar planglas. Osby Glas har 109 anställda, varav fyra i Luleå, omsatte 209 miljoner kronor 2020 och ägs sedan 2015 av Beijerininvest AB. Företaget är även delägare i UAB Stronglasas i Litauen.