

REFERENSKUND

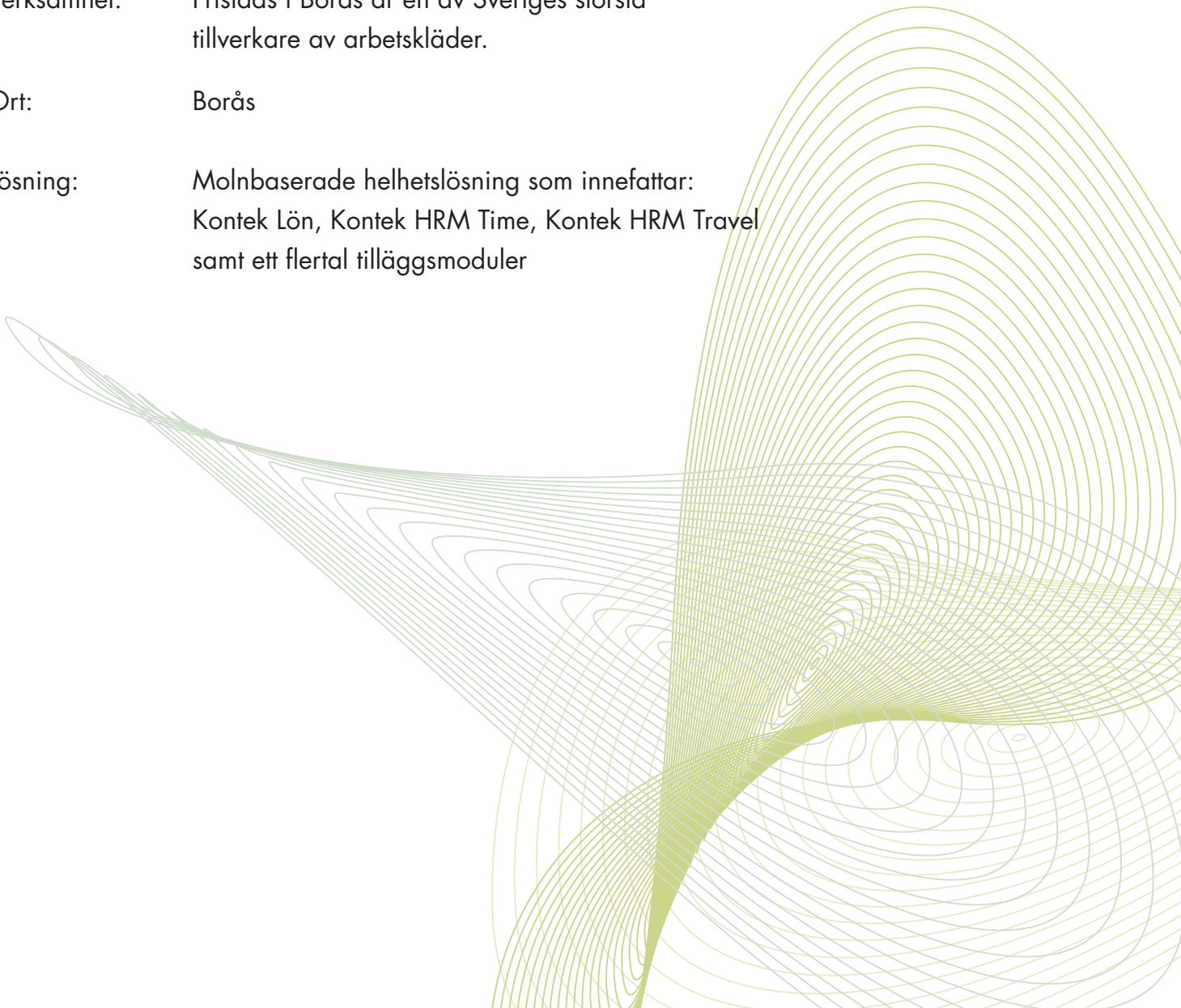
Fristads AB

Antal anställda: Ca 300

Verksamhet: Fristads i Borås är en av Sveriges största tillverkare av arbetskläder.

Ort: Borås

Lösning: Molnbaserade helhetslösning som innefattar: Kontek Lön, Kontek HRM Time, Kontek HRM Travel samt ett flertal tilläggsmoduler





SMIDIGT MED KONTEKS WEBBASERADE HELHETSLÖSNING

Fristads i Borås är en av Sveriges största tillverkare av arbetskläder. I över 90 år har företaget producerat slitstarka och funktionella arbetskläder för flera olika yrkesgrupper, framför allt inom bygg och anläggning. Fristads hanterar löneadministrationen med Konteks webbaserade helhetslösning, vilket fungerar smidigt.

FOTO: PAUL MAC INNES

En av Sveriges största tillverkare av arbetskläder

När Lönearten besöker Fristads har de nyligen flyttat in i en nybyggd anläggning på 18 000 kvm i Viared utanför Borås. I de nya lokalerna har de samlat alla centrala funktioner under samma tak och på så vis skapat förutsättningar för ett bättre samarbete över avdelningarna. De har även tagit hem sin lagerhantering och automatiserat lagret för att kunna möta kraven på snabbare leveranser och effektivare logistikflöden.

Varumärket Fristads grundades 1925 av John Magnusson som kom från Fristad. I en tid då industrialiseringen blomstrade, men arbetskläder fortfarande inte fanns att få tag på i Sverige, fick John Magnusson 1925 idén att börja tillverka egna arbetskläder. Fyra år senare var Fristads först i Sverige med att tillverka jeans och lansera ett fullt sortiment av arbetskläder med hängselbyxor, midjebyxor, rockar och jackor för hantverkare och yrkesarbetare.

Idag ingår Fristads, tillsammans med varumärkena Hejco och Martinson, i koncernen Fristads Kansas Group, som är verksamma i fler än 24 länder. Löneadministratören Emelie Wärnå och HR-assistenten Christina Janveden berättar att Fristads är en av Sveriges största tillverkare av arbetskläder och även bland de världsledande.

– Sverige är vår största marknad, men vi har kunder i hela världen. Alla centrala funktioner, utom produktionen, finns i Borås och i de länder där Fristads är verksamma finns säljkontor.

Världens första miljödeklaration på plagg

Fristads tillverkar tyngre arbetskläder för bygg och anläggning, industri och service.

– Det kan också vara så kallade varselkläder för väg-arbetare så att de syns. Vi har många certifieringar att följa så att kläderna till exempel inte leder ström. Hejco tillverkar lättare arbetskläder främst för personal inom äldreomsorg, hotell och restaurang, medan Martinson gör sjukvårdskläder för såväl personal som patienter.

Det är också med stor stolthet som de berättar om den miljöstandard som Fristads har tagit fram tillsammans med forskningsinstitutet RISE. Det är en världsunik miljödeklaration som visar klädernas kompletta miljöavtryck.

– Vi är först i världen med en miljödeklaration för plagg. Den gör att man kan följa en produkts väg från innan den har tillverkats och bland annat se vattenåtgång och övrig miljöpåverkan, säger Christina och Emelie.

Ovan t v: Christina Janveden och Emelie Wärnå i Fristads showroom.

Ovan t h: Fristads har nyligen flyttat in i en nybyggd anläggning på 18 000 kvm.

Nedan: Här finns också ett laboratorium där bl a klädernas slitstyrka testas.



Fristads har fått mycket uppmärksamhet för sitt miljöarbete och har även tilldelats priset "The Red Dot Award" (Red Dot Award är en internationell designutmärkelse för god formgivning, som årligen delas ut av Design Zentrum Nordrhein Westfalen.).

Närhet till personalen

När det gäller löneadministrationen för företagets närmare 300 anställda i Sverige, har Fristads valt att hantera den själva. Emelie och Christina berättar att de tidigare hade outsourcing via en annan leverantör, men att de inte var nöjda med det samarbetet.

- Vi behövde få en bättre kontroll och översyn samt ha närheten till personalen.
- Visst kan arbetet med lönerna vara en utmaning, men det är roligt och utvecklande, säger Emelie.

Helhetslösning med tilläggsmoduler

Det finns två yrkesgrupper på Fristads – tjänstemän och arbetare, båda grupperna arbetar dagtid. De berättar om hur de har byggt upp löneadministrationen från grunden och tagit fram en helhetsprocess. De har Konteks webbaserade helhetslösning, både försystem och lönesystem samt ett flertal tilläggsmoduler.

- Vi har bland annat tilläggsmodulen Bokföring semesterskuld, säger Emelie.

Fristads har den digitala brevlådan Kivra som de tycker är mycket praktisk, speciellt i samband med GDPR. Dessutom har de lagt till olika kopplingar mellan

systemen som gör att mycket av lönearbetet kan automatiseras och effektiviseras.

- Vi har t ex en kontokortskoppling mellan Kontek HRM och Eurocard, vilket underlättar för personal som reser mycket och gör utlägg i tjänsten.

Fristads har också adderat en API-lösning mellan lönesystemet Kontek Lön och försystemet Kontek HRM som innebär att personalinformation bara behöver läggas upp en gång. Därefter följer grundinformationen med, oavsett vilket system man jobbar i och vilka arbetsmoment man utför. Det är en lösning som säkerställer och automatiserar informationsöverföringen.

Stor flexibilitet

Hösten 2018 gick Emelie och Christina en tvådagarsutbildning hos Kontek och en kort tid därefter levererade Kontek den webbaserade helhetslösningen.

- Det är ett mycket bra paket med stor flexibilitet, med olika kopplingar och direktlänkar.

De framhåller också hur smidigt det är med molnet.

- Alla uppdateringar och nya programversioner, exempelvis för traktamenten och förmånsvärden, sker automatiskt.

Avslutningsvis lyfter Emelie och Christina fram Konteks programsupport.

- De är mycket kunniga och ger ofta snabb respons.

T v: Robotar på lagret sorterar och packar.

T h: På VAS (Value Added Services) trycks till exempel logotyper på plaggen.

VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER FRISTADS?

Molnbaserad helhetslösning som innefattar: Kontek Lön, Kontek HRM Time, Kontek HRM Travel samt ett flertal tilläggsmoduler.