

# REFERENSKUND

## RPC Superfos Mullsjö AB

Antal anställda: 200

Verksamhet: designar, tillverkar och utvecklar förpackningslösningar framför allt till livsmedelsindustrin

Ort: Mullsjö

Lösning: molnbaserad helhetslösning som innefattar:  
lönesystemet **Kontek Lön**  
tidrapporteringsystemet **Kontek HRM Time**





# Smidig övergång tillbaka från outsourcing

Företaget RPC Superfos Mullsjö AB designar, utvecklar och tillverkar innovativa förpackningslösningar framför allt till livsmedelsindustrin. Bolaget, med omkring 200 anställda, fortsätter att växa och är idag en av de största arbetsgivarna i Mullsjö. I höstas valde företaget att gå från en outsourcinglösning till att återigen sköta hela löneadministrationen själva – en övergång som gick oerhört smidigt.

TEXT OCH FOTO: KERSTIN PARKER

Från början var det två fabriker på två olika orter som båda köptes upp av den danska koncernen Superfos år 2000, respektive 2007. Fyra år senare fick bolaget sin nuvarande ägandestruktur och tillhör nu den brittiska koncernen RPC med fabriker i hela världen. År 2014 valde man sedan att slå samman fabriken i Tenhult med den i Mullsjö för att effektivisera produktionen.

## **Teknik, kvalitet, funktion och form**

Idag omsätter företaget 680 miljoner kronor om året och de flesta av de runt

200 anställda arbetar inom produktionen. Ekonomi- och HR-chef Erika Sandell berättar att det finns 65 maskinceller som är igång dygnet runt, året runt i fabriken.

– Personalen arbetar femskift och det är bara vid jul, nyår och den årliga personalfesten som fabriken är stängd. Annars lyser det alltid här.

De anställda har olika arbetsuppgifter i fabriken, tekniker sköter t ex om maskiner och verktyg, andra gör kvalitetskontroller och ser till att burkarna uppfyller kvalitetskraven.

– Alla är viktiga på olika sätt, säger Erika.

Det finns också konstruktörer som, antingen själva eller tillsammans med beställaren, tar fram förslag på förpackningar. Då är det fokus på både funktion och design.

– Det beror förstås på innehållet, förklarar Erika. Om det till exempel är glass ska förpackningen vara optimerad för en frysdisk.

## **En mångfald av förpackningar**

Vad är det då för förpackningar som RPC Superfos producerar?

– Det är framför allt för livsmedels-





Lina Nilsson och Erika Sandell.

industrin – mejeriprodukter, glass, kakor, godis, såser, soppor och sallader. Vi designar och tillverkar förpackningar med etiketter till många olika företag, som i sin tur fyller dem med sina råvaror och produkter.

De flesta kunderna finns i Norden – Sverige, Norge, Finland och Danmark, men även en del i övriga Europa.

– Vi har stora, stabila kunder med långa kontrakt, så det är få förändringar i kundstock över tid, säger Erika.

Samtidigt är man intresserade av nya kunder.

– Vi byggde ut fabriken här i Mullsjö för att kunna växa och det finns maskinplatser kvar.

### Vägen från outsourcing

Det var i samband med sammanslagningen av de två fabrikena som RPC Superfos gick över till outsourcing, men från och med i höstas sköter Lina Nilsson, personal- och löneadministratör på RPC hela löneadministrationen. Lina har tidigare arbetat med personaladministration och varit kontaktperson mot Kontek avseende Tid och Lön under outsourcingperioden.

– Jag har ingen renodlad utbildning som löneadministratör, men har studerat personaladministration och även gått

några av Konteks utbildningar, som har varit mycket användbara.

Lina tycker mycket om sina nya arbetsuppgifter.

– Jag har mycket kontakt med personalen och sköter alla scheman, tider och löner. Det är ett roligt jobb där ingen dag är den andra lik.

Både Lina och Erika anser att övergången har varit oerhört smidig.

– Vi har fått mycket bra hjälp från Kontek i övergången och får nu alltid snabb och bra hjälp från supporten när vi behöver.

Varför har ni valt att ta tillbaka arbetet med löneadministrationen?

– Vi har byggt upp den kompetensen och nu kan vi hantera hela löneprocessen själva här. Vi var mycket nöjda med att ha outsourcing, men administrationen blir mer kostnadseffektiv när vi har kunskaperna själva. En annan fördel är att ha närheten till det som händer. Vi har sambanden till de anställda och verksamheten på ett annat sätt.

### Positivt med molnet

Erika och Lina framhåller det positiva med att ha både Kontek HRM och Kontek Lön. De är också mycket nöjda med molnlösningen.

– Det har aldrig hängt sig och ingenting är krångligt. Uppdateringar sker automatiskt och det går att komma åt programmen överallt.

På frågan om det inte blir sårbart när det är en person som sköter alla löner och tidrapporteringar, svarar de att Erika i så fall kan gå in och utföra arbetet.

– Jag arbetade mycket med löner tidigare även om det var mer övergripande och med en ekonomisk koppling. Men vi kan absolut hjälpas åt om det skulle behövas. Vi ser också till att alltid ha god tidsmarginal.

Det var i höstas som de gjorde övergången och allting gick bra vid årsskiftet.

– Systemändringen gick egentligen över en dag och det var så flexibelt.

Lina och Erika betonar att det har varit en stor trygghet med all personlig hjälp som de har fått av Charina Pettersson på Kontek.

– Det är det enda vi tycker är tråkigt med förändringen – vi saknar kontakten med Charina.

**VILKA KONTEKLÖSNINGAR ANVÄNDER  
RPC SUPERFOS MULLSJÖ AB?**

**Molnbaserad helhetslösning som innefattar:**

Kontek Lön och Kontek HRM Time