

## » REFERENSKUND

### **Nordarom AB**

#### **ANTAL ANSTÄLLDA**

Nordarom AB har ca 40 anställda.

#### **VERKSAMHET**

Nordarom AB grundades 1962 i Norrköping. Företaget utvecklar och producerar smaker och färger åt sina kunder i livsmedelsbranschen över hela Europa. Produkterna används till exempel i glass, godis, bakverk och drycker. Företaget omsatte ca 140 miljoner kronor 2022. Nordarom AB är familjeägt och en del av Norrvea Holding AB.

#### **ORT**

Nordarom AB har sitt säte i Norrköping.

#### **LÖSNING**

Ett molntjänstvtal för Lönesystemet Kontek Lön samt HR-systemet Kontek HRM employee med HR-tjänsterna Personalhandbok och HR-blanketter. Även tidrapporteringsystemet Kontek HRM Time.



# Ingen växtvärk med outsourcing.

**En person kan inte göra allt, det märktes tydligt när Nordarom AB växte med 10 personer under förra året. En ensam ekonomiansvarig skulle sköta löpande ekonomi, lönehantering och HR-frågor. Ohållbart! Men vad göra, anställa en löneadministratör eller...? Lösningen blev outsourcing av lönehanteringen till Kontek.**

TEXT: MARIE OSKARSSON FOTO: PAUL MAC INNES

**D**en diskreta entréskylten till Nordarom AB i Norrköping avslöjar väldigt lite om de spännande sakerna som utspelar sig här inifrån. Här skapas nya smaker och färger till livsmedelsbranschen, framför allt till glass, godis, bakverk och drycker. Det familjeägda företaget använde tidigare Konteks lönehanteringssystem inhouse, men sedan ett drygt år har man gått över till en outsourcinglösning för lönehanteringen, samt tidredovisning och reseräkningar.

– Vi har vuxit jättemycket de senaste åren. Förra året ökade vi antalet anställda med 10 personer,



det är en procentuellt sett stor ökning för ett mindre företag som vårt. Nu är vi omkring 40 personer, säger Lukas Aldén, CFO på Nordarom AB.

Nordarom AB har använt Kontek Lön sedan 2018 och hade länge en inhouse-lösning. Men företagets snabba expansion gjorde att man kände ett behov av att se över lönehanteringsprocessen. Hur använder man sina resurser bäst? För Nordarom AB blev svaret en outsourcing-lösning. Man lade även till Kontek HRM Time och Kontek HRM Travel för tidrapportering och reseräkningar. Maria Ljung är teamledare för affärssupport, och har varit ansvarig för förändringsprojektet med Kontek på Nordarom.

– Vi har fått jättebra support från Kontek under implementeringen, säger hon. Nu får vi lära oss detta nya allt eftersom, men det känns inte svårt. Allt är så användarvänligt.

– Vi har inte så komplicerade löner, bara månadslön och timlön, säger Lukas Aldén.

Även om han påpekar att Nordarom inte har många parametrar som gör lönehanteringen extra komplicerad, ser han tydliga vinster med att flytta ut

lönehanteringen från det egna företaget och lägga över den på Kontek.

– Lönehanteringen innebär en del rutiner i slutet av månaden, men sen är det ju lugnt resten av tiden. Det hade varit svårt att räkna hem en egen löneadministratör på ett företag som vårt med 40 anställda, säger han.

De flesta tidregistrerar på stämpelklocka. Än så länge loggar medarbetarna på Nordarom AB in på sina arbetsdatorer för att exempelvis klarmarkera och attestera sina tider, men tanken är att alla så småningom ska använda Kontek HRM Time i mobilen.

– Jag gör allt via mobilappen Kontek HRM Mobile, säger Lukas Aldén. Jag attesterar, skickar in kvitton, beviljar ledighetsansökningar ... Jag hade nog inte behövt något annat än appen egentligen.

– De flesta hos oss arbetar vanliga kontorstider, men de som har mer tidrapportering kan stämpla och registrera allt i appen. Då behöver inte jag göra något, alla kollar sina delar och klarmarkerar tider och resor, säger Maria Ljung. Sedan kontrollerar jag att alla är klara i tid. Vi har ju en tydlig deadline – lönen ska ut ett visst datum.

– Det är roligt att vara produktutvecklare hos oss, och ganska fritt vad man får jobba med. En dag ska man hitta en ny smak till en chokladboll och en annan dag till en energidryck. Det är verkligen varierade arbetsuppgifter, säger Lukas Aldén.





”  
Vi är inte experter på lön, det är Kontek. Det är bättre att låta proffsen vara proffs.

LUKAS ALDÉN, CFO

Maria Ljung, teamledare för affärsupport och Lukas Aldén, CFO på Nordarom, där man utvecklar och tillverkar smaker och färger för livsmedelsindustrin.

#### VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER NORDAROM AB?

Outsourcinglösning som inkluderar: lönesystemet Kontek Lön, försystemet Kontek HRM med delsystemen Kontek HRM Time och Kontek HRM Travel. Nordarom har även Kontek HRM Employee med plustjänsterna HR-blanketter och Personalhandbok samt medarbetarsupporten Min Lön.

Företagets expansion och intensiva nyrekrytering under de senaste åren gjorde inte bara att man kände behov av att förändra lönehanteringsrutinerna. Man ville även effektivisera arbetet med HR och valde att satsa på Konteks HR-system Kontek HRM Employee samt HR-tjänsterna HR-blanketter och Personalhandbok.

– Vi har en sådan företagskultur att vi vill göra rätt och bra, men vi höll på att krossas av alla mappsystem med olika dokument som bara svällde över alla gränser. Nu har vi fått ordning och reda, säger Lukas Aldén. Som chef kan jag gå in och se allt, som lönesamtal och anställningsavtal, på samma ställe. Det var en rimlig prisbild också, så jag bedömer att vi tjänar in det jämfört med att ha en anställd person.

– All information som rör personal finns på samma ställe i systemet. Nu finns det rutiner som vi enkelt kan följa, säger Maria Ljung.

Ett exempel som varit högaktuellt under de senaste åren är hur man ska välkomna nya medarbetare till företaget på rätt sätt. I HRM Employee finns nu en funktion för pre-onboarding-processen, som stöd för att inga viktiga moment ska missas.

– Det hjälper oss att genomföra alla steg på rätt sätt, så det arbetet har blivit uppstyrt. Jag loggar in och ser vad jag har för ärenden. Det blir som en kom-ihåg-grej, säger Lukas Aldén.

Han menar att de hade ganska god koll på vilka behov de hade när de implementerade Kontek HRM Employee, men att rutinerna blev tydligare med HR-systemet i ryggen.

– I och med att vi vuxit i snabb takt krävdes det en förändring, konstaterar Maria Ljung. När det handlar om så många nyanställningar hjälper det jättemycket med de moduler vi fått från Kontek, till exempel med anställningsavtal. Annars hade vi fått göra egna mallar och läsa på, men nu fanns det redan en blankett färdig. Det sparar tid.

Hon tycker att strukturen i systemet är enkel och övergripbar. Det räcker att klicka runt i fem minuter, så ser man var man hittar vad. Och när det är något som hon inte förstår eller hittar, ja då finns Konteks konsulter ett telefonsamtal bort som stöd.

Nu finns mallen för Medarbetarsamtal på plats liksom Lönerevision. För medarbetarna finns också tjänsten Min Lön, där de kan ställa sina frågor direkt till Kontek.

– Efter utbildningen kommer alla veta om att den finns och få genomgång kring vad man kan få hjälp med, säger Maria Ljung. Jag hoppas att det kommer att bli så att folk ställer sina frågor där i stället för att vända sig till mig.

#### AROMER FÖR MILJONER

Nordarom AB grundades 1962 i Norrköping. Företaget utvecklar och producerar smaker och färger åt sina kunder i livsmedelsbranschen över hela Europa. Produkterna används till exempel i glass, godis, bakverk och drycker. Företaget har ett 40-tal anställda och omsatte cirka 140 miljoner 2022. Nordarom AB är familjeägt och en del av Norrvea Holding AB.