



» REFERENSKUND

Holtab

ANTAL ANSTÄLLDA

Holtab har ca 300 anställda.

VERKSAMHET

Holtab grundades 1973 av Bengt Holmberg i Tingsryd, där huvudkontoret fortfarande ligger. Idag har företaget drygt 300 anställda i fabrikerna i Tingsryd, Lidhult och Olofström, och kontor på nio andra orter i Sverige samt Danmark och Finland. Holtab levererar och utvecklar kundanpassade produkter, lösningar och tjänster inom energiområdet. Det kan handla om förnybar energi, energidistribution för industrier, sjukhus med mera samt energilösningar för infrastruktur som spårtrafik och laddstationer för elbilar.

ORT

Holtab har sitt huvudkontor i Tingsryd.

LÖSNING

Molnlösning som inkluderar: Lönesystemet Kontek Lön, HR-systemet Kontek HRM Employee, tidrapporteringsystemet Kontek HRM Time och reseräkningssystemet Kontek HRM Travel.



40 år med Kontek – från löneplatta till molnet.

När Karin Kilman började arbeta på Holtab i Tingsryd 1984 räknade hon lön med Konteks löneplatta. 40 år senare har Holtab vuxit rejält och hennes arbetsredskap bytts till en modern, molnbaserad lösning för lön och HR.

TEXT: MARIE OSKARSSON FOTO: PAUL MAC INNES

Parkeringen utanför entrén ger en första ledtråd med sina laddstolpar på rad. Här på Holtab arbetas det med lösningar för kraftöverföring. Bakom entrén finns ett mindre universum av produktion, lager och industri för att bygga nätstationer, fördelningsstationer, teknikhus och lågspänningsställen efter kundernas behov och önskemål. Här har företaget huserat sedan det grundades av Bengt Holmberg 1973. Under sina drygt 50 år har Holtab vuxit rejält, och eftersom elförsörjning minst sagt är en framtidsfråga fortsätter satsningen mot framtiden med nya utbyggnader.



Ovan: De anonyma husen som står överallt med varnings skyltar om hög spänning på dörren, kan komma från Holtab i Tingsryd. Där byggs de i olika storlekar, material och design för varje kunds specifika behov.

VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER HOLTAB?

Molnlösning som inkluderar lönesystemet Kontek Lön, HR-systemet Kontek HRM Employee, tidrapporteringsystemet Kontek HRM Time och reseräkningssystemet Kontek HRM Travel.

Karin Kilman började arbeta på Holtab efter gymnasiet 1984. Hon hade läst distribution och kontor, var enda kvinnan bland cirka 35 män, och fick då bland annat ta hand om lönehanteringen. Redan då var Holtab kund hos Kontek.

– På den tiden var lönen en liten del av mina arbetsuppgifter. Vi hade 14-dagarslön och stämpelklocka. Mitt jobb var att summera tiden från stämpelkortet och lägga in på Konteks löneplatta, berättar Karin.

Eftersom hon hade en elektrisk skrivmaskin på sitt kontor, föll alla arbetsuppgifter med skrivna dokument på hennes bord. Det handlade bland annat om fakturor, offerter, ordrar, fraktdokument, exportpapper, och förstås allt som handlade om personal. När den första datorn kom till Holtab på 1990-talet, utökades arbetet med bland annat foto, marknadsföringsmaterial, hemsida och Holtabs egen personaltidning. Och strax tog även arbetet med lönehanteringen ett första steg mot digitalisering med programet Kontek Lön DOS för Windows.

– Jag gjorde allt administrativt – och det är jag stolt över, säger Karin. Bytet till DOS minns jag var ett ganska stort jobb med att gå från manuellt till digitalt med koll på alla lönearter och avtal. Så småningom moderniserades även tidrapporteringen, och Holtab lade till Kontek Time efter att ha provat ett annat tidrapporteringsystem. För Karin

var valet enkelt. Det handlade inte bara om att hon var van vid Konteks system.

– Redan då hade jag Konteks support som stöd. Det är viktigt, för även om lön fortfarande var en liten del av mitt arbete, har jag alltid varit helt själv med den uppgiften, säger hon.

Konteks support blev både arbetskamrat och stöd när problem uppstod. Och genom att gå på Konteks utbildningar, såg Karin till att kontinuerligt vidareutbilda sig inom löneområdet.

– Jag vill gärna att utbildningarna är på plats, för det ger så mycket att prata med de andra kursdeltagarna. Det saknar jag! Det är kul att få träffa sina lönesysstrar, men idag är det mest snabba och digitala kurser, säger hon.

Supporten på Kontek har varit fantastiska. De är som mina arbetskamrater.

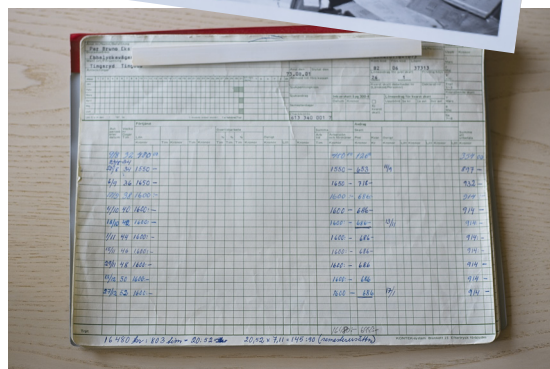
KARIN KILMAN, LÖNEADMINISTRATÖR PÅ HOLTAB

2019 implementerade Holtab tidrapporteringsystemet Kontek HRM Time och reseräkningssystemet Kontek HRM Travel, och gick över till att arbeta molnbaserat. Det var en stor omställning, som inne-



ANSVAR OCH ENERGI

Holtab grundades 1973 av Bengt Holmberg i Tingsryd, där huvudkontoret fortfarande ligger. Idag har företaget drygt 300 anställda i fabriker i Tingsryd, Lidhult och Olofström, och kontor på nio andra orter i Sverige samt Danmark och Finland. Holtab levererar och utvecklar kundanpassade produkter, lösningar och tjänster inom energiområdet. Det kan handla om förnybar energi, energidistribution för industrier, sjukhus med mera samt energilösningar för infrastruktur som spårtrafik och laddstationer för elbilar.



bar nya arbetssätt. Nu behövde inte bara Karin mer kunskap utan även cheferna, eftersom de behövde gå in i systemet för att exempelvis attestera, lägga in dokument och skriva avtal.

– Sedan dess har det utvecklats snabbt, men det har varit lätt att hantera i systemet, säger Karin. Konteks system är väldigt användarvänliga. Kraven har ökat i takt med att bolaget vuxit. Det är till exempel många rapporteringar till myndigheter. Vi försöker lägga in påminnelsefunktioner i systemet som stöd till cheferna.

Under de 40 år som Karin arbetat på Holtab har verksamheten vuxit från 35 personer till cirka 300 idag. Företaget har fabriker i Tingsryd, Lidhult och Olofström, och kontor på nio andra orter i Sverige samt Danmark och Finland. Det betyder förstås att löneadministrationen numera tar större delen av hennes arbetstid, och att hon arbetar nära sina två kollegor på HR-avdelningen. Även de har behövt sätta sig in i Kontek HRM Time och Kontek HRM Travel samt senaste tillskottet Kontek HRM Employee.

– Vi har ju Kontek HRM Employee som vårt personalsystem och har utbildat chefer i olika funktioner de senaste två åren, säger Pernilla Sundén som är personalchef på Holtab. I och med att vi växer behöver vi systemstöd. Vi nyanställer 40–50 personer om året.

– Ja, då är det bra att allt finns på samma ställe, säger Martina Karlsson, HR Business partner.

Hon har ägnat mycket tid åt att lägga in all relevant information i kompetensdatabasen sedan hon började på Holtab för två år sedan.

– Vi har tittat på alla roller vi har på Holtab, och identifierat vilka kunskaper och kompetenser som behövs för varje roll, berättar Martina.

– Vi är i ett expansivt skede med tanke på den energiomställning som pågår nu, lägger Pernilla till. Idag är vi drygt 300 anställda, varav 60 kvinnor. Vårt långsiktiga mål är att vi ska ha 40 procent kvinnor 2040, men i och med att man behöver en elutbildning i de flesta roller är detta en utmaning. Därför jobbar vi för att öka intresset för elutbildning bland kvinnor.

De pekar på några konkreta exempel på hur HR-processerna blivit smidigare med hjälp av Kontek HRM. Det kan handla om rekrytering, on- och offboardingprocessen eller ansökan om ledighet och semester. Holtab har även alla arbetskläder inlagda i systemet, och har e-signering för avtal och dokument.

– Vi har tagit bort alla blanketter. Förr hade vi semesterplaneringen på Excelblad, men nu gör vi vår semesterplanering direkt i systemet. Det minskar arbetsinsatsen, säger Pernilla.

– Jag tycker om att Kontek HRM Employee är ett HR-system som som inte lever sitt eget liv utan hänger ihop med lönesystemet, fortsätter hon. Det är lättarbetat och självförklarande.

Ovan t v: Karin Kilman arbetar nära sina två kollegor på HR-avdelningen, Martina Karlsson, HR Business partner och Pernilla Sundén, personalchef.

Ovan t h: Karin Kilman firar 40 år på Holtab och har använt Konteks produkter och lösningar lika länge. Längst ner Konteks löneplatta.