

# REFERENSKUND

## Dala Energi


Antal anställda: 80 medarbetare på tre orter

Verksamhet: lokalt energibolag som levererar el, värme och fibernät

Ort: huvudkontor i Leksand

Lösning: lönesystemet **Kontek Lön**  
tidrapporteringsystemet **Kontek HRM Time**  
reseräknings- och utläggssystemet **Kontek HRM Travel**  
mobilappen **Kontek HRM Mobile**

Dala Energi nyttjar hela systemlösningen som en molntjänst





# *Från fiberrikt spannmål till fibernät.*

*Dala Energi kan det där med att tänka i nya banor.*

Dala Energi är ett energibolag som värnar om sin trakt. De finns bara i Dalarna. Deras idé är att leverera lösningar inom energi och digital kommunikation som hjälper människor och företag i bygden att leva och utvecklas. Jämfört med energi-branschens jättar är de små, men de är framåt. Hållbarhet är en viktig fråga. Precis som innovation. Det märks inte minst på löneavdelningens arbetssätt.

TEXT: MICHAEL SCHULTZ FOTO: VERONICA BERGSTRÖM



På Dala Energis huvudkontor i Leksand arbetar Camilla Ollas Hampus och Sandra Lodén. Camilla är HR-chef och Sandra jobbar med löner och redovisning. Tidigare jobbade Camilla också med lönebiten, och när hon var föräldraledig blev Sandra hennes vikare, så deras vägar korsas på flera sätt.

**Camilla:** På Dala Energi har jag varit sedan 1999, fast i olika befattningar. Under den tiden har jag också varit föräldraledig och haft ett avbrott för att plugga på högskolan. Efter studierna blev jag personal- och ekonomiassistent och har nu varit HR-chef i sex år. Under min tid här har vi vuxit från 35 medarbetare till 80.

**Sandra:** Jag började jobba här 2009, då jag vikarierade för Camilla under hennes föräldraledighet. Tidigare jobbade jag i Stockholm och har jobbat med lön och redovisning sedan 2004.

### Berätta, vad gör Dala Energi?

**Camilla:** Dala Energi är ett lokalt energibolag som levererar el, värme och fibernät. Vi finns i Rättvik, Gagnef, Leksand och Säter. Historien går 120 år tillbaka. Ursprungligen bedrevs kvarnrörelse och spannmålsproduktion. År 1910 började bolaget med vattenkraft där syftet var att möjliggöra för elektrisk belysning till byn. Men som organisation har vi genomgått flera förvandlingar tills vi samlades under Dala Energis flagga.

### Vad är utmaningarna med lönehanteringen hos er?

**Sandra:** Vi har extremt många olika projekt, det var mycket därför vi skaffade Kontek HRM. Det handlar om hundratals projekt i olika kategorier, så vi har fått göra en hel del specialanpassningar för att förenkla processen för användarna.

**Camilla:** Det är beredskap, nattarbete, jour, och en hel del tillägg. Det är en uppsjö av kategorier som påverkar rapporteringen. Men tack vare att vi införde lösningen att ha allt i molnet och en mobilapp, är det otroligt mycket enklare idag.

### Ni använder molnlösningen alltså?

**Sandra:** Just det. Den är väldigt enkel att förstå och att jobba med. Men att sätta upp tidssystemet var en liten utmaning. Våra distributionselektriker har en ganska komplex tidredovisning, så vi har lagt upp en speciallösning med räknescrutar som gör det enklare. Kontek konsulterna fick verkligen tänka till ordentligt när de programmerade.

Vi hade en kortare inkörsperiod, men nu är vi i full gång. Och hela tiden kommer våra medarbetare in med egna förbättringsförslag. Då är det väldigt bra att vi kan göra förändringar själva.

### Det låter som lösningarna gör nytta?

**Camilla:** Absolut. Kanske är den största vinsten med appen och molnlösningen att det förenklar vardagen för alla som jobbar på fältet. De kan redovisa tid och projekt direkt på plats. Det underlättar enormt.



Camilla Ollas Hampus och Sandra Lodén

**Sandra:** Ytterligare en bonus är att vi slipper lägga tid på säkerhetskopiering. Det kunde vara rätt tidskrävande innan. Men nu sköts det automatiskt i molnet och vi kan ägna oss åt andra saker istället.

**Camilla:** Just det. Nu ska vi införa samma systemlösning i alla våra sju bolag. Till sommaren kommer det att vara i full gång.

### Hur ser ni på teknikutvecklingen annars?

**Camilla:** Vi vill vara med. Vi ser vinsterna i att vara med i den tekniska utvecklingen. Dels skapar det affärsmöjligheter och dels ger det oss större möjligheter att samverka och jobba effektivare inne i företaget, bland annat med löner.

### Varför blev det Kontek?

**Sandra:** Vi har haft Konteks löneprogram länge, men vi tittade på flera lösningar och fastnade för enkelheten och möjligheterna med Kontek HRM i kombination med applösningen som är enkel, lätt att förstå och snabb att jobba med. Att Konteks support var jättebra var också något vi visste sedan tidigare. Klart att det spelade in.

### Står det något på önskelistan?

**Sandra:** Det skulle i så fall vara en koncernlösning. Till exempel om man vill aggregera allt för hela koncernen för att göra rapporter och ta fram statistik. Det skulle underlätta något enormt. Men det kommer säkert.

## + FAKTA

- Omsättning: 300 Mkr
- 33 000 elnätskunder
- 80 medarbetare på tre orter
- Investerar ca 150 Mkr/år

## VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER DALA ENERGI?

**Försystem:** Kontek HRM Time och Travel **Mobilapp:** Kontek HRM Mobile  
**Lönesystem:** Molnlösning för nya Kontek Lön