

REFERENSKUND

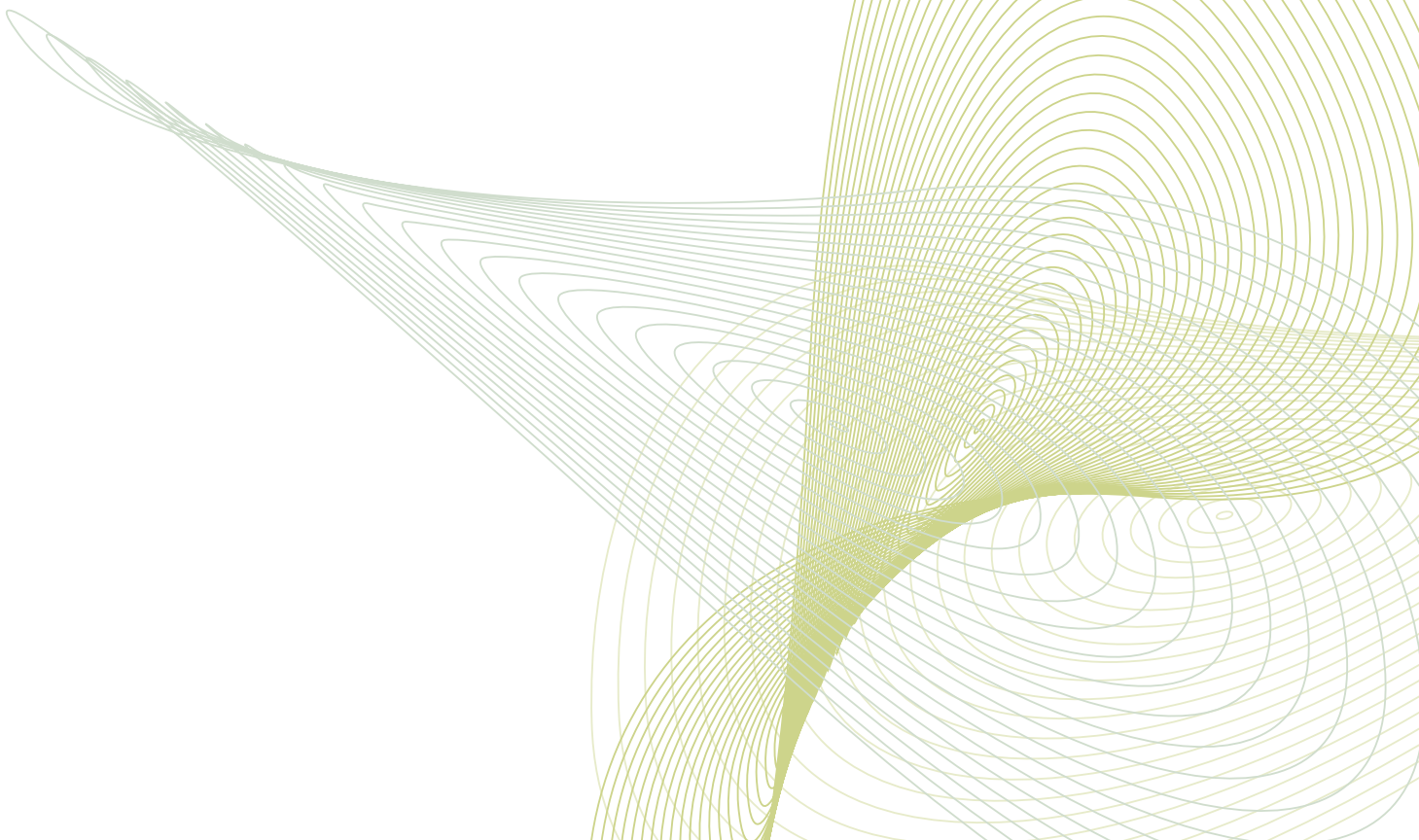
HMS Networks AB

Antal anställda: 630 (230 i Halmstad)

Verksamhet: På HMS Networks arbetar man med att utveckla och producera produkter för digital kommunikation mellan exempelvis maskiner i industrin och datorsystem.

Ort: Huvudkontoret ligger i Halmstad

Lösning: Kompletta outsourcingavtal som inkluderar: Kontek Lön, Kontek HRM Time, Kontek HRM Travel och Kontek HRM Employee





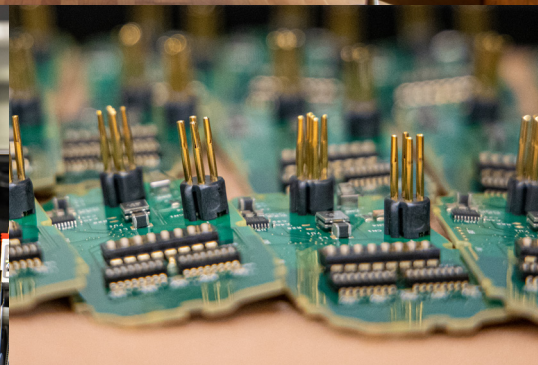
Malin Remkéus, HR Coordinator



Kommunikation mellan hårdvara och mjukvara

HMS Networks grundades 1988 av Staffan Dahlström och Nikolas Hassbjer i Halmstad. Företaget har idag cirka 630 anställda, kontor i 16 länder och partners i över 50 länder.

HMS står för Hardware Meets Software, ord som beskriver företagets verksamhet. HMS Networks producerar komponenter, Connecting Devices, som gör att industriella maskiner och apparater kan kommunicera med styrsystem och internet.



Modernt och mobilt med outsourcing

Från en myriad av personliga lösningar och papper till ett samlat, modernt och effektivt system – när HMS Networks i Halmstad skulle välja ett nytt lönesystem föll valet på en outsourcinglösning hos Kontek.

TEXT: MARIE OSKARSSON FOTO: PAUL MAC INNES

Takhöjden, tegelväggarna och järnvägsspåren alldeles utanför byggnaden avslöjar att HMS Networks huvudkontor i Halmstad en gång varit reparationsverkstad för tåg. Idag arbetar omkring 230 personer här med att utveckla och producera produkter för digital kommunikation mellan exempelvis maskiner i industrin och datorsystem. Företaget är i en expansiv fas och växer både i Sverige och utomlands, ett faktum som bidrog till att man i maj 2019 valde att och låta Kontek sköta lönehanteringen.

– Det här med outsourcing hade varit

på tapeten i många år så vi bjöd in flera företag för att de skulle få presentera vilka lösningar de hade, berättar Thomas Johansson, Group Financial Director

– Kontek tar ansvar för hela systemet.

Det är ett mer effektivt sätt att använda resurser för oss. Vi har omkring 230 anställda i Sverige. Tidigare var det extremt mycket handpåläggning och manuellt arbete med lönerna, tillägger Anna Hoffert, HR Manager.

– Det här är en flexibel lösning, skjuter Malin Remkéus in. När vi växer finns inga begränsningar. Det passar oss bra.

Från april 2019 har HMS Networks varit outsourcingkund hos Kontek och bit för bit bytt till Konteks system för lönehantering, tidrapportering, reseräkningar och till slut även personal/HR. Idag hanterar Kontek det mesta som rör löner, scheman och reseräkningar för HMS Networks anställda i Sverige. På huvudkontoret i Halmstad arbetar Malin Remkéus, HR Coordinator, numera 30 procent med lönefrågorna och har tid över till annat.

– De sköter det mesta, men när det handlar om deltidsledigheter krävs fortfa-



Thomas Johansson,
Group Financial Director



Anna Hoffert, HR Manager

rande en del handpåläggning. Jag har inte jobbat med lön tidigare, så det är skönt att veta att när jag behöver hjälp svarar de alltid på Konteks support, säger hon.

Det stora, luftiga samlingsrummet innanför huvudkontorets entré andas framtidstro och energi. Här finns plats för många vid de långa matborden och utrymme för avkoppling med bordtennis eller biljard. Bakom en glasvägg sker en del av tillverkningen av företagets produkter. Det är tyst, rent och professionellt.

HMS Networks bygger på ett examensarbete från Högskolan i Halmstad och är ett företag med innovation och ingenjörskunskaper i botten. Det präglade också exempelvis tidrapporteringen innan man gick över till Konteks system.

– Det var olika tidrapporteringar i olika delar av företaget och för olika syften. Det var spretigt, helt enkelt. Vi ville harmonisera det hela, säger Thomas Johansson.

– Alla hade skapat sina egna små excelark. Vi är ju ett ingenjörsföretag, så det fanns många intressanta lösningar. Bara i produktionen fanns ett 40-tal olika scheman och ingenjörerna hade egna projekt-

rapporter. Det var hur mycket jobb som helst, säger Anna Hoffert.

Därför var ett av HMS Networks önskemål att hitta smidigare lösningar som skulle effektivisera arbetet. Idag är excelarken ett minne blott. Istället hanteras tidrapportering och reseräkningar av alla anställda direkt i systemen via datorn eller i mobilen. Berörda chefer kan till exempel snabbt attestera reseräkningar i mobilen även om de är långt från kontoret.

– Det här sättet att arbeta innebär att vi chefer har fått mer insyn och gör jobbet så mycket smidigare. Allt finns i samma system, säger Malin Remkéus.

”När vi växer finns inga begränsningar.”

MALIN REMKÉUS

Övergången från HMS Networks tidigare system till Konteks outsourcinglösning gick smidigt och tog ungefär två månader. I mars 2019 började HMS Networks gå över till Kontek Outsourcing Lön. I maj hade Kontek helt över tagit.

– Det var väldigt enkelt. Kontek följde planen precis, säger Anna Hoffert.

– De var tydliga med vad de behövde och när de behövde det, tillägger Malin Remkéus. Jag är förvånad över att det gick så snabbt.

Övergången fick ett positivt bemötande från de anställda, även från dem som lagt tid på att göra sina egna rapporterings-system och excelark.

– De flesta sa »äntligen, det här skulle vi gjort för länge sen!«. De ville ha ett modernare sätt att sköta lönerapporteringen, säger Thomas Johansson.

Nu har HMS Networks arbetat med Konteks outsourcing i ett knappt år och har bestämt sig för att fylla på med Kontek HRM Employee, ett systemstöd för att kunna utveckla och hantera sin personal, från lönesamtal till ledighetsansökningar.

VILKA KONTEKLÖSNINGAR ANVÄNDER HMS NETWORKS?

Komplett outsourcingavtal som inkluderar:

Kontek Lön, Kontek HRM Time,
Kontek HRM Travel, Kontek HRM Employee