

REFERENSKUND

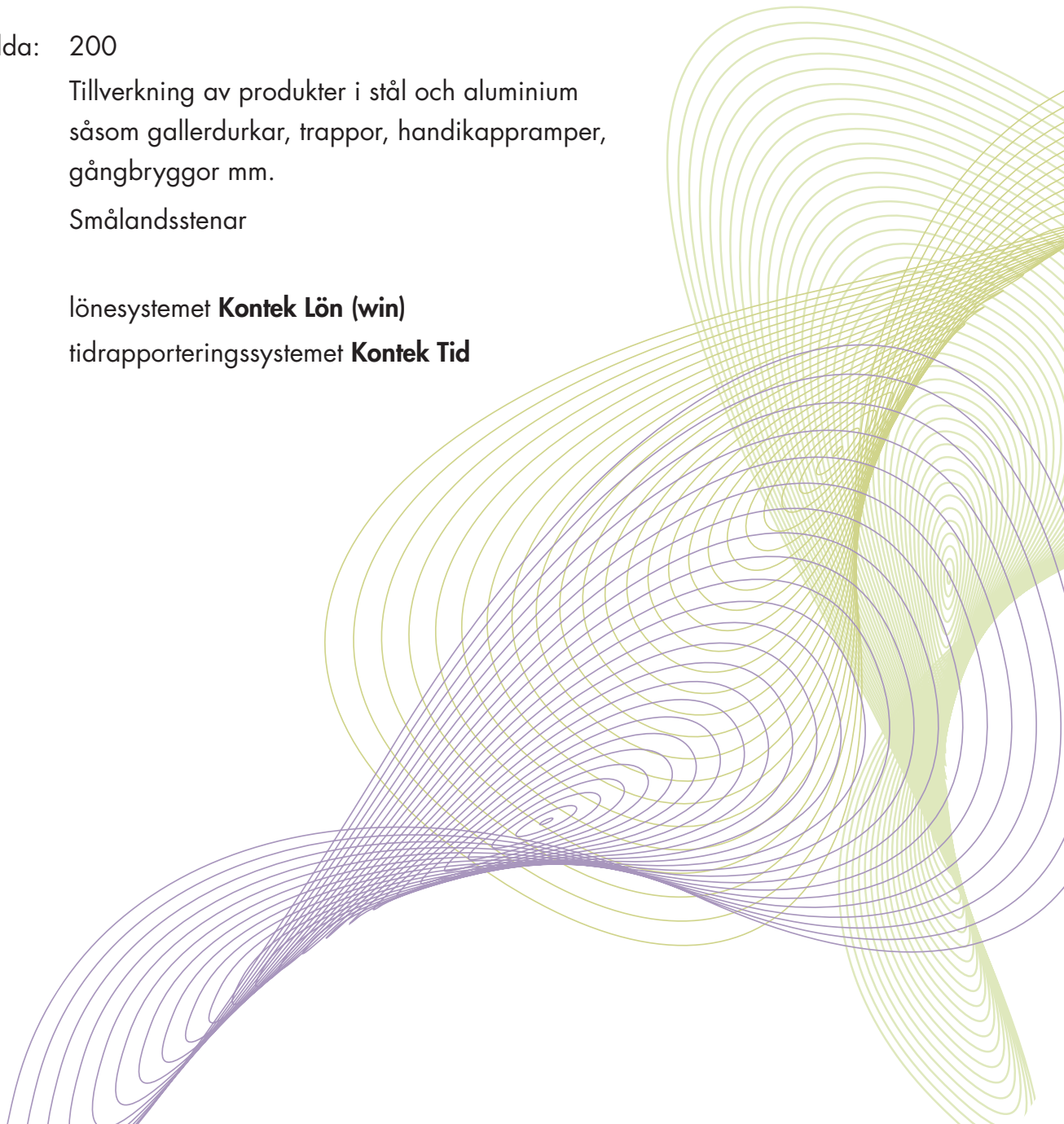
Weland AB

Antal anställda: 200

Verksamhet: Tillverkning av produkter i stål och aluminium såsom gallerdurkar, trappor, handikappramper, gångbryggor mm.

Ort: Smålandsstenar

Lösning: lönesystemet **Kontek Lön (win)**
tidrapporteringssystemet **Kontek Tid**



Vem ska nu göra lönerna för 200 medarbetare?

För lite mer än ett år sedan blev det bråttom, när löneadministratören på Weland plötsligt slutade. Vad skulle hända nu? Med en semester som kom närmare för varje dag. Hur de lyckades manövrera sig ur den kniviga situationen berättar Welands ekonomichef Charlotte Fällgren och Marie Johansson som är deras nya löneadministratör.

TEXT: MICHAEL SCHULTZ FOTO: JOAKIM KLING

Innan vi går in på vad som hände, kan ni berätta lite kort om Weland AB.

– Vi är ett familjeägt tillverkningsföretag i Smålandsstenar. Vi tillhör en koncern med ungefär 30 rörelse-drivande bolag. Vi startade 1947 och tillverkar olika produkter i stål och aluminium. Paradprodukt sedan 1960-talet är gallerdurk i alla dess former. Vi är också en av de ledande tillverkarna av trappor, handkappor, gångbryggor, entresolplan och produkter av stålsmide – både för utomhus- och inomhusbruk.

För ett år sedan var ni med om något minst sagt spännande...

– Vår löneadministratör slutade ganska hastigt. Hon skötte all lönehäntering för ca 200 kollektivanställda och hade – oturligt nog – bara en månads uppsägningstid. Till råga på allt var det precis innan semestern, så vi hamnade ju i en ganska pressad situation.

Vad gjorde ni då?

– Vi använder Konteks löneprogram och visste att de jobbade med outsourcing. Så jag tänkte att jag ringer och hör vad de skulle kunna hjälpa till med.

Vad sa Kontek till dig?

– Framförallt gav de ett väldigt lugnt och tryggt besked och sa att det här är inga problem, det här löser vår outsourcingavdelning utan problem. Det är inte första gången för dem. Då kändes det genast lite lugnare.

Och sedan körde ni igång?

– Precis. Konteks outsourcing-folk hade koll på processen. Vi skrev avtal på att de skulle sköta vår lönehäntering under sex månader. De visste hur de skulle ta itu med problemet och kom snabbt in i jobbet.

Vi behövde ju också rekrytera en ny löneadministratör. Det resulterade i att vi hittade Marie som var helt rätt person på alla sätt, men hon hade inte jobbat som löneadministratör tidigare.

Marie: Det stämmer. Så jag anmälde mig till de utbildningar som passade mig på Kontek. Jag var även med när de gjorde en lönekörning i Ljungby. De sista två månaderna gjorde jag lönerna själv, medan Kontek var här och hjälpte mig. Det var jättebra, jag fick en hel del tips och tricks som gjorde att jag snabbt kunde bli självgående i arbetet.

Detta hände för över ett år sedan.

Har ni fortfarande kontakt med Kontek?

– Både ja och nej. Vi vill göra lönerna själva i huset, så idag sköter Marie den saken med lönesystemet Kontek Lön. Vi har också en del löpande kontakt med Konteks support, när det uppstår behov. Det känns lugnt och tryggt att de alltid finns tillhands när man behöver dem. Det sätter vi stort värde på.

Det blev alltså en solskenshistoria till slut. För alla ekonomiavdelningar därute kan det vara skönt att veta att hjälpen aldrig är långt borta, om man skulle hamna i en knepig situation.

Överst: Ekonomichef Charlotte Fällgren och löneadministratör Marie Johansson.

Nederst: Paradprodukt sedan 1960-talet är gallerdurk i alla dess former.

