

# REFERENSKUND

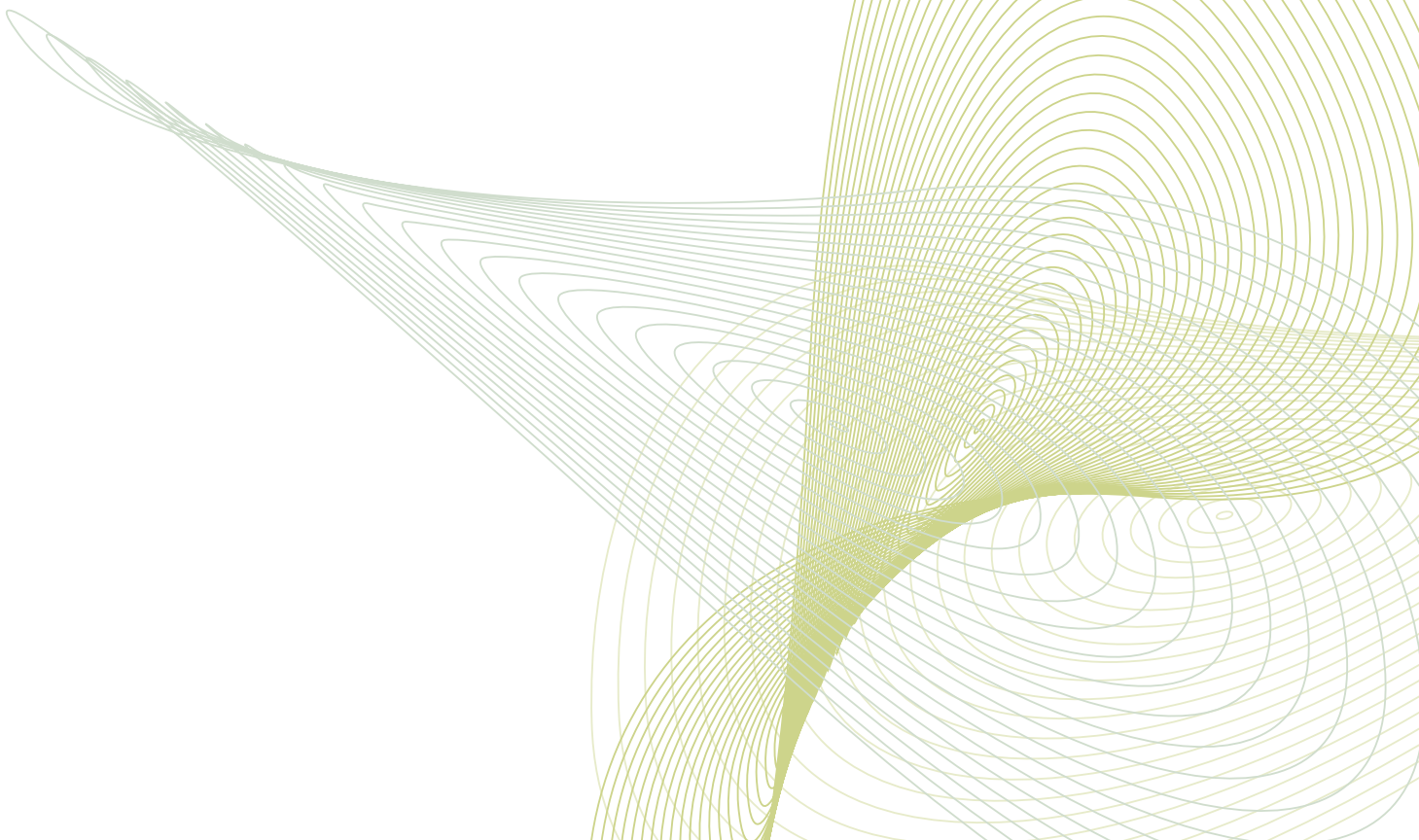
## Hexatronic

Antal anställda: 200

Verksamhet: Spetskompetens inom optisk fiber och utöver tillverkning av fiberoptisk kabel omfattar verksamheten infrastruktur för fiber

Ort: Hudiksvall

Lösning: lönesystemet **Kontek Lön**  
tidrapporteringsystemet **Kontek HRM Time**  
reseräknings- och utläggssystemet **Kontek HRM Travel**









# FIBERTEKNIK I FRAMKANT

Hos fibertillverkaren Hexatronic Cables & Interconnect Systems, HCI, i Hudiksvall har man valt att ha lönearbetet i huset för att behålla närheten till sina anställda. HR-personalen är lyriska över försystemslösningen Kontek HRM, där det är enkelt att rapportera in sina tider och resor.

TEXT OCH FOTO: KERSTIN PARKER

Hexatronic tog över fabriken och runt en tredjedel av personalen efter Ericsson när de lade ner i Hudiksvall 2013. Personalstyrkan har sedan dess ökat från 85 till nästan 200 personer. Företaget har spetskompetens inom optisk fiber, och utöver tillverkningen av fiber-optisk kabel omfattar verksamheten numera även infrastruktur för fiber. Sälj- och marknadschef Jonas Wendelstjärna berättar att även försäljningen av dukt, den slang som omsluter fiberkablar, har ökat markant.

## Global marknad

HCI i Hudiksvall är en del av Hexatronic Group med 14 separata bolag över hela världen.

– I Sverige har vi slagit ihop bolag och därmed decimerat antalet, men vi köper nya bolag kontinuerligt, säger Jonas.

Gruppen arbetar för att bli en global leverantör och gör i nuläget affärer i alla världsdelar utom Sydamerika. Deras kunder är telekomoperatörer, större energibolag samt entreprenörer och stadsnät som bygger fiber.

## Försystemet Kontek HRM

För Jonas och Hexatronics övriga säljare är Konteks webbaserade försystem Kontek HRM ett mycket bra verktyg för att rapportera in tider och resor.

– Sedan vi bytte till Kontek HRM vid årsskiftet har vi sparat hur mycket tid som helst, säger Jonas.

– Tidigare var det mycket omständligt och en vansinnig pappershantering, men nu för vi in allting på ett och samma ställe. Det är klart och tydligt och man kan se både bakåt och framåt.

---

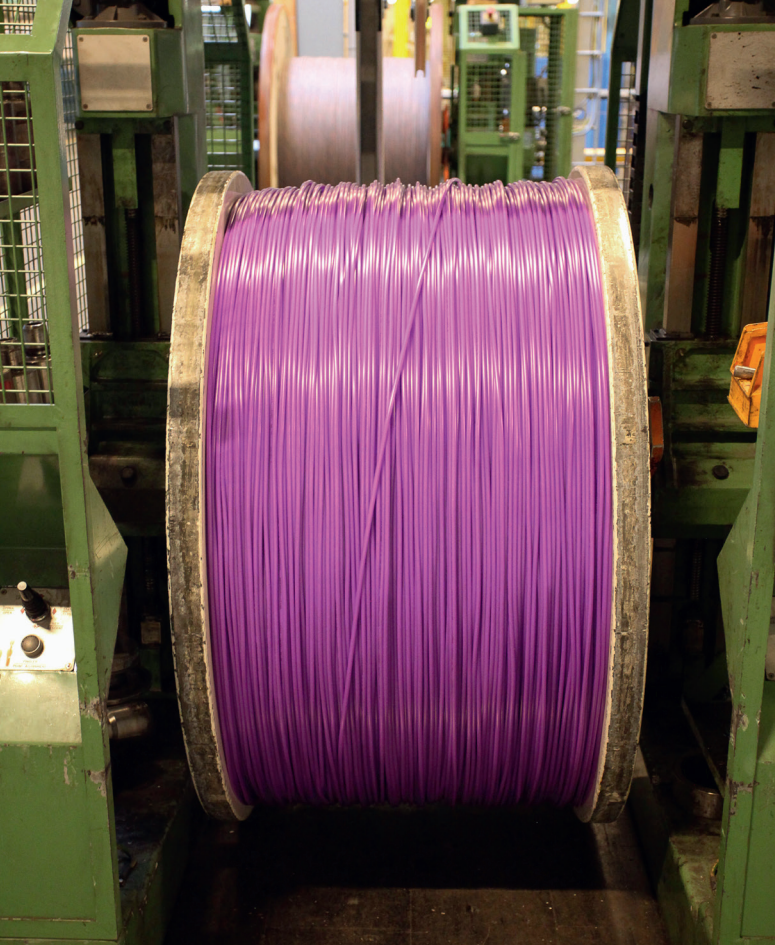
»SEDAN VI BYTTE TILL  
KONTEK HRM HAR VI SPARAT HUR  
MYCKET TID SOM HELST«

---

Enligt Jonas är det framför allt mobilappen som underlättar reserapporteringen. Han berättar att han som säljare har en del »dötid« emellanåt och att han då passar på att ta bilder av kvitton med kameran som finns i appen.

– Förut förde man in alla uppgifter i slutet av månaden och det kunde ta flera timmar. Nu rapporterar jag in allt löpande, berättar Jonas.

Även för Ana de Pablos, som är löneadministratör på Hexatronics HR-avdelning, har Kontek HRM underlättat arbetet. Hon berättar att det tidigare blev många korrigeringar i tidrapporteringen.



Sälj- och marknadschef Jonas Wendelstjerna

– Mycket »slank igenom« och personalen kunde inte kontrollera sin egen tidrapportering, men det kan de nu, säger Ana.

Både Ana och hennes kollega Susanne Jansson är enbart positiva till Kontek HRM.

– Det är otroligt användarvänligt. Såväl anställda som administratörer och chefer får en bra översikt över tiderna. Det är t ex enkelt att söka ledigt och cheferna kan godkänna det med en gång. Och om det blir något fel kan vi ordna till det relativt snabbt, berättar Ana och Susanne.

---

### »MYCKET 'SLANK IGENOM' OCH PERSONALEN KUNDE INTE KONTROLLERA SIN EGEN TIDRAPPORTERING ...«

---

#### En komplicerad löneadministration

Den stora utmaningen för löneadministrationen rör framför allt företagets produktionsarbetare som har olika typer av skift. Vid behov kan natt- och helgarbete förekomma. Ana och Susanne kör löner för fem bolag i koncernen, men det är bara på Hexatronic det förekommer skiftarbete.

Till en början var det Susanne och HR-chefen Susanna Klar som skötte lönerna åt två bolag. Ana började på avdelningen när de skulle administrera två bolag till, och i somras tillkom ytterligare ett.

– När jag började på HR vid årsskiftet 2016/2017 skulle vi precis byta till det webbaserade Kontek Lön, säger Ana.

Hon kom från produktionen och hade aldrig arbetat med löner tidigare, så hon fick börja med att gå Konteks

grundutbildning i löneadministration i Stockholm. Ana berättar att hon fortfarande tycker att det är komplicerat med löner, men att hennes kollega Susanne har lärt henne mycket.

#### Närhet till personalen

Hexatronic har valt att inte outsourca lönearbetet och det har flera orsaker. Både Ana och Susanne lyfter fram att de har många olika typer av löner.

– Det gäller främst lönerna för skiftarbetarna. De har svårare avtal och många schemaändringar, säger Susanne.

– Vi vill ha kvar närheten till personalen och eftersom vi känner väl till hur de arbetar blir det rätt från början.

När företaget ägdes av Ericsson sköttes lönearbetet på annan ort; lönerna i Kumla och reseräkningarna i Kina.

– Det var ett krångligt system som tog lång tid, därför uppskattar vi verkligen att få sköta lönerna härifrån.

Hexatronic har valt att inte ha en molnlösning för sina systemlösningar vilket beror på att de har en egen IT-avdelning som tar hand om installationer och uppdateringar.

Ana och Susanne har märkt av att Kontek är inne i en tillväxtsfas då svarstiderna har blivit längre.

– Men vi får dock ett mycket bra stöd av supporten.

#### VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER HEXATRONIC?

Lönesystem: Kontek Lön Försystem: Kontek HRM Time och Kontek HRM Travel