

Lönearten

EN TIDNING FRÅN KONTEK

#1

VÅR 2019

KOMPETENSUTVECKLING

Låt företaget växa med dig



Jofama
Trender och säkerhet
står i topp



RPC Superfos Mullsjö
Smidig övergång tillbaka
från outsourcing



**Kontek
HRM Employee**
Ett komplett HR-stöd





Vårens utbildningar

Oavsett om du är ny inom löneområdet eller jobbat med lönefrågor i många år är kompetensfrågor centrala – att bli uppdaterad och lära sig mer om olika system är lärorikt, roligt och framför allt utvecklande. Du bokar och hittar som vanligt alla våra utbildningar på kontek.se.

NYHET!

E-utbildning inför stundande semesterårsskifte

E-utbildningen vänder sig till dig som vill ha ökad kunskap och praktisk träning i rutiner kring ett semesterårsskifte i något av Konteks lönesystem (finns både för det gamla och det nya lönesystemet). Utbildningen vänder sig inte till dig som har löpande semesterår.

Med e-utbildningen får du genomgång av vilka förberedelser och kontroller som behöver göras för att semesterberäkningen ska bli rätt, du får inblick i hur olika register påverkar semesterhanteringen och hur eventuella rättelser ska göras osv.

Välkommen att boka utbildning på www.kontek.se eller slå en signal så guidar vi dig vidare. Tel: 0372-890 00.

Vad händer i vår?

Våren är äntligen på väg och med den ett rykande färskt nummer av Lönearten. Den här gången tar vi upp två ämnen som verkligen ligger i tiden – HR-stöd och utbildning. Det första visar sig framför allt i Kontek HRM Employee, som har fått stort genomslag på senare tid. Kontek HRM Employee är ett systemstöd för hantering och administration av företagets personal och ingår som en del i för-systemet Kontek HRM. Detta går dessutom i linje med GDPR, och vi har sett att intresset för systemet har ökat eftersom fler företag efterfrågar en förenklad, säker och korrekt personaladministration.

Det är både viktigt och roligt att förkovra sig och vi vet att våra utbildningar är mycket uppskattade. Du kan läsa mer om våra utbildningar här intill och på sidan 12.



I det här numret får ni också läsa om två av våra kunder: Jofama i Malung, ett företag i modebranschen, som har valt att outsourca hela sin löneadministration och RPC Superfos i Mullsjö, som designar och tillverkar plastförpackningar. De har valt att gå tillbaka till att sköta löneprocessen själva. Dessa två företagslösningar speglar det som vi är så stolta över – flexibiliteten för våra kunder att välja den lösning som passar i stunden.

Trevlig läsning!

Maria Ericsson
MARIA ERICSSON, VD

INNEHÅLL



- 3 **NOTISER**
- 4 **NYA MEDARBETARE PÅ KONTEK**
- 5 **KRÖNIKA** Lisa Wilborg – GOOD ENOUGH – kan vi inte bara stryka ordet perfekt?
- 6 **REPORTAGE** RPC Superfos Mullsjö AB – Smidig övergång tillbaka från outsourcing
- 8 **REPORTAGE** Jofama – Trender och säkerhet står i topp hos Jofama
- 11 **INFO FRÅN PRODUKT** Användbara funktioner i det nya webbaserade lönesystemet
- 12 **INFO FRÅN UTBILDNING** Kompetensutveckling är värdefullt
- 13 **INFO FRÅN OUTSOURCING** Vad händer när man blir outsourcingkund hos Kontek?
- 14 **INFO FRÅN PRODUKT** Kontek HRM Employee – ett samlat HR-stöd
- 16 **FRÅGOR OCH SVAR** Tips, frågor och svar från Konteks support
- 18 **TÄVLING** Sant eller falskt?
- 19 **LÖNEFAKTA 2019** Aktuella siffror och regler
- 20 **INFO FRÅN SUPPORT** Snart dags för semesterberäkning!

Effektivisera lönearbetet

Alla anställda förväntar sig att få lön den 25:e, men vad händer när tidredovisning, kvitton och andra underlag saknas – löneutbetalningen och löneprocessen är en stödprocess som måste fungera, vad händer annars? Några kunder berättar:

SMART LÖNEARBETE I FORDONSBRANSCHEN:



Catarina Källgren, HR-chef på Automotive Components Floby, fd Volvo Car components, berättar om deras outsourcinglösning hos Kontek:

»Vi har valt att outsourca hela vår lönehantering, inklusive tidrapportering och resa, till Kontek. Vi ställer höga krav på kvalitet, bemanning och på ett effektivt arbetssätt, så valet att samarbeta med Kontek blev väldigt enkelt.«

Läs hela intervjun med Catarina på kontek.se. Sök på kundreferenser.

SMART LÖNEARBETE I FASTIGHETSBRANSCHEN:



Suzanna Malmgren, personalchef på Heimstaden i Malmö berättar:

»Lönehanteringen är något som bara måste fungera. Det handlar om driftsäkerhet och kompetens och det får vi med outsourcingtjänsterna hos Kontek. Dessutom fick vi oerhört bra hjälp av Kontek vid implementeringen av det nya upplägget – något som vi värdesätter högt. För oss är denna moderna helhetslösning med både lönehantering, tids- och resräknings-system både en effektivare och säkrare lösning än den vi hade tidigare.«

Läs hela intervjun med Suzanna på kontek.se. Sök på kundreferenser.

Nytt ärendehanteringssystem på Kontek

Alla supportärenden hanteras numera via det nya ärendehanteringssystemet – något som berör alla kunder som har avtal med oss.

All skriftlig kommunikation sker via det nya systemet – ett säkert och företags-/individanpassat system som säkerställer dialogen mellan dig som kund och Kontek ur ett GDPR-perspektiv. Du kan fortfarande ringa till oss precis som vanligt.

Som kund har du en unik, personlig inloggning till systemet vilket ger dig möjlighet att se vilka ärenden som är aktiva, avslutade, vad lösningen på ett tidigare ärende blev osv. Åtkomst till det nya systemet sker huvudsakligen via Mina sidor på kontek.se

Hur ställer man en fråga till Konteks supportavdelning

1. Logga in på Mina sidor på kontek.se och klicka på knappen *Mina ärenden*
2. Lägg till ett *Nytt ärende*
3. Fyll i informationen som efterfrågas och välj *Skicka*
4. Så snart ditt ärende har skickats iväg, fått ändrad status eller motsvarande, så kommer du få ett notifieringsmail skickat till din personliga e-postadress så du enkelt kan följa ärendet.

Konteks kunder lovordar det nya webbaserade lönesystemet!

Sedan några år tillbaka erbjuder Kontek ett webbaserat lönesystem – ett system som företaget satsat och fortfarande satsar mycket resurser på att utveckla eftersom den windowsbaserade föregångaren snart har gjort sitt. Konteks produktchef Martin Malmberg berättar:

– Vår ambition är att försöka förflytta så många kunder som möjligt till det nya webbaserade lönesystemet under 2019, eftersom tekniken som det gamla systemet är utvecklat i inte kommer hålla måttet framöver.

Under 2018 har vi låtit göra en kundundersökning bland ett antal kunder som valt att gå över till det nya webbaserade lönesystemet, för att lyssna av vad de tän-

ker och tycker om det nya systemet. Svaret är entydigt – kundnöjdheten med det nya systemet är väldigt hög – utav de tillfrågade kunderna är 98 % nöjda med det nya systemet. Martin Malmberg fortsätter:

– Först och främst är vi oerhört tacksamma över kundernas engagemang i att ge oss feedback. Det var en grundlig enkät som man fick besvara och återkopplingen har varit nyanserad och tydlig vilket ger oss en bra grund för det fortsatta utvecklingsarbetet. Vi är så stolta över att systemet är så uppskattat av våra kunder. Det som känns extra kul är att lovorden också följs av konkreta förslag på vad som kan bli bättre eller vad som saknas, för är det något vi lärt oss på Kontek så är det att vi aldrig kan

anse ett system vara »färdigt«. Och vetskapen om att vi har en stabil och bra systemplattform att utveckla vidare känns väldigt bra. Vi ser fram emot att få hälsa fler kunder välkomna till det nya lönesystemet!



VÄLKOMNA SÄGER VI TILL ...



CATHARINA ELW

I april i fjol började Catharina arbeta på Konteks Värnamo-kontor som konsult och utbildare. Tidigare var hon ansvarig för ekonomi, lön och HR på Svenssons i Lammhult. Catharina bor i Gällaryd tillsammans med sin man, häst, hundar och katter. Fritiden ägnas åt ridning, cykling och promenader.



SVJETLANA JOVANOVIC

Svjetlana arbetar med programsupport på Konteks Supportavdelning och stortrivs med både arbetsuppgifter och kollegor. Hon har en bakgrund som löneadministratör, ekonomi- och personalassistent. Svjetlana bor i Alvesta med sambo och tre barn. Fritiden ägnar hon mest åt familjen, och hon tycker mycket om att umgås med vänner, laga god mat och baka.



SANNA ANDERSSON

Sanna arbetar som konsult med försystem. Hon har ett intresse för system och har tidigare arbetat med IT på Postnord TPL. Sanna bor i Ljungby tillsammans med sin sambo. Mycket av fritiden går åt till olika projekt i det nyköpta huset, men också till familj, vänner och silversmide.



CECILIA LAGERQVIST

Cecilia arbetar som konsult. Tidigare var hon samordnare inom Ljungby kommun och platschef på Actic i Ljungby. Cecilia har en utbildning som systemutvecklare på Blekinge Tekniska Högskola. Hon bor tillsammans med sina tonårsdöttrar och lilla hunden Ruth i Ljungby. På fritiden går hon långa promenader med hunden och umgås med sina döttrar och vänner.



SOFIA ZACKEUSSON

Sofia arbetade på Kontek tidigare, på supporten, men fick andra uppdrag och var borta i ett år. Nu är hon tillbaka som konsult och utbildare. Sofia har arbetat med lön och tidsystem i över åtta år. Hon bor utanför Rydaholm med sin man och deras två barn. På fritiden umgås hon med vänner och familj, är tränare för ett knattelag i fotboll, tränar med sina hundar och jagar på hösten.



ANTON JONASSON

Sedan i mars i fjol arbetar Anton som implementeringskonsult för försystem på Outsourcing, vilket han tycker är både roligt och utvecklande. Anton flyttade tillbaka till Ljungby när han började på Kontek. Innan dess var han på Albany International i Halmstad som processoperatör. Fritiden ägnar han åt familjen, vänner, träning och film/serier.



MARIA PETERSON

Maria arbetar som lönekonstult på Outsourcing sedan i april förra året. Hon trivs mycket bra då jobbet är stimulerande med trevliga kunder och fantastiska kollegor. Tidigare arbetade Maria i 30 år inom Postnord i produktionen, som löneadministratör, chef och arbetsledare. Hon bor med sin man och två döttrar på en liten gård ett par mil norr om Växjö, där de har katter, hundar, hästar, höns, biodling och uppfödning av lamm. Det de producerar säljer de i sin gårdsbutik.



MONICA PETERSSON

Sedan ett år tillbaka arbetar Monica som konsult för Kontek HRM Time och Travel. Hon har en bakgrund sedan 15 år som konsult och utbildare inom tidsystem. Monica bor på Södermalm i Stockholm, har två döttrar och snart kommer det femte barnbarnet. På fritiden spelar hon golf, åker skidor »på längden och tvären« och långfärdsskridskor när isen håller. Hon har fritidshus i Roslagen och Härjedalen.



MATILDA ARONSSON

Den 2 maj 2018 började Matilda som lönekonstult på Outsourcingavdelningen och har trivts från första dagen. Hennes främsta arbetsuppgift är att räkna lön åt sina kunder. I rollen som lönekonstult har Matilda mycket kundkontakt, vilket hon tycker är roligt och givande. Tidigare arbetade hon som redovisningskonsult på LGR Företagsrevision AB i två och ett halvt år. På fritiden brukar hon träna, gå promenader med hunden och umgås med familj och vänner.

GOOD ENOUGH

– kan vi inte bara stryka ordet perfekt?

Jag jobbar heltid som marknadsförare, driver eget och är tvåbarnsmamma. Trots att jag inte presterar på tiptopp jämt, känner jag faktiskt att jag är bra nog. Jag behöver få vara fri från alla måsten ibland och det behöver du också. I ett samhälle där alla förväntas sträva mot perfektion går jag omkring och bara duger. Hur har jag kommit hit, kanske du undrar? Tro det eller ej, är det tack vare träningen som jag känner mig good enough. Du som inte sysslar med träning, kanske tror att det bara är något jag säger. Men där släpper

»I ett samhälle där alla förväntas sträva mot perfektion går jag omkring och bara duger.«

jag all stress och får helikopterperspektiv på jobbiga och svåra saker. Det är också min paus från den press som jag känner från samhället. Du vet, de där om att hemmet alltid ska vara skinande rent och att jag ska vara någon

pysslig pinterest-mamma med outtömligt tålamod. Det är till exempel alltid där jag knockas omkull av tacksamhet över att ha friska barn. Det är ju det enda som räknas i slutändan.

När jag började styrketräna lärde jag mig att jag kunde klara vad som helst. Innan var det något jag intalade mig utan att riktigt känna det fullt ut. Det ledde också till att jag blev galet stark och fick bättre hållning eftersom jag gick omkring och kände mig stolt hela tiden. Ja, ni hör ju, vem vill inte känna så? På tal om att känna, något annat jag fått öva på när det gäller träning, är att inte känna efter hela tiden. Istället säger jag: »Lisa, det är inte synd om dig, nu slutar du gnälla och kör!«. Vissa dagar innebär det en springtur i skogen, andra dagar ett pass på gymmet. Det har hänt att jag sovit i både sporttopp och träningslinne för att slippa byta om när jag ska träna direkt på morgonen. Och ibland har jag till och med kompisdejer i bassängen – vem säger att man måste fika jämt?

Det gäller att prioritera det som man mår bra av, idag och nästa vecka. Det kommer alltid finnas måsten som kräver din uppmärksamhet, regniga dagar och ursäkten »jag hinner inte«. Men träningen gör dig till en friskare och mer balanserad version av dig själv. Oavsett om det är pausen i skogen, andrummet på gymmet eller en mental time-out på lunchen. Livet är

ju så mycket mer än den fasad som visas upp i sociala medier. Vi behöver alla stunder där vi får vara helt fria från orealistiska krav – don't let perfect stop you from being good enough.

Mina bästa tips

- Gå in till varandra på kontoret istället för att skicka mail till varandra, och när du ska sätta dig på din stol: sätt dig och ställ dig upp igen några extra gånger. Småsaker gör skillnad!
- Ta en promenad med dina kolleger innan ni äter lunch tillsammans – man får skratta och pusta ut lite ihop!
- Våga prova övningar som utfall, knäböj, burpees, plankan och armhävningar. På youtube finns bra instruktionsvideos!
- Kost+träning hör ju ihop, men gör inte allt på en gång. Lägg till extra grönsaker på tallriken och försök gå 10 000 steg varje dag. Det är en jättebra start.
- Öva på att vara good enough – du klarar det!



LISA WILBORG

PT, EGENFÖRETAGARE, MARKNADSFÖRARE

Lisa Wilborg brinner för att göra människor friskare och gladare genom träning. Hon är PT:n som vill sänka dina stressnivåer snarare än att fokusera på kortsiktiga resultat. Lisa lever efter mottot good enough och delar med sig av sitt liv under @PowerByLisa på Instagram. Hon finns även under <https://lisawilborg.com/>



Smidig övergång tillbaka från outsourcing

Företaget RPC Superfos Mullsjö AB designar, utvecklar och tillverkar innovativa förpackningslösningar framför allt till livsmedelsindustrin. Bolaget, med omkring 200 anställda, fortsätter att växa och är idag en av de största arbetsgivarna i Mullsjö. I höstas valde företaget att gå från en outsourcinglösning till att återigen sköta hela löneadministrationen själva – en övergång som gick oerhört smidigt.

TEXT OCH FOTO: KERSTIN PARKER

Från början var det två fabriker på två olika orter som båda köptes upp av den danska koncernen Superfos år 2000, respektive 2007. Fyra år senare fick bolaget sin nuvarande ägandestruktur och tillhör nu den brittiska koncernen RPC med fabriker i hela världen. År 2014 valde man sedan att slå samman fabriken i Tenhult med den i Mullsjö för att effektivisera produktionen.

Teknik, kvalitet, funktion och form

Idag omsätter företaget 680 miljoner kronor om året och de flesta av de runt

200 anställda arbetar inom produktionen. Ekonomi- och HR-chef Erika Sandell berättar att det finns 65 maskinceller som är igång dygnet runt, året runt i fabriken.

– Personalen arbetar femskift och det är bara vid jul, nyår och den årliga personalfesten som fabriken är stängd. Annars lyser det alltid här.

De anställda har olika arbetsuppgifter i fabriken, tekniker sköter t ex om maskiner och verktyg, andra gör kvalitetskontroller och ser till att burkarna uppfyller kvalitetskraven.

– Alla är viktiga på olika sätt, säger Erika.

Det finns också konstruktörer som, antingen själva eller tillsammans med beställaren, tar fram förslag på förpackningar. Då är det fokus på både funktion och design.

– Det beror förstås på innehållet, förklarar Erika. Om det till exempel är glass ska förpackningen vara optimerad för en frysdisk.

En mångfald av förpackningar

Vad är det då för förpackningar som RPC Superfos producerar?

– Det är framför allt för livsmedels-



Lina Nilsson och Erika Sandell.

industrin – mejeriprodukter, glass, kakor, godis, såser, soppor och sallader. Vi designar och tillverkar förpackningar med etiketter till många olika företag, som i sin tur fyller dem med sina råvaror och produkter.

De flesta kunderna finns i Norden – Sverige, Norge, Finland och Danmark, men även en del i övriga Europa.

– Vi har stora, stabila kunder med långa kontrakt, så det är få förändringar i kundstock över tid, säger Erika.

Samtidigt är man intresserade av nya kunder.

– Vi byggde ut fabriken här i Mullsjö för att kunna växa och det finns maskinplatser kvar.

Vägen från outsourcing

Det var i samband med sammanslagningen av de två fabrikerna som RPC Superfos gick över till outsourcing, men från och med i höstas sköter Lina Nilsson, personal- och löneadministratör på RPC hela löneadministrationen. Lina har tidigare arbetat med personaladministration och varit kontaktperson mot Kontek avseende Tid och Lön under outsourcingperioden.

– Jag har ingen renodlad utbildning som löneadministratör, men har studerat personaladministration och även gått

några av Konteks utbildningar, som har varit mycket användbara.

Lina tycker mycket om sina nya arbetsuppgifter.

– Jag har mycket kontakt med personalen och sköter alla scheman, tider och löner. Det är ett roligt jobb där ingen dag är den andra lik.

Både Lina och Erika anser att övergången har varit oerhört smidig.

– Vi har fått mycket bra hjälp från Kontek i övergången och får nu alltid snabb och bra hjälp från supporten när vi behöver.

Varför har ni valt att ta tillbaka arbetet med löneadministrationen?

– Vi har byggt upp den kompetensen och nu kan vi hantera hela löneprocessen själva här. Vi var mycket nöjda med att ha outsourcing, men administrationen blir mer kostnadseffektiv när vi har kunskaperna själva. En annan fördel är att ha närheten till det som händer. Vi har sambanden till de anställda och verksamheten på ett annat sätt.

Positivt med molnet

Erika och Lina framhåller det positiva med att ha både Kontek HRM och Kontek Lön. De är också mycket nöjda med molnlösningen.

– Det har aldrig hängt sig och ingenting är krångligt. Uppdateringar sker automatiskt och det går att komma åt programmen överallt.

På frågan om det inte blir sårbart när det är en person som sköter alla löner och tidrapporteringar, svarar de att Erika i så fall kan gå in och utföra arbetet.

– Jag arbetade mycket med löner tidigare även om det var mer övergripande och med en ekonomisk koppling. Men vi kan absolut hjälpas åt om det skulle behövas. Vi ser också till att alltid ha god tidsmarginal.

Det var i höstas som de gjorde övergången och allting gick bra vid årsskiftet.

– Systemändringen gick egentligen över en dag och det var så flexibelt.

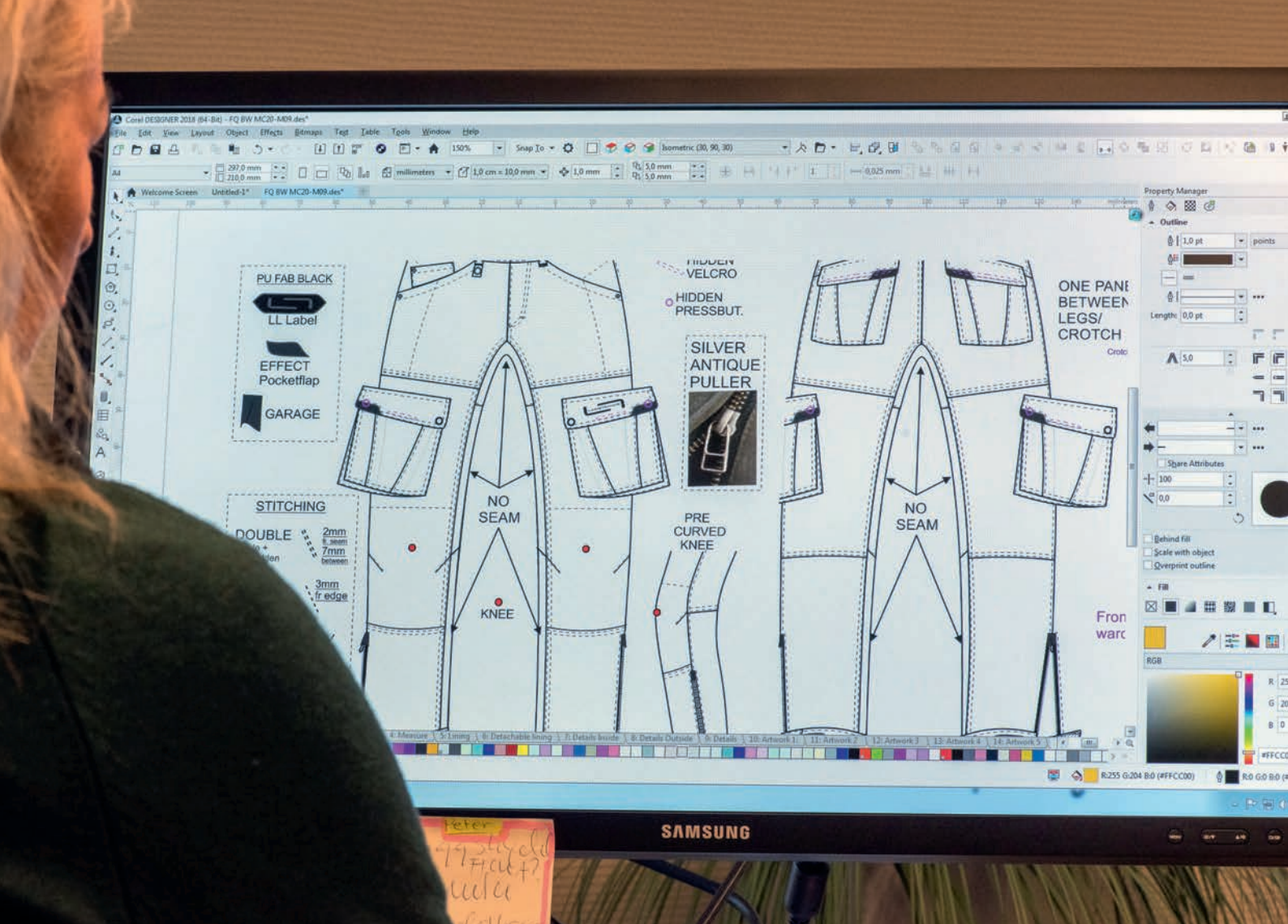
Lina och Erika betonar att det har varit en stor trygghet med all personlig hjälp som de har fått av Charina Pettersson på Kontek.

– Det är det enda vi tycker är tråkigt med förändringen – vi saknar kontakten med Charina.

VILKA KONTEKLÖSNINGAR ANVÄNDER RPC SUPERFOS MULLSJÖ AB?

Molnbaserad helhetslösning som innefattar:

Kontek Lön och Kontek HRM Time



TRENDER OCH SÄKERHET STÅR I TOPP HOS JOFAMA

Företaget Jofama i Malung tillverkar skinnkläder för modebranschen och för motorcykel- och snöskoteranvändare. Nyligen gick företaget över till att outsourca sin lönehantering – en övergång som borde ha genomförts långt tidigare, menar Fredrik Mellgren, Jofamas vd och huvudägare.

TEXT: KERSTIN PARKER FOTO: BERIT DJUSE

Bolaget grundades av Oskar Jonsson år 1926 och företagsnamnet härrör från »Jonsson fabriker Malung«. För 30 år sedan skulle sonen till grundaren sälja företaget, men det uppstod en konflikt i försäljningsprocessen. Arne Mellgren och hans son Fredrik hjälpte till att lösa schismen och det ledde senare till att de tog över bolaget. Fredrik Mellgren berättar att varken han eller fadern hade någon bakgrund inom modebranschen; fadern hade en konsultfirma och samma advokater som Jofama, och det var på den vägen de blev involverade i företaget. Idag är Fredrik vd och huvudägare. Det finns två delägare till som båda kommer från Malung. En av dem är Jan Elfström som ansvarar för fashion-delen. När Lönearten pratar med Jan har vårleveranserna kommit, och Jan berättar engagerat om de senaste modellerna.

– Det är nya härliga färger och siluetter.

Mode, mc och snöskoter

De får sin inspiration från mässor, tidningar, nätet, bloggare och gör årligen en inspirationsresa till Paris, Milano eller London.

– Varje år kommer det också en retrojacka, vilket förstås är positivt ur hållbarhetssynpunkt, säger Jan. Jofamas andra del omfattar motorcykel- och snöskoter-

kläder. Jan förklarar att modesortimentet har två säsonger medan mc-delen har fokus på våren.

– Snöskoterkläderna är närbesläktade med dem för mc, men det är en annan säsong.

Snöskoterdelen har flest kunder i norra Sverige, Norge och Finland, och mc-delen i Danmark, Nederländerna, England och Tyskland. Jofama säljer även mc-kläder till polisen och militären i Tjeckien och Chile.

»JOFAMA SÄLJER ÄVEN MC-KLÄDER
TILL POLISEN OCH MILITÄREN
I TJECKIEN OCH CHILE.«

– Det beror på bolagets certifiering, säger Jan.

– Kläderna har testats på ett institut som har nominerats av EU, för att bli godkända för de här ändamålen. Det ställs höga krav på att mc-skinnskläderna ska skydda vid olyckor, och för oss är det en fjäder i hatten att få leverera till dessa kunder. Vi har ett gott rykte inom mc-branschen och vi har alltid legat i framkant.

Europeisk kundkrets

Jofama har sin kundkrets i Europa, framför allt i de norra och västra delarna, men de har också återförsäljare

Tv: Jan Elfström, delägare i Jofama och ansvarig för fashion-delen.

Nedan tv: Mc-kläder till polisen i Tjeckien respektive Chile.



i andra europeiska länder. Jofama har cirka 500 återförsäljare, av vilka runt 300 är inom fashion och 200 inom mc. På huvudkontoret i Malung arbetar 17 personer med design, lager, produktutveckling, administration och kundservice. Sedan har de säljare i olika distrikt samt distributörer som köper mycket och även säljer vidare.

»NU FYLLER MAN I PRECIS HUR
RESRUTTEN HAR GÅTT OCH SYSTEMET
RÄKNAR UT TRAKTAMENTET.
DET KAN INTE BLI FEL.«

Enklare reseräkningsrapportering

Produktionen sker i Asien varifrån den största delen av materialen också kommer. Jan berättar att en del av deras personal reser mycket till Indien och Kina, och att administrationen kring resorna har blivit otroligt mycket smidigare sedan de har övergått till outsourcing.

– Det var så krångligt tidigare med utlandstraktamenten och olika tidsskillnader. Nu fyller man i precis hur resrutten har gått och systemet räknar ut traktamentet. Det kan inte bli fel. Och som gruppchef får man en tydlig överblick, slipper stress och papper på hög. Däremot blir det kanske lite mer jobb för de anställda att rapportera in alla uppgifter, men fördelen är att de kan göra det när de vill.

Outsourcing

Fredrik menar att de borde ha gått över till outsourcing för längesedan.

– En viktig del i vår verksamhet är att alla arbetsupp-

gifter måste kunna utföras av två personer. Men vi kunde inte ha två personer som skötte lönerna då vi är ett litet företag. Sedan vi gick över till outsourcing har det blivit så enkelt. Jag lägger bara en timme, högst två, på löneadministrationen varje månad.

Fredrik framhåller också att de hela tiden har fått ett mycket gott stöd av Ulrika Sjömar på Kontek.

– Det har fungerat prickfritt hela tiden.

Stora vinster i tid

Tidigare hade företaget lönesystemet Kontek Lön; nu har de även tidrapporterings-, utläggs- och reseräkningssystem. Personalen rapporterar in sina tider och resor som sedan attesteras av Fredrik och de andra cheferna. Fredrik säger att den stora skillnaden är tidsvinsten.

– Nu slipper vi skicka anställda på kurser. Kontek sköter alla uppdateringar och vi behöver inte längre lära oss allting på nytt.

En annan fördel är säkerheten.

– Vi behöver inte längre vara oroliga om någon slutar eller blir sjukskriven, vilket var ett orosmoment tidigare.

Fredrik uppskattar att det blir billigare med outsourcing, nu kan de ägna sig åt sin kärnverksamhet istället för att lägga tiden på löneprocessen.

– Nästa steg blir att lägga till kontokort som kan kopplas till reseräkningarna.

Ovan: Marika
Hansson, designer
på mc.

Nedan: Eva Lundberg
vid symaskinen.

VILKA KONTEKLÖSNINGAR ANVÄNDER JOFAMA?

Outsourcing Lön, Tid och Resa

1. Skicka CSR-förfrågan via API

[illegible]

När du är kopplad till API integrationen använder du fortfarande det vanliga formuläret Arbetsgivarintyg i Kontek Lön för att välja

Telefonnummer		E-post arbete / E-post hem	
Telefonnummer		E-post arbete	
070-4646051	☒	lotta@kontek.se	☐
987-654321	☐	E-post hem	
		lotta@home.se	☒

Inställningar för Arbetsgivarintyg.nu

Apilnyckel

Arbetsgivarid

Gållra personaluppgifter

Radera data för

☒ Alla
☐ Endast aktuellt
☐ Enligt urval nedan
☒ Endast Status= Slutat

Information

Via den här funktionen kan du gallra bort uppgifter från Personalregistret som inte behövs längre. Gallring görs enligt dina egna inställningar.

Gallring (radering av data) kan inte ångras på annat sätt än att du återställer en säkerhetskopia som är skapad före genomförd radering. Programmet skapar automatiskt en säkerhetskopia innan radering görs.

Observera att raderade PA-Dokument inte kan ångras genom att återställa säkerhetskopior, eftersom de inte ingår vid säkerhetskopieringen.

Urval

Radera uppgifter i följande fält

Flikar från Personalregistret	Markera uppgifter som ska raderas	Antal val
Flik Allmänt	Inga alternativ valda	0
Flik Lön	Inga alternativ valda	0
Flik Skatter	Inga alternativ valda	0
Flik Arbetsgivardeklaration	Inga alternativ valda	0
Flik Semester	Inga alternativ valda	0
Flik Årsuppgifter m.m	Inga alternativ valda	0
Flik PA-Stöd	Inga alternativ valda	0
	Inga alternativ valda	0

Ashort
Verkställ radering



FOTO: PAUL MAC INNES

Kompetensutveckling är värdefullt och får både dig och företaget att växa!

Oavsett om du är ny inom löneområdet eller jobbat med lönefrågor i många år är kompetensfrågor centrala – att bli uppdaterad och lära sig mer om olika system är lärorikt, roligt och framför allt utvecklande så det gynnar både dig och företaget du jobbar på. Välj mellan:

KLASSRUMSUTBILDNINGAR

Vi erbjuder klassrumsutbildningar för våra programvaror på olika nivåer. Kontek har utbildningskontor i Ljungby, Göteborg, Malmö och Stockholm. Med en lärarledd utbildning i något av våra program står du väl rustad inför framtida utmaningar i lönearbetet.

Utöver programrelaterade klassrumsutbildningar erbjuder vi dessutom löneadministrativa utbildningar för den som önskar förbättra sina teoretiska och praktiska kunskaper inom löneadministration.

FÖRETAGSANPASSADE UTBILDNINGAR

Processer och regler för lönehanteringen förändras över tiden och ställer krav på att man anpassar och utvecklar sina rutiner. En företagsanpassad utbildnings- eller konsultinsats är därför en god investering både för dig som är ny och för dig som redan arbetar i våra system. Vi vet att både stora och små utbildningsinsatser underlättar arbetet så att hela löneprocessen blir effektivare och smidigare. Vi skräddarsyr utbildningar efter våra kunders behov och önskemål – kontakta oss gärna för en diskussion om vad just du och ditt företag behöver!

E-UTBILDNINGAR

En e-utbildning kan du genomföra när du vill, vart du vill och även själv bestämma om du vill dela upp utbildningen eller genomföra den vid ett tillfälle. Detta är ett bra alternativ för dig som har svårt att hitta utrymme för att åka iväg på en traditionell utbildning, eller för dig som kanske redan gått en utbildning men behöver fräscha upp kunskapen inom ett specifikt område. Det enda som krävs är en internetuppkoppling.

Vad händer när man blir outsourcingkund hos Kontek?

Allt fler företag upptäcker fördelarna med att outsourca sin lönehantering till Kontek. Det är ett bekymmersfritt och säkert sätt att hantera lönearbetet. En arbetsinsats som löpande ställer krav på kompetens kring nya lagar, regler och avtal. Vi ställde några frågor till projektledarna Sebastian Gustafsson och Madelene Reck Christensen om vad som händer när man väljer att bli outsourcingkund hos Kontek.

Vad gör en projektledare på Konteks outsourcingavdelning?

– Hos Kontek finns det alltid en dedikerad projektledare som planerar och genomför övergången till outsourcing i nära samarbete med kunden, säger Madelene. Vi jobbar både fram projekt- och tidsplanen. Projektplanen inkluderar allt ifrån viktiga milstolpar i projektet till flera avstämningsmöten med kunden, som löpande behöver genomföras för att övergången ska bli så smidig och bra som möjligt.

– Vi inleder de flesta projekten med en kartläggning av hur nuläget ser ut med målet att försöka identifiera effektiviseringsåtgärder – erfarenhetsmässigt vet vi att det ibland smyger sig in moment som man kanske inte tänker på förrän en extern person kommer in och ifrågasätter varför olika moment sköts på ett visst sätt.

Vad händer när projektplanen är upprättad?

– Innan planen kan spikas behöver det utses ansvariga kontaktpersoner både hos kunden och hos oss på Kontek, berättar Sebastian. Detta görs under uppstartsmötet. Det är viktigt att rätt resurser allokeras beroende på vad som ska implementeras och utföras. Det ingår tex alltid en eller flera implementeringskonsulter i projektgruppen. Dessa konsulter är väldigt duktiga på att både läsa in nuläget och att föreslå konkreta förbättringsåtgärder, som många gånger både kan förenkla och säkerställa lönearbetet.

Vilka är de vanligaste fallgroparna?

– Ibland kan det vara svårt för våra kunder att avsätta tid för avstämningsmöten, insamling av uppgifter och annat som krävs för att få till en väl fungerande löneprocess. Anledningarna till att man väljer en outsourcinglösning från början kan vara flera, och om den som tidigare skötte lönerna t ex har slutat lite hastigt, kan det vara lurigt att få kontroll på hur lönearbetet har fungerat tidigare och vad som också behöver förändras för att outsourcing ska vara möjlig, fortsätter Madelene.

Vad händer när projektet är avslutat?

– Innan projektet avslutas och går in i löpande förvaltning genomför vi en avstämning med kunden. Efter sex månader tas sedan en ny kontakt för att säkerställa att allt sköts som det är tänkt, och att samarbetet med den dedikerade kontaktpersonen och lönekonsulten på Kontek fungerar väl. När vi väl fått igång lönearbetet och hela processen blir det bekymmersfritt och enkelt för kunden som lagt ut sin lönehantering på oss. Då känner vi oss såklart också väldigt nöjda, inflikar Sebastian med ett leende.

– Ett moment som ofta är uppskattat av våra kunder är när våra konsulter presenterar ytterligare förbättringsåtgärder. Vår mångåriga expertis inom löneområdet gör att vi nästan alltid kan identifiera förbättringsåtgärder som gör lönearbetet smidigare och enklare, säger Madelene.

Vilka är de största utmaningarna med att driva projekt på Kontek?

– Projektmetodiken som vi jobbar efter är tydlig, men det är inte ovanligt att de kunder som går över till outsourcing också kommer på att de vill förändra rutiner och inrapportering av uppgifter. Det kan göra att en del projekt- och tidsplaner behöver revideras men det brukar alltid lösa sig i slutändan. Därför är det viktigt med en noggrann, initial kartläggning för att arbetet sedan ska flyta på som det är tänkt, berättar Sebastian.

Vad är det roligaste med jobbet som projektledare?

– Vi är nog båda överens om att en av de trevligaste sakerna vi vet är när kunden kontakter oss och tackar för vårt engagemang och välvilja i allt vi gör. Detta triggas och utmanas oss på ett härligt och bra sätt, avslutar Madelene och Sebastian med ett varmt leende.

FOTO: EMMA JOHANSSON



Kontek HRM Employee

– ett samlat stöd för personalhanteringen

Allt fler upptäcker nyttan med det webbaserade HR-stödet Kontek HRM Employee – ett systemstöd för hantering och administration av företagets personal. Kontek HRM Employee ingår som en del i förssystemet Kontek HRM. Dan Roslund, Domänexpert Förssystem, berättar om det nya systemet.

HRM Employee förenklar och ger ett bra, samlat stöd för hela företagets personaladministration oavsett om man jobbar med HR-frågor, är företagets vd eller anställd. Med systemet kan man till exempel inventera kompetenser, skapa organisationsscheman, hantera medarbetarsamtal och även låta sina anställda uppdatera vissa uppgifter själva.

Översikt av företagets personaladministration

Utgångspunkten för HR-stödet Kontek HRM Employee är att försöka samla informationen om de anställda på ett ställe och därigenom förenkla personalhanteringen för företaget. Det är en säker lösning utifrån de skärpta kraven på personbaserad registrering med GDPR. Utöver uppgifter som är kopplade till själva löneprocessen kan det handla om att dokumentera information efter medarbetarsamtal, hälsoundersökningar och arbetskläder för att nämna några exempel. Med Kontek HRM Employee kan man vidare kartlägga ett företags kompetens, se vad som krävs för olika befattningar och identifiera de brister som finns.

– Chefer och HR-ansvariga kan på ett enkelt sätt se vilka i personalen som behöver vidareutbilda sig för att nå specifika befattningskrav, säger Dan Roslund.

Kontek HRM Employee är också användbart när ett företag vill skapa en projektgrupp.

– Då kan man bygga en sådan grupp med kompetensmatrisen.

Dan förklarar att systemet även kan uppmärksamma vilka insatser som behövs. Det betyder inte att det är fokus på de anställdas svagheter. Det kan lika väl användas som en sökmotor för att exempelvis se vilka i personalen som har gått en viss kurs.

– Det går också att lägga in uppgifter om utrustning såsom arbetskläder och hörselkåpor. På så vis håller man koll på vilka som har tagit emot utrustning, storlek på kläder, om de har betalat en depositionsavgift med mera. Vidare kan man lägga in enkäter, dokumentation kring medarbetarsamtal, olika typer av påminnelser och en av de främsta fördelarna med systemet är

att det går att åskådliggöra resultatet på ett trevligt och mycket tydligt sätt i grafer, diagram och matriser.

On- och off-boarding

Kontek HRM Employee möjliggör även en smidig och effektiv process kring on- och off-boarding. Man kan tex upprätta checklistor i systemet och tilldela uppgifter på utvalda personer. Detta görs när den anställda börjar eller slutar. Här kan man också ha olika checklistor beroende på vilken personalkategori den anställda tillhör.

Webbaserad systemlösning i molnet

Kontek HRM Employee är ett webbaserat delsystem som med fördel installeras som en molnlösning.

Webbaserat betyder just hög och god tillgänglighet för

FOTO: EMMA JOHANSSON



DAN ROSLUND DOMÄNEXPERT FÖRSYSTEM

Dan Roslund har stor teknisk kunskap och är skicklig på att ta fram kundanpassade lösningar för Kontek HRM.

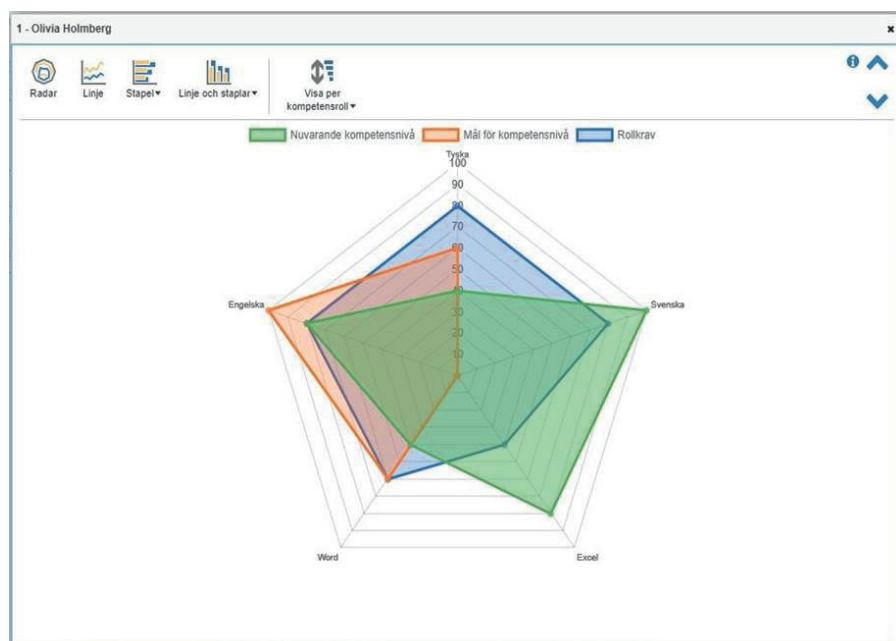
användaren – det enda som krävs för åtkomst är tillgång till en webbläsare – och fördelarna med att jobba med en säker och smidig molnlösning är flera. På så vis nyttjar man de webbaserade systemen fullt ut och slipper hantera servrar, lagring av data, uppdateringar av programversioner och andra IT-relaterade frågor.

– HR-stödet Kontek HRM Employee utvecklas löpande och just nu har vi ett tydligt fokus på en ökad mobilitet, dvs att systemet ska bli ändå mer »portabelt« så att användarna kan jobba mer via mobilappen.

– Vi ser en växande efterfrågan på systemet och nya kunder väljer ofta hela förslagslösningen Kontek HRM och adderar till delsystemet Kontek HRM Employee. En bidragande orsak till den ökade efterfrågan är säkert införandet av GDPR förra året. HR-stödet ger möjlighet till en samlad, säker och korrekt hantering av informationen om de anställda, något som allt fler upptäcker fördelarna med.

Ovan: Radargraf i HRM Employee. Här ser man att den anställda har goda kunskaper i svenska och Excel men behöver höja sig i tyska och i Word. Kraven på engelska är lägre än den anställdes egen mål-sättning.

T h: Checklista vid on-boarding-process. Systemet ger gott stöd för alla involverade i samband med nyanställningar av personal.



Uppgifter (6 st)		
	Sök uppgift	Visa status Ej klara Gå till uppdragsvy
Uppgift	Senast klar	Status
9000 - Kalle Karlsson) Onbo...	2019-04-30	25%
+ 9000 - Kalle Karlsson) IT	2019-04-30	33%
+ 9000 - Kalle Karlsson) Intr...	2019-04-30	0%
+ 9000 - Kalle Karlsson) Lön...	2019-04-30	50%



Hög tid att gå över till det webbaserade lönesystemet!

Som vi berättat tidigare är det dags att gå över från det windowsbaserade lönesystemet Kontek Lön (win) till en tekniskt modernare plattform. Vi garanterar upprätthållande av systemet under 2019, därefter kommer det att gå in en avvecklingsfas. Klassrumsutbildningar för systemet kommer också upphöra under 2019. Vi vill uppmärksamma dig på att övergångserbjudandet till dig som befintlig

kund enbart gäller året ut, därefter övergår vi till ordinarie prislista.

Gör som över 1000 kunder redan gjort, säkerställ din framtida lönehantering och gå över till det nya webbaserade lönesystemet!

Uppdaterad produktportfölj – webb ersätter windows

Teknikutvecklingen fortgår och de webbaserade lösningarna vinner ständigt mark. Att satsa på och hänga med i teknikutvecklingen är ett måste för oss som systemleverantör, eftersom vi vill kunna erbjuda dig som kund en trygg och framtidssäker lönehantering.

Vi har tidigare informerat dig om att både utveckling och uppdatering av vissa av våra windowsbaserade programvaror successivt har börjat fasas ut – gäller tidrapporteringsystemet Kontek Tid, reseräkningssystemet Kontek Resa och lönesystemet Kontek Lön (win). Samtliga dessa programvaror är utvecklade i en gammal teknik som inte kommer stödjas och utvecklas framöver.

Vi vill uppmärksamma dig på att det finns moderna, kraftfulla ersättare till samtliga program – hör gärna av dig så berättar vi mer och tänk på att vara ute i god tid – tiderna hos våra konsulter är begränsade.

FRÅGOR OCH SVAR

Tips, frågor och svar från Konteks support

Nedan hittar du exempel på frågeställningar och funderingar som vi löpande får in till vår supportavdelning. Många fler Frågor & Svar för våra programvaror finns under Mina sidor på www.kontek.se. Där har du också åtkomst till vårt ärendehanteringssystem som du nyttjar för att komma i kontakt med och ställa frågor till vår supportavdelning – alla supportärenden hanteras numera via det nya ärendehanteringssystemet. Du kan fortfarande ringa till oss precis som vanligt, telefon: 0372- 890 00. Skillnaden uppkommer när du har en frågeställning som du tidigare har mailat in till oss.



KONTEK LÖN

1. Med vilken löneart betalar jag ut samtliga tillägg före huvudsemestern?

Du registrerar löneart 700 *Sem.tillägg utbet före semester* när du ska betala ut samtliga tillägg före huvudsemester. Samma löneart gäller om du har inställning för delutbetalning men då registrerar du antalet semestertillägg manuellt på lönearten.

2. I mitt semesteravtal har jag inställning för semestertillägg att betala ut samtliga före huvudsemester och utbetalningsmånad för semestertillägg juni. Varför ramlar det ut semestertillägg när jag registrerar semester i maj?

Inställningen du har innebär att alla tillägg ska vara utbetalda i juni vilket betyder att all registrerad semester innan juni betalar ut semestertillägg. Vill du att samtliga tillägg ska betalas ut i juni med löneart 700 så får du radera tilläggslönearten för semester registrerad i maj.

Rad	Benämning	Värde
1	Startdatum intjänandeår	2018-04-01
2	Kvarvarande semestersaldo sparas enligt semesterlagen	Ja
3	Vid intermittent arbetsvecka hanteras semester i	Netto
4	Definition av månadslön	L.Månadslön
5	Månadslön %-sats semestertillägg (värde per dag)	0,8 %
6	Månadslön %-sats (värde per dag)	4,6 %
7	Utbetalning av semestertillägg	Samtliga före huvudsemester
8	Utbetalningsmånad för semestertillägg	Juni
9	Tidsemester	Nej
10	Semestertillägg vid timsemester utbetalas	Per timme
11	Helt sem.avdrag (belopp) i samband med annan frånvaro	Ja
12	Sparad semester beräknas på syss.grad som årets	Nej

3. En av mina medarbetare är långtidssjukskriven på deltid och tar semester ett par dagar. Hur registrerar jag både sjukdom och semester?

Kontrollera i ditt semesteravtal vilket alternativ du har på raden för *Helt sem. avdrag (belopp) i samband med annan frånvaro*. Vilket alternativ du ska välja är enligt företagets kollektivavtal.

Alternativ Nej: Sjukfrånvaron registreras som vanligt med den omfattning som gäller och det blir ett sjukavdrag för deltidssjukskrivningen. Semester registreras för resterande timmar av dagen och då görs ett avdrag för semester med resterande omfattning. Det går åt en hel semesterdag och den anställde får en hel semesterlön för dagen.

Alternativ Ja: Registrering för sjukfrånvaro delas upp så att sjukavdrag inte görs för den period den anställde tar semester. För tjänstemän finns löneart 165 Sjukdagar semestergrundande,

166 för ej semestergrundande, som hanterar frånvaro utan att sjukavdrag görs. För kollektiva finns löneart 365/366 beroende på om sjukfrånvaron är semestergrundande eller inte. Semester registreras för resterande timmar av dagen och då görs ett helt avdrag för semester. Det går åt en hel semesterdag och den anställde får en hel semesterlön för dagen.

4. Jag har en anställd som har fått olika värde på semesterlönen och semesteravdraget, har jag gjort något fel eller varför blir det så?

Semesterlönen beräknas på den sysselsättningsgrad man har vid intjänandet av semesterdagarna. När den anställde tar ut semester i ledighet beräknas semesteravdraget på sysselsättningsgraden man har vid uttags tillfället.

FLER TIPS – KONTEK LÖN

- Du vet väl om att du kan ta en manuell säkerhetskopia under *Företag – Företagsregister – flik Säkerhetskopia/Återställ*.
- Inne i en öppen löneperiod kan du skriva ut preliminära lönespecifikationer och kontrollista.
- Har du skrivit fel på exempelvis löneperiodens benämning eller satt fel utbetalningsdag så kan du ändra det inifrån löneberäkningen när du trycker på *Ändra periodbeställning*.



KONTEK HRM

1. Jag har en anställd som slutat och nu har blivit återanställd. Varför kan jag inte se honom i Personal?

Om du går in i *Personal* och tittar på ikonen *Filter*, kan du välja vilken status du vill se. Välj *Visa avslutade anställda* och välj sedan att tillämpa detta filter så får du upp en lista som visar all avslutad personal.

Filter finns på flera ställen, bland annat i tidrapporten, reseräkningen, bemanningen, på startsidan i närvarotablan samt övertidsbevakningen. Om man använder sig av filter, blir ikonen röd.



2. Kan man skriva ut en lista på närmast anhörig?

Från och med Kontek HRM version 183 finns nu möjligheten att skriva ut en rapport med närmast anhöriga. Man kan göra urval på en grupp anställda och man kan även välja om anställda som saknar information om närmast anhöriga ska komma med på listan.

Man styr på användaren vilka anställda en användare kan få med på rapporten. På så sätt kan till exempel en avdelningschef få tillgång till rapporten för sin grupp anställda. Tänk på att rapporten först måste kopplas till rollen.

Närmast anhöriga			
Anställningstyp:		Samtliga	
2000 - Albin Albinsson			
Namn	Relation	Kontaktinfo	
Albina Albinsson	fru	070-123 45 67	
2001 - Alexander Alexandersson			
Namn	Relation	Kontaktinfo	
Lars Persson	pappa	070-111 22 33	

3. Om jag ska söka upp en användare, kan jag söka på signatur?

Ja, du kan söka på signatur i listan över användare (*Allmänt – Användare*). Håller du markören över signaturen så öppnas en tolltip som visar information om användaren, såsom användar-id, signatur, anställningsnummer och namn samt företag.

4. Vi har HRM i Molnet, vad innebär det egentligen?

Det innebär att man inte behöver tänka på hantering av servrar, lagring av data samt uppdatering av programversioner. En moln-lösning innebär att du får tillgång till systemet och ditt material var du än befinner dig. Allt som krävs är en internetuppkoppling. Tänk på att det alltid är ditt eget ansvar som kund att både registrera informationen i systemet samt att lägga till nya funktioner/inställningar, när detta önskas.

FLER TIPS – KONTEK HRM

Vi rekommenderar dig alltid att läsa igenom aktuellt användarmeddelande för komplett information om alla nyheter i den senaste programversionen (Kontek HRM version 183).

Du hittar som vanligt användarmeddelandet under *Mina sidor* på kontek.se.

KONTEK HRM TRAVEL

- Ny rapport *Fördelning av reskostnader*. Rapporten kan t ex användas för att presentera reskostnader på projekt uppdelat per anställd och projekt.
- Reseräkningslogg som visar samtliga statusändringar på reseräkningen; vilken användare som sparade transaktionen och om den är sparad i Kontek HRM Travel eller i Kontek HRM Mobile.

KONTEK HRM TIME

- Numera kan du göra en inställning för att få en en spärr eller varning om du försöker granska en tidrapport där det finns en obehandlad frånvaroansökan. Inställning görs på de olika granskningssnivåerna.
- Nu finns kalender i tidrapporten som gör det lättare att förflytta sig mellan dagar, veckor och månader.

Fler Frågor och Svar på Mina sidor

Tips och råd från Kontek support

För att öka vår servicegrad har vi byggt upp olika sidor med *Frågor och Svar* som du hittar under *Mina sidor* på kontek.se – varmt välkommen att klicka dig in och få svar på din fråga!

Frågor och svar om Kontek HRM Time

FILTRERA

Finns det möjlighet att lägga in en förklaring på vad tidkoden används för?

Ja från version 162, kan man lägga in en beskrivning på tidkoden. Det kan vara bra om man vill beskriva när och hur den ska användas. Inställning för alla tidkoder finns under Administration- Inställningar- Tidkoder.

Inställningar - Tidkoder	
Tidgrupp	TJMO
Skriv för att söka	
Kod	Namn
ARST	Arbetsid
FLVBF	Föräldratid vid barns födelse
FLXIN	Flex in
FLXUT	Flex ut
FÖRL	Föräldratid
KOMP	Kompens
NÄRV	Närstående vård
PERM	Permission
RAST	Rast/Lunch
SEM	Semester
Tidgrupp	TJMO - Tjänstemän med övertid
Tidkod	NÄRV - Närstående vård
Administrera	
Kod	NÄRV
Namn	Närstående vård
Kodtyp	Frånvaro - Generell
Övertid	
Övertid ledighet för kortvarig vård av närstående	
Tidkoden är aktiv	

*Vinn gåvokort på
köksartiklar från
Leif Mannerström*

Sant eller falskt?

Första april närmar sig och risken för lurendrejerier ökar dagen till ära. Vårens tävling är ett sant eller falskt-quiz och du kan vinna gåvokort på köksartiklar från Mannerström.se! Markera med S eller F och mejla ditt svar till tavling@kontek eller skicka det till Kontek Lön AB, Box 193, 341 24 Ljungby senast 17 maj.

1. Bröd som förvarats i kylskåpet har sex gånger längre hållbarhet än i rumstemperatur.
2. En genomsnittlig person låser upp sin telefon 110 gånger/dagen.
3. Ingvar Kamprad var en av de stora personligheterna som led av dyskalkyli.
4. Totalt förlorar föräldrapar sex månaders sömn fram till att barnet fyllt 2 år.
5. På San Franciscos flygplats finns en flygplatsgris som bär kostym och utför tricks för att lugna de flygrädda.
6. BBC gjorde ett inslag på första april 1957, om att spaghetti växer på träd, och miljontals briter svalde skämtet.

S	F
☐	☐
☐	☐
☐	☐
☐	☐
☐	☐
☐	☐

Vinnare i höstens tävling blev:

Christin Rohdin, AB Bröderna Jonssons Träindustri, Lidhult; Fredrik Bexborn, Qmt, Kalmar; Heléne Lind, Prioplastic AB

PRISBASBELOPP

	NORMALT	FÖRHÖJT	INKOMST
2010	42 400	43 300	51 100
2011	42 800	43 700	52 100
2012	44 000	44 900	54 600
2013	44 500	45 400	56 600
2014	44 400	45 300	56 900
2015	44 500	45 400	58 100
2016	44 300	45 200	59 300
2017	44 800	45 700	61 500
2018	45 500	46 500	62 500
2019	46 500	47 400	64 400

ARBETSGIVARENS AVGIFTER ENLIGT LAG

Avgift födda 1954 eller senare	31,42 %
Avgift födda 1938–1953	16,36 %
Avgift födda 1937 eller tidigare	6,15 %

ARBETSGIVARENS AVGIFTER ENLIGT AVTAL

För att komplettera uppgifter hänvisar vi dig till försäkringsinformation som finns på www.svensktnaringsliv.se

MERVÄRDESSKATT

Moms	25 %
Undantag:	
Hotell/livsmedel	12 %
Allmänna nyhetstidningar/resor/böcker/tidskrifter	6 %

STATSLÄNERÄNTAN

Ligger bl a till grund för beräkning av bilförmånsvärde	
2018-11-30	0,51 %

BOSTADSFÖRMÅN VÄRDE/M²

	KR/ÅR	KR/MÅN
Stor-Stockholm	1 275	106
Stor-Göteborg	1 165	97
Kommuner i övrigt		
>75 000 inv	1 109	92
Övriga kommuner	989	82
Utanför tätort och dess närområde	890	74

SKATTEFRIA GÅVOR TILL ANSTÄLLDA

Julgåva	450 kr inkl moms
Jubileumsgåva (företagsjubileum)	1 350 kr inkl moms
Minnesgåva	15 000 kr inkl moms

EGEN BIL I TJÄNSTEN

Skattefri bilsättning	1,85 kr/km
-----------------------	------------

FÖRMÅNSBIL I TJÄNSTEN

Skattefri bilsättning	bensin 95 öre/km diesel 65 öre/km
-----------------------	--------------------------------------

SKATTEFRIA TRAKTAMENTEN, INRIKES

Hel dag	230 kr
Halv dag	115 kr
Efter tre månader, hel dag	161 kr
Nattractamente	115 kr

REDUCERING FÖR:

REDUCERING MED:

	230 KR	161 KR	115 KR
Frukost, lunch och middag	207 kr	145 kr	104 kr
Lunch eller middag	81 kr	56 kr	40 kr
Frukost	46 kr	32 kr	23 kr

KOSTFÖRMÅN

Helt fri kost	245 kr
Lunch/middag	98 kr
Frukost	49 kr

När frukost ingår i hotellpriset uppstår ingen kostförmån

REDUCERING AV FASTSTÄLLT DAG-TRAKTAMENTE VID UTRIKES TJÄNSTERESA

Helt fri kost	85 %
Lunch och middag	70 %
Lunch eller middag	35 %
Frukost	15 %

**Beställ
Konteks
löneguide
på kontek.se**

Önskar du få grundläggande lönekunskaper?

Då vill vi både tipsa dig om handboken *Löneguide* och våra löneadministrativa grundutbildningar. Båda alternativen är goda redskap för att få överblick över alla rutiner som ska göras under året. Läs mer på kontek.se där du både kan beställa löneguiden och boka utbildning!



Lönearten

Lönearten ges ut av Kontek Lön AB.

ANSVARIG UTGIVARE: Maria Ericsson REDAKTÖR: Lotta Tagesson REDAKTIONSRÅD: Susanne Bern, Maria Ericsson, Lotta Tagesson

PRODUKTION: Linderoths TRYCK: JOMA Grafisk Produktion AB, Ljungby

ADRESS: Kontek Lön AB, Box 193, 341 24 Ljungby TELEFON: 0372-890 00 E-POST: info@kontek.se HEMSIDA: www.kontek.se



Kontek



Snart dags för semesterberäkning!

Vi som jobbar med lön har redan börjat tänka på sommar, semester och framför allt semesterberäkning.

Om ditt intjänandeår sträcker sig från 1 april till 31 mars ska du normalt göra din semesterberäkning när löneutbetalningen i april är fastställd eftersom man ofta har släpande avvikelserapportering. Det är viktigt att all frånvaro som avser

mars är registrerad och fastställd eftersom den kan påverka resultatet av semesterberäkningen. Tänk på att göra nödvändiga justeringar i sista lönen innan semesterberäkningen görs.

Du genomför semesterberäkningen på samma sätt i båda lönesystemen – först kontrollerar du det preliminära resultatet innan själva uppdateringen görs. Uppdatering görs för ett semesteravtal i taget. Du vet väl om att det finns manualer

som du kan ta hjälp av när det är dags för semesterberäkningen:

- I det webbaserade löneprogrammet **Kontek Lön** öppnar du programmets Hjälptexter, klickar på mappen Användarmanualer och väljer Semesterårsskifte.
- I det windowsbaserade löneprogrammet **Kontek Lön (win)** går du till Internet > Hjälpredor och väljer Semesterårsskifte.



Kontek Lön (win) e-Semesterhantering



Kontek Lön e-Semesterhantering

DU VET VÄL om att du kan genomföra en e-utbildning för att fräscha upp kunskaperna inför semesterberäkningen. Läs mer om våra e-Semesterutbildningar på sidan 3 eller på kontek.se.

Har du ytterligare frågor eller funderingar inför semesterberäkningen är du alltid välkommen att kontakta vår supportavdelning via Mina sidor på kontek.se eller slå en signal på 0372-890 00.