

# Lönearten

EN TIDNING FRÅN KONTEK

#2

HÖST 2017

***Välkommen  
till höstens  
härligaste nyhet  
– seminariedagen Kontek Update!***



**Nytänkande  
BabyBjörn:** Outsourcing  
ska ge bättre business



**Ett moln löser  
problem** för Svenska  
Ridsportförbundet



**Jan Bylunds  
krönika:** Jag är en  
lycklig pessimist.



## Nya mailadresser till Konteks support:

Nu kan du få smidigare mailkontakt med Konteks supportavdelning. Beroende på vilket system du behöver få hjälp i mejlar du direkt till nedan adresser:

**supportlon@kontek.se**

– för frågor i lönesystem

**supporttid@kontek.se**

– för frågor i tids- och schemasystem

**supportresa@kontek.se**

– för frågor i reseräknings- och utläggssystem



## Kompetensutveckling är värdefullt!

För några veckor sedan skickade vi vårt nya utbildningsprogram till dig. Hoppas att det kan ge inspiration och vara en tändande gnista till att fortsätta utveckla din yrkeskompetens. Kompletta utbildningsutbud hittar du på [kontek.se](http://kontek.se)

# Har du också känt den fantastiska höstkänslan?

Efter en riktigt skön semester är det härligt att vara tillbaka i vardagen igen. Att med ny energi sätta sig in i höstens alla aktiviteter, gör att jag har en riktigt skön höstkänsla.

Den här hösten kommer att bli underbart kul. Största nyheten är nog Kontek Update, som är den uppdaterade versionen av Kontekdagen. Helt nytt koncept och nytt upplägg med både fakta och inspiration. Det senare med Jan Bylund som kommer att avslöja hur du blir en lycklig pessimist – och mår bättre av det. Så missa inte att boka in dig på någon av de sex orterna på turnén.

För oss är dessa tillfällen otroligt värdefulla. Det är då vi får träffa dig och andra som sitter därute och arbetar med allt inom lön. Att lyssna på vad ni vill och behöver är så extremt viktigt för oss. Vi hoppas också att vi kan dela med oss av ny kunskap och visa på nya smarta lösningar som förenklar din vardag.

Du som känner oss sedan några år tillbaka, har kanske inte missat att vi bara växer och växer. Så otroligt kul att efterfrågan på våra produkter och tjänster bara blir större och större. Det pekar ju på att vi är rätt ute. 100-personersgränsen är nu passerad och i det här numret presenterar vi de senaste nytillskotten i Kontekfamiljen.

Till sist:

Ha en härlig höst



*Maria Ericsson*

MARIA ERICSSON, VD

## INNEHÅLL



- 4 **VÄLKOMNA** säger vi till...
- 5 **ERBJUDANDE** Boka övergången till nya Kontek Lön nu
- 6 **REPORTAGE** Så hoppade Ridsportförbundet till nästa nivå
- 8 **REPORTAGE** Till mammor och pappor i hela världen
- 10 **OUTSOURCING** – ett smidigt sätt att säkerställa lönearbetet!
- 11 **KRÖNIKA** Jan Bylund – Jag är lycklig OCH pessimist!
- 12 **NY SEMINARIEDAG** I november kommer Kontek Update
- 14 **REPORTAGE** Webbaserade produkter och tjänster för framtidens lönearbete
- 16 **FRÅGOR OCH SVAR** Supportavdelningen svarar på frågor
- 18 **TÄVLING** Vinn Ernst-vas och presentkort på en härlig höstbukett
- 19 **LÖNEFAKTA 2017** Aktuella siffror och regler

## Arbetsgivardeklaration på individnivå

Att redovisa den månatliga arbetsgivardeklarationen på individnivå kommer införas i två steg enligt Skatteverket.

Första gruppen av företag ska börja redovisa 1 juli 2018. Från 1 januari 2019 blir detta obligatoriskt för alla företag.

- **1 juli 2018:** Företag som ska föra personalloggare och har fler än 15 anställda
- **1 januari 2019:** Alla företag med eller utan personalliggare

I redovisningen ska utbetalningar och skatt redovisas för respektive anställd. Redovisningen ersätter den årliga kontrolluppgiften.

En fördel med att redovisa på individnivå är att eventuella felaktigheter är lättare att hitta och kan åtgärdas omedelbart, istället för att man behöver felsöka vid årets slut. Även den anställda ska kunna se arbetsgivarens redovisning varje månad genom att logga in på Mina sidor hos Skatteverket. Den anställda kan med säkerhet veta att arbetsgivaren har betalat in skatt för deras räkning (skattefusk och osund konkurrens förhindras).

Just nu arbetar vi på Kontek för fullt med den här utvecklingen i båda våra lönesystem. Mer information kommer när vi närmar oss ikraftträdandet.

### Homepage in English

Nu har vi publicerat vår engelska hemsida. Du hittar valet till

**English website** högst upp i toppnavigationen på startsidan av [kontek.se](http://kontek.se). Om du behöver information på engelska om våra produkter och tjänster, är det ett bra ställe att gå till. Hoppas du får nytta av den.

### Tilläggsmodul Byggrapport

– även prestationslöneprojekt ska rapporteras 2018

Fil för ByggLÖSEN har hittills endast rapporterats för tidlöneprojekt. Enligt planen blir det obligatoriskt att rapportera även prestationslöneprojekt från januari 2018. För att denna rapportering ska bli korrekt krävs fler uppgifter i filen, vilket innebär att filformatet behöver ändras. Det nya filformatet stöds redan i våra löneprogram. Nuvarande format erhålls om du väljer Tidlön (som Filformat) och det kommande formatet erhålls om du istället väljer Prestationslön. När man är redo att börja ta emot det nya filformatet på [losenrapportering.se](http://losenrapportering.se) eller [byggnads.se](http://byggnads.se), kan du välja att börja skapa din ByggLÖSEN-fil i det nya formatet. Det är av största vikt att du registrerar dina prestationslöneprojekt på rätt sätt och har alla inställningar/uppgifter som krävs för att filen ska bli korrekt. En bra idé är att kontrollera det här i god tid innan du tänker gå över till det nya filformatet.

Det finns en Hjälpreda i Kontek Lön (win) som beskriver detta: Gå till *Internet > Hjälpredor > Byggrapportering till ByggLösen*. I vårt webbaserade Kontek Lön hittar du dokumentet *Byggrapport* i programmets hjälptexter i mappen *Tilläggsmoduler*.

### PAKET-ERBJUDANDE

#### Boka e-årsskiftes-utbildning och Kontek Update!

Boka in medverkan i höstens seminariedag Kontek Update (3.490:-) samtidigt som e-utbildningen e-Årsskifte/Nyheter så får du 30% rabatt på själva e-utbildningen (=2.660:-, ord pris 3.800:-)

### Tips till dig som jobbar med försystem

#### Förbered årsskiftet redan nu!

Tänk på att vissa funktioner i ditt försystem kräver att man registervårdar inför varje nytt år. I tidsystemet handlar det om att tidrapporteringen ska bli rätt och i resesystemet om att det blir rätt belopp vid registrering av reseräkningar. Kontakta din programleverantör om du vill veta mer eller är osäker på vad som behöver förberedas i ditt försystem. Information om vad som gäller för Konteks olika försystem hittar du under *Mina sidor* på vår hemsida.

## Svårt och tidsödande att administrera pensioner och försäkringar för medarbetarna?

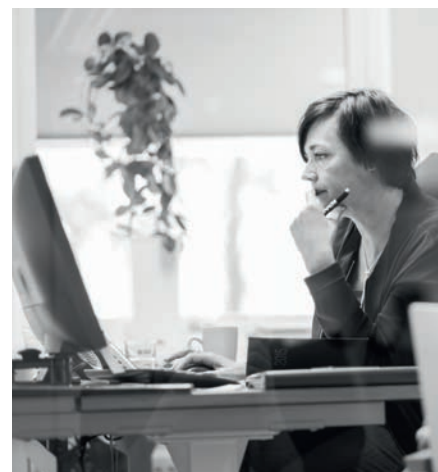
Då ska du titta närmare på FörsäkringsGirots tjänster! FörsäkringsGiroten är en oberoende aktör som erbjuder marknadsledande lösningar för pensions- och försäkringsadministration. De har stöd för ett flertal pensionsavtal t ex ITP1, ITP2, FTP1, FTP2, FTPK, BTP1, BTP2, KTP1, KTP2, KAP-KL, SAF-LO.

Det du behöver göra för att FörsäkringsGiroten ska kunna administrera det här, är att skapa och skicka in en COINS-fil varje månad. Nyligen tillkom tilläggsmodulen »FörsäkringsGiroten COINS« i vårt nya web-

baserade Kontek Lön. Genom att skaffa tilläggsmodulen (och efter att en konsult från FörsäkringsGiroten har hjälpt dig med vissa inställningar) kan du skapa den fil som behövs.

#### Låter det intressant?

Kontakta FörsäkringsGiroten på [info@fgirot.se](mailto:info@fgirot.se) eller på telefonnummer 08-705 29 90 för att kontrollera att ditt företags pensionsavtal och försäkringar kan hanteras av dem. Det du behöver från oss på Kontek är tilläggsmodulen.



# VÄLKOMNA SÄGER VI TILL...



**YVONNE PLANTIN**

Outsourcingavdelningen har förstärkts med ytterligare en lönekonsult. Yvonne har en gedigen erfarenhet inom ekonomi, lön och inköpsarbete från framförallt tillverkningsindustrin där hon senast arbetade på Mikroponent AB i Värnamo. Till fritidsintressen hör att spela Boule, umgås med familjen och träna (danspass, yoga, styrketräning). Hon läser gärna böcker, lyssnar på musik och älskar teater.



**LISELOTTE FINSTRÖM**

Liselotte är ny konsult och utbildare på vårt Göteborgskontor. Hon har en gedigen erfarenhet av ekonomi, lön och HR-arbete. Närmast kommer hon från ett företag med huvudkontor i Schweiz där hon var ekonomiansvarig för Norden. Liselotte bor i centrala Göteborg och trivs utmärkt med närheten till citylivet. Största intressena är att resa, träna och sjunga i en Joyvoice-kör.



**MARIA SIMONSSON**

Maria har anställts som lönekonsult på Konteks outsourcingavdelning i Ljungby. Hon har bred erfarenhet av kommunal verksamhet och har arbetat både administrativt med bemanningsfrågor och som undersköterska. Född, uppvuxen och bor i Ljungby och har två vuxna barn. När hon inte är på jobbet tar hon gärna en promenad ute i naturen, gärna runt sommarstugan vid sjön Bolmen, där hon tillbringar mycket av sin lediga tid.



**ANN-CHRISTINE KARLSSON**

Vi är glada att få hälsa Ann-Christine välkommen tillbaka! Efter fyra år på outsourcingavdelningen valde Ann-Christine att gå vidare till en redovisningsbyrå. Men nu är hon tillbaka igen, nu på supportavdelningen. Ann-Christine är en glad och engagerad person som älskar att pussla. Bor i Ljungby men tillbringar mycket tid med vänner och familj i nya stugan vid havet. Fritiden ägnas också åt det egna företaget, simning och finns det möjlighet tar hon gärna en svängom på dansgolvet.



**NINA WERNER**

Nina har börjat på Konteks supportavdelning. Hon ska jobba med kundsupport för våra förssystem (tid-, reseräkningssystem m m). Närmast kommer Nina från en tjänst som produktionsledare på Postnord Fulfilment. Hon bor på en liten gård utanför Ljungby med sin man och son. På fritiden promenerar hon gärna med hunden eller ägnar sig åt sin nya passion – mountainbike. Dessutom njuter hon gärna av strand och salta bad i familjens stuga i Halmstadstrakten.



**LINUS OLSSON**

Linus har börjat som redovisningsekonom på Konteks ekonomiavdelning i Ljungby. Född och uppvuxen i Värnamo och har jobbat som redovisningskonsult på PwC i sju år. En golfintresserad kille som gärna spenderar fritiden ute på golfbanan (handikapp 0,6). När han inte spelar golf umgås han med familj och vänner. Under sommaren tar han gärna en tripp till familjens sommarhus i Halmstad, annars är styrketräning och promenader andra fritidsintressen.



**MARIE GUSTAFSSON**

På outsourcingavdelningen har Marie börjat jobba som försystemskonsult. Hon kommer närmast från en ICA-butik i Stockholm där hon var kontorsansvarig. Född och uppvuxen i Södertälje men nu har flyttlasset gått till Småland och Ljungby. Bor i en lägenhet tillsammans med sin busiga hund, bordercollie Levi. På fritiden gillar Marie att utmanas på en tennismatch. Promenader och träning med hunden hör också till favoritssysselsättningarna.



**MARTIN ROSANDER**

I juni blev Martin vår nya affärsområdeschef för Konsultation/Utbildning. Martin har en bakgrund som konsult, projektledare och konsultchef på flera olika IT-konsultbolag. Närmast kommer han från GE Power där han var teamleader för projektplanering. Martin är en aktiv kille som gärna tar en tur med mountainbiken efter arbetsdagen. På sommaren lockar vistelse i stugan på östkusten med familjen, och finns det möjlighet blir det ofta skidåkning under vinterhalvåret.



**TERESA JÖNSSON**

Teresa har börjat som Gruppchef för lönegruppen inom affärsområdet Outsourcing. Hon var tidigare avdelningschef för servicevärdarna inom landstinget Kronoberg. Ursprungligen kommer hon från Osby, men kärleken förde henne till Växjö där hon bor med sambo, två tonårstjejer och en labrador. Teresa är en problemlösare med passion för att hjälpa till och få människor i sin närhet att må bra. På fritiden åker hon gärna till sommarstugan i Blekinge, annars står resor högt upp på önskelistan.

# Förmånligt bokningserbjudande till alla befintliga kunder

Funderar du på att gå över till det nya webbaserade lönesystemet, men inte gjort slag i saken ännu? Fler än 500 kunder har redan bokat övergång och det finns mycket att tjäna på att boka nu.

### Övergång till nya Kontek Lön

Det smidigaste och säkraste sättet att gå över till det nya webbaserade lönesystemet Kontek Lön är med vårt förmånliga tjänstepaket. Då ingår följande:

- Kartläggning och förberedelse av era förutsättningar inför övergången
- E-guide till nya Kontek Lön
- Överflyttning av data från det gamla till det nya lönesystemet
- Uppföljning

Kostnaden för tjänstepaketet varierar beroende på antal anställda och era speciella förutsättningar. Utöver tjänstepaketet väljer du själv det leveransalternativ som passar dig och ditt företag bäst. Välj mellan:

### Alternativ 1: Molnlösning

Väljer du en molnlösning, med alla fördelar som detta erbjuder, får du en

rabatt på minst 10 % på molntjänstavtalet (löpande hyresavtal för drift och support) under det första året (jämfört med ordinarie pris).

### Alternativ 2: Lokal installation

Väljer du detta leveransalternativ bjuder vi på kostnaden för löneprogrammet. I samband med övergången görs en översyn och eventuell justering av det löpande serviceavtalet men själva programkostnaden bjuder vi alltså på.

### Boka före 31 december!

Erbjudandet med de olika leveransalternativen vänder sig till våra befintliga kunder och gäller enbart om du gör bokningen före 31 december 2017. Själva övergången kan alltså med fördel ske senare under 2018. Men för att ta del av rabatterna behöver du boka innan 2017 är slut.

### Hur ser era förutsättningar ut?

Vill du veta vilka lösningar och erbjudanden som är aktuella för just dig och ditt företag? Hör gärna av dig! Tel: 0372-890 00, e-post: utbildning@kontek.se

### Några exempel på kunder som har gått över till det nya systemet:

- SRF Konsulterna
- ESS-ENN Timber
- AnVa Components AB
- Rydaholms frikyrka
- Förlags Ab Albinsson & Sjöberg
- Hörle Automatic AB
- Svenska Ridsportförbundet
- Sealed Air
- Nudie Jeans
- Blåkläder
- Stålrör
- Tjeders Industri
- Alwex Transport
- Global fastighetsservice
- PoG Woody Bygghandel



ANN BERGSTEN SMÅLANDS IDROTTSFÖRBUND

**»Beslutet att gå över till det nya lönesystemet har vi verkligen inte ångrat och själva övergången är vi mer än nöjda med!«**

Vi på Smålands Idrottsförbund bestämde oss tidigt för att gå över till det nya webbaserade lönesystemet eftersom vi såg många fördelar med detta, och vi körde vår första lön i det nya systemet redan i juni 2016. Beslutet att gå över till det nya lönesystemet har vi verkligen inte ångrat och själva övergången är vi mer än nöjda med! Konteks duktiga konsult hjälpte och guidade oss igenom övergången på ett pedagogiskt och tryggt sätt. Vi började arbetet med att göra en noggrann kartläggning där vi bl a gick igenom antal anställda, schemamallar m m, så när det väl var dags att byta system gick det väldigt smidigt och bra. Inför övergången kikade jag dessutom igenom e-guiden till det nya systemet som i grova drag visar vilka skillnaderna är mellan de båda systemen, så redan då fick jag god inblick i den kommande förändringen vilket gjorde att jag kände mig väl förberedd.

Jag hjälper i dagsläget nio olika förbund med lönearbetet, totalt ca 70 personer och med facit i hand är vi jättenöjda med att redan kunna sköta lönehanteringen i det nya webbaserade lönesystemet. Efter övergången valde jag dessutom att gå Steg 1-utbildningen i det nya lönesystemet – grundläggande lönehantering, något som jag också varmt kan rekommendera. Jag tog med mig de frågeställningar som hade dykt upp till själva utbildningstillfället, så jag fick god och stor nytta av denna tvådagsutbildning – väl investerad utbildningsinsats eftersom jag numera känner mig väldigt trygg i systemet och verkligen kan nyttja funktionerna fullt ut.

**Hör gärna av dig** om du vill veta mer om hur du smidigt och säkert kan gå över till det nya webbaserade lönesystemet. Maila oss på: [utbildning@kontek.se](mailto:utbildning@kontek.se) eller slå en signal på **0372-890 00**



## Så hoppade Ridsportförbundet till nästa nivå

Alla som växt upp på 70-talet har hört den folkkäre TV-kommentatorn Anders Gernandt på skorrande skånska utbrista »Aj aj, märrren rriver«. Då fick ridsporten en ny och större publik. Idag är sporten en av de med flest antal utövare. Om hästar, ridsport och nya tekniklösningar pratar vi med Annika Tjernström och Agneta Hellström på Ridsportförbundet.

TEXT: MICHAEL SCHULTZ FOTO: DAN SJUNNESSON

**»Vår vision är att svensk ridsport ska vara världens bästa, vi vill ha en stor bredd, en bred bas med många utövare och en hög topp.«**

Här har vi Svenska Ridsportförbundets nya generalsekreterare.

**Annika:** Det stämmer. Jag har varit en inbiten hästtjej ända sedan sexårsåldern. Haft egen häst i 25 år, tävlat på regional och lokal nivå i dressyr, fälttävlan och hopp. Jag har tagit det här jobbet dels för att jag haft ett brinnande hästintresse hela livet, dels för att det är ett fint tillfälle att kombinera mina intressen och yrkeserfarenheter. Tidigare var jag HR-direktör i Eskilstuna kommun och när det här dök upp kunde jag helt enkelt inte tacka nej.

Och på HR och ekonomi har vi Agneta Hellström.

**Agneta:** Precis. Jag har också ridit sedan jag var liten. Har haft egen ponny och stor häst. Vid 22 års ålder flyttade jag från Stockholm till Strömsholm och började jobba som djursjukvårdare. Sedan började jag rida galopphästar och började träna dem. Sju galopphästar har jag tränat, varav en blev riktigt bra. Nu är ridkarriä-

ren över, men jag går väldigt gärna och klappar någon häst eller tittar på tävlingar.

**Vad gör ett ridsportförbund?**

**Annika:** Vi är ett av riksidsrottsförbundets specialförbund och är representerade på OS i tre grenar. Vårt jobb är att främja ridsport och hästanknuten verksamhet. Ungefär hälften av föreningarna har ridskoleverksamhet, där är vi inblandade i att utbilda tränare, ledare, domare, banbyggare, funktionärer samt att sprida kunskap om hästar och hästhållning i allmänhet. Just nu har vi massor att göra med att arrangera EM som går i Göteborg i augusti.

**Är ridsporten stor i Sverige?**

**Annika:** Idag är ca 500 000 aktiva inom ridsport. Det är Sveriges näst största ungdomsidrott efter fotboll med 154 000 medlemmar i 900 föreningar. Ridning



är en sport som engagerar många och den har fått extra fokus nu när en ryttare vann Jerringpriset. Ridning är en stor kraft i idrottssverige.

#### Hur många ska ha löner och ersättningar?

**Agneta:** Vi är 43 anställda på kansliet, men det är långt fler som ska ha olika ersättningar. Från banbyggare och ryttare som inte har F-skattsedel, till träningsbidrag, reseersättningar och funktionärer. Några får ersättningar flera gånger om året, vissa enstaka gånger. Sedan ska friskvårdspengen in och det är lite smart i systemet, för där har Kontek lagt in maxtaket så att systemet håller reda på det.

#### Något som är speciellt trixigt för er?

**Agneta:** Ibland har vi utländska personer som ska beskattas enligt en annan skattesats. Det håller Konteks lönesystem också reda på och tar fram kontrolluppgifter etc. Det kan också vara lurigt med svenska medborgare som bor utomlands och betalar en annan skatt, det håller systemet också koll på.

#### Ni jobbar med det nya webbaserade lönesystemet, hur känns det?

**Agneta:** Vi såg det nya, webbaserade lönesystemet på en mäsas 2016 tillsammans med Kontek HRM Time och Travel, och bestämde oss direkt för att införa det. Vi har använt de webbaserade systemen via en molnlösning sedan i mars.

#### Någon skillnad?

**Agneta:** Det sparar massor av tid för mig. Och något som vi verkligen är nöjda med är mobilappen. När folk är ute på resor kan de göra räkningar och attestera direkt i appen, vilket sparar mycket pappersarbete.

Nu går lönekörningarna mycket snabbare. Dessutom kan de anställda se alla sina ledigheter, resor och utlägg på sina sidor. Sedan behöver vi inte tänka på backuper och uppdateringar, det sköter Kontek åt oss, vilket är ytterligare en fördel med att använda de webbaserade systemen via en molnlösning.

#### Varför fastnade ni för Konteks lösningar?

**Agneta:** Det kändes enklare att fortsätta med något man kan. Jag hade jobbat med Konteks program på mitt gamla jobb. Men vi utvärderade flera leverantörer innan vi bestämde oss. För att implementera Kontek HRM Time och Travel lade Konteks konsulter en projektplan som vi följde. De var här i två dagar. Vissa saker anpassades efter våra behov. Sedan testade vi och justerade. Hela processen var proffsig, systematisk och trygg.

#### Brukar du använda dig av Konteks support?

**Agneta:** Direkt efter att vi bytte system för tid och resa så tog jag en del kontakt med dem. Men allt efter som jag lärt mig programmen har det blivit mindre och mindre. Supporten är otroligt viktig och den har funkat perfekt.

Agneta Hellström, ekonomiansvarig och Annika Tjernström, ny generalsekreterare med hästen Clos de la Chapelle.

### +FAKTA

Ridning har förvandlats från militär sport till folkrörelse. 1912 bildades Svenska Ridsportens Centralförbund, SRC. Det var till en början en kommitté med uppdrag att se hur ridsportens tävlingar skulle ingå i de Olympiska spelens program 1912 och embryo till ridsportförbundet.

#### VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER SVENSKA RIDSPORTFÖRBUNDET?

**Försystem:** Kontek HRM Time och Travel **Lönesystem:** Nya Kontek Lön



# TILL MAMMOR OCH PAPPOR I HELA VÄRLDEN

Säger man »BabyBjörn« till någon som haft småbarn kan man räkna med att näthinnan fylls av ett stort antal bilder. BabyBjörns smarta produkter är omåttligt populära bland småbarnsföräldrar över hela världen. Och de blir allt fler. För att hinna fokusera mer på kärnverksamheten är lönearbetet numera outsourcat till Kontek. Om detta och mycket annat pratade vi om med Ulf Ingemarsson och Josefine Eriksson.

TEXT: MICHAEL SCHULTZ FOTO: EMMA BOURNE

### Hej. Vilka är Ulf och Josefine?

**Josefine:** Jag är ekonomiassistent och sköter bland annat lönerna. Har jobbat här i 17 år. Det är en trogen arbetsstyrka som jobbar här, många är i tredje generationen.

**Ulf:** Och jag är VD, fast här i Småland brukar vi inte svänga oss med titlar. Jag har varit ca 20 år i företaget och varit VD de sista tre åren.

### Berätta lite om BabyBjörn.

**Ulf:** Vi är ett svenskt familjeföretag och idag säljs våra produkter i 50 länder. På huvudkontoret i Stockholm arbetar 40 personer med produktutveckling, försäljning, design och PR. Tillverkning och logistik ligger i Lanna i Småland där det jobbar 65 personer. Småland är ju en trakt där det alltid har funnits stor kompetens inom tillverkning, därför har vi haft tillverkning av våra produkter här i alla år. Ungefär hälften av våra produkter produceras här, resten i fabriker i utlandet.

### Hur många är det som ska ha lön?

**Josefine:** Totalt är vi 110 anställda plus ett antal sommarjobbare. I Lanna har vi 65 medarbetare och i Solna 40. I Asien har vi 20 personer fast de avlönas av dotterbolagen. På lön och ekonomi är vi fyra stycken.

### Var finns föräldrarna, era köpare?

**Ulf:** Man kanske inte tänker på det, men vi var faktiskt internationella redan när vi startade. Idag står Sverigemarknaden bara för 5% av försäljningen. Största marknader är USA, Japan och Tyskland. I Asien växer vi något enormt. Det är en resa vi gjort de sista åren, framförallt med e-handel som svarar för 60–70% av försäljningen.

### Är det något med lönehanteringen som är speciellt eller särskilt trixigt för ert företag?

**Josefine:** Det är framförallt traktamenten och reseräkningar. Vi är ganska internationella och det blir bara mer och mer, så vi har många medarbetare som är ute och reser väldigt mycket. Och det är ju faktiskt lite speciellt.

### Ni har börjat jobba med outsourcing av lönerna. Varför?

**Ulf:** Vi har varit programkunder hos Kontek tidigare, men när vi nu ville fokusera mer på vår kärnverksamhet, kände vi att en outsourcinglösning kunde vara ett bra alternativ. Och det var det verkligen. Vi lägger nu betydligt mindre tid och energi på administration och förändringar av regler och lagar. Idag jobbar vi med fler länder, fler dotterbolag och har en växande e-handel och då ökar arbetsbelastningen. Samtidigt är vi nu i en fas där vi har bytt ekonomichef och samtidigt ändrar hela löneprocessen.

### Hur går det till?

**Josefine:** Vi gör tidrapporteringen själva. Däremot skickar vi över filerna för resor och lön till Kontek. På så sätt slipper vi det som är mest komplicerat och tidskrävande.

### Är det en lösning på lång eller kort sikt?

**Ulf:** Det är en framtidslösning, det är så här vi vill jobba i framtiden. En positiv – men oväntad – bieffekt är att medarbetarnas rapportering numera kommer in snabbare. Motivationsmässigt är det säkert lite skillnad när underlagen ska skickas till en utomstående part ett visst, spikat datum.

**Josefine:** Vi har tänkt framåt hela tiden och använder de webbaserade versionerna. Det var naturligt att gå över till en outsourcinglösning eftersom vi växer med mer transaktioner, mer personal och resor.

### Hur gick skiftet till?

**Josefine:** Det har rullat sedan i februari. Själva övergången flöt fint. Kontek var här och gick igenom rutinerna ganska grundligt. De få inkörningsproblem som uppstod var enkla att lösa. Sedan är det ju klart att det alltid tar tid innan nya tankesätt sätter sig.

### Några tips till dem som går i outsourcingtänkar?

**Ulf:** Ja, egentligen är det inte så mycket att vänta med. För oss har outsourcingen gett mer tid att fokusera på det som ger tillväxt och är viktigt för affären, för kärnverksamheten. I och med att lönearbete blir allt mer komplicerat, så slipper vi lägga mer och mer tid på uppdateringar, nya skatter och regler. Det är så mycket enklare och effektivare när proffsen kan hålla reda på allt sådant.

**Tv.** Josefine Eriksson, ekonomiassistent.

**Th.** Ulf Ingemarsson, VD.



### + FAKTA

1961 sålde BabyBjörn sin första babysitter. Björn Jakobson insåg att den skulle underlätta livet för småbarnsfamiljer och visst hade han rätt. Björn gifte sig med Lillemor som var textil-designer och art director. De fick fyra barn som inspirerade till nya produkter som kunde lösa små och stora problem för nyblivna mammor och pappor.

### VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER BABYBJÖRN?

Outsourcing av lönehanteringen.



# Outsourcing

## – ett smidigt sätt att säkerställa lönearbetet!

### PENSIONSÄVGÅNG

#### ***Snart går Löne-Berit i pension. Vem ska då ta hand om lönearbetet?***

På väldigt många företag finns det löneadministratörer som närmar sig pensionsåldern. Det är personer som sitter på otroligt mycket kunskap. Och hos många finns all den kunskapen bara hos en enda medarbetare. Dessa löneadministratörer har blivit ovärderliga. De hjälper kollegor att rätta till sina tidredovisningar eller komplettera sina reseräkningar. Att ersätta en sådan resurs, går varken snabbt eller enkelt.

Vill ni skapa tid för att hitta rätt person, så kan outsourcing vara lösningen. På så sätt kan kunskapen föras vidare, även om löneadministratören hinna gå i pension innan ni hittat en ersättare. Alla kan få den hjälp de är vana vid och känna sig trygga.

### NÄR ORGANISATIONEN FÖRÄNDRAS

#### ***Har ni en ny HR-chef som vill ha mer statistik?***

Allt fler företag får högre och högre krav på rapporteringen av både personal och arbete. Projektrapportering och redovisning av kostnader på personnivå är ofta tungt och tidskrävande arbete att göra manuellt – om man saknar ett effektivt försystem. Genom att kombinera programvarorna Kontek HRM Time och Kontek HRM Travel samt en projektmodul går det arbetet både snabbt och smidigt. Månadens rapporter för respektive medarbetare och projekt kan produceras enkelt av den som behöver det. Väljer man dessutom att outsourca hela lönearbetet till Kontek sköts alla dessa uppdateringar automatiskt så snart systemen är implementerade. Dessutom finns din egen, erfarna lönekonstult hos Kontek tillgänglig för bästa möjliga stöd och support.



### VAD HÄNDER VID EN ÖVERGÅNG TILL OUTSOURCING?

Hos Kontek har ni alltid en dedikerad projektledare som planerar hela övergången utifrån era förutsättningar. En eller två implementeringskonsulter driver sedan hela processen i tät dialog med de kontaktpersoner som ni utsett.

#### **KONTEK PRESENTERAR OCH LEVERERAR:**

1. Projektplan med tidsaxel för övertagandets faser och delprojekt
2. Informationsmaterial för kommunikation med medarbetare
3. Kartläggning av nuläget med förslag på effektiviseringsåtgärder
4. Implementering med täta avstämningar och demo av försystem
5. Kundanpassad utbildning på plats eller via web över hela Sverige
6. Regelbundna uppföljningsmöten efter övertagandet

# Jag är lycklig OCH pessimist!

Jag vet att det låter tudelat, för vad har väl en pessimist att vara lycklig över? Nämner man ordet pessimist så tänker de flesta på en tjurig gubbe som sitter bakom en stängd dörr på sitt kontor, aldrig följer med på After Work och är emot alla former av förändringar. Vem vill umgås med en sådan?

Men att vara lycklig pessimist handlar inte om att vara emot allt och alla. Jag är lycklig just för att jag använder mina pessimistiska tankar som ett verktyg för att vara lycklig. Det innebär att jag vet – precis som du också vet – att Murphys Lag existerar, dvs att om något kan gå fel kommer det förr eller senare att göra det. Då är det väl bättre att vara förberedd och ha tittat på alternativ innan det händer? Historien är full av sådana exempel från Titanic till Hallandsåsen. »Det ordnar sig!«, »vi löser det senare« – Varför är det så mycket mer spännande att släcka bränder än att se till att branden aldrig startar? Ibland är det bra att ha en tveksamt inställd person på kontoret än en massa ja-sägare.

Dessutom hävdar jag att jag är lyckligare oftare än en obotlig optimist eftersom jag har lägre förväntningar på livet. Jag blir ju aldrig besviken, bara positivt över-

raskad! När jag vaknar på morgonen, ligger jag på plus bara för att jag vaknat, medan optimisten känner ett tryck över bröstet eftersom det är sagt att »detta ska bli den bästa dagen i ditt liv«. Delvis kan det bero

på mitt norrländska ursprung som grundar sig i en kärvhet och en lite svart syn på tillvaron. Hemma frågar man till exempel: »Hur mår Anna-Lisa?« och får svaret; »Jo, hon lever«. Ser man på! Det går bra för henne! »Hur smakade maten?« »Ja, den var inte äcklig.«

Om du räknar med att allting ska flyta på, du ska vinna miljoner på Lotto och ha en tvättbräda innan julledigheten, då kan du räkna med besvikelser. Ska jag tappa, som Aftonbladet vill, 14 kilo innan nyår, får jag nog kapa ett ben ... Det är den bistra verkligheten. Kraven på dig kommer från alla håll och kanter. Tidningarnas löpsedlar om den perfekta kroppen och vem som är rikast i din kommun, kändisarnas bloggar om plutande läppar, resor och dyra sommarstugor i fjällen och till råga på allt så har grannen köpt en ny bil! Förut hette det trivselvikt, nu finns det något som kallas »Size Zero« dvs storlek noll! Du är så smal så att du inte har någon storlek. Är man tvådimensionell då? Hur ska man kunna nå dessa ideal? Jobba ihjäl sig för att få ett till synes lyckligt liv eller göra som de flesta

gör: ljuga. Ljuga om framgången och om den ständigt lyckliga vardagen. Hoppa över detaljer om snoriga ungar, blodpudding, dyr mobilräkning och ett årskort på gym som är använt tre gånger.

Och jobbigast är det nog för ungdomarna som växt upp med framgångsbloggare, utseendefixerade Instagrammare och kändisförebilder i tv-programmet Paradise Hotel – det verkar ju så lätt att bli känd och framgångsrik. Nästan inget jobb alls och massor med pengar som bara dimper ned i knäet. Eller?

Kan man då inte få drömma sig och bort och hoppas och tro på ett bättre liv? Jo men det är skillnad på förväntningar och förhoppningar. Du kan inte förvänta dig att vinna på en skraplott men du kan hoppas. En lycklig pessimist vet att chansen är liten, men den finns där – därför blir jag lycklig för minsta lilla småvinst istället för att bli besviken att det återigen saknas 101 miljoner på kontot.

Eller varför inte pröva den sorgligt bortglömda Sanningen och erkänna för dig själv och världen att jag inte är perfekt dygnets alla timmar, jag är olycklig ibland men jag kämpar på och har jag har mål och drömmar som är lite mer realistiska, vilket ger mig glädjekickar nästan varje dag, trots att jag inte »siktat mot stjärnorna«, tror att »ingenting är omöjligt« eller ger 110% (en siffra som för övrigt inte ens finns).

Nej, slappna av och gå med i min motrörelse där alla duger som de är och ingen behöver vara bäst, men alla kan vara lite bättre utefter de förutsättningar de har. Lyckligare, helt enkelt!



JAN BYLUND

En av pionjärerna inom svenska stå-upp-komik, känd från vitt skilda program som Bingolotto och Släng Dig I Brunn-  
nen. Turnerar ständigt i Skandinavien och håller i allt från Näringslivsgalor till Bygdefester. Titulerar sig numera även föreläsare och författare och det är i den rollen vi kommer att möta honom här hos Kontek. Skrivit boken Den Lyckliga Pessimisten som handlar om att tänka lite mer realistiskt både på arbetsplatsen och i privatlivet.

**»Ska jag tappa, som Aftonbladet vill, 14 kilo innan nyår, får jag nog kapa ett ben ...«**



# I NOVEMBER KOMMER KONTEK UPDATE

– höstens härligaste lönedag!

Välkommen till motivations- och kunskapsdagen Kontek Update – seminariedagen för dig som jobbar med ekonomi, lön och personal.

Vi på Kontek fortsätter utvecklas tillsammans med våra kunder. Som ett led i detta bjuder vi nu stolt in till höstens nyhet – seminariedagen Kontek Update. Dagen är fylld av inspiration och information, siffror och människor, detaljer och stora tankar. Du kommer bli uppdaterad inom aktuella lönefrågor, få information om förändringar i regelverk och samtidigt få en stor portion inspiration och motivation.

När vi jobbat fram det nya programmet är utgångspunkten de synpunkter, frågor och tankegångar som vi löpande fått in från våra kunder. Men vi har också kikat på vår omvärld – hur ser egentligen förutsättningarna ut för dagens lönehantering? Vilka är de aktuella trenderna och hur ser »spelplanen« ut idag jämfört med för tio år sedan? Målsättningen med Kontek Update är att både tillgodose våra kunders behov av information, samtidigt som vi vill skapa insikt och kunskap om de viktiga förändringar som kommer påverka lönearbetet framöver. Vi har därför valt att gå på två spår med Kontek Update – ett kunskaps- och förnuftsspår och ett inspirations- och motivationsspår.

#### **Inspiration och motivation med Jan Bylund**

Komikern, föreläsaren och författaren Jan Bylund kommer hålla ett motivations- och inspirationsseminarium om hur man blir en lycklig pessimist. Jan har många års erfarenhet som föreläsare och programledare och på senare år även som författare. Jan ska föreläsa om varför negativt tänkande kan vara positivt för oss som individer, både i vår yrkesroll och i vårt privatliv. Hur man kan skapa realistiska förväntningar på sitt eget liv och hur man är ärlig mot sig själv samtidigt som man tillåter sig att skratta åt våra mänskliga brister och skröpligheter.

#### **Kunskap**

Utöver Jan Bylunds inspiration kommer du få massor av matnyttig information: en nyhetsuppdatering, seminarier och en paneldebatt med Konteks egen kunskapspanel. Panelen kommer att besvara dina och deltagarnas frågor, så förbered dig redan nu och fundera ut frågor och funderingar som du vill »lyfta« under seminariedagen.

Konteks kunskapspanel kommer bestå av:

- **Claes Andersson**, moderator och försäljningschef på Kontek
- **Martin Malmberg**, affärsområdeschef Produkt på Kontek
- **Birigta Sjööns**, utbildare och senior konsult på Kontek
- **Petra Sköld**, också utbildare och senior konsult på Kontek.



PETRA SKÖLD



CLAES ANDERSSON

JAN BYLUND



BIRIGTA SJÖONS



MARTIN MALMBERG

## PROGRAM

Seminariedagen startar kl 10.00 (registrering från kl 09.30) och avslutas med kaffe och fika vid 15.00.

### NYHETSUPDATE

– aktuella förändringar och nyheter inom löneområdet.

### INSPIRATIONS- OCH MOTIVATIONSFÖRELÄSNING

med Jan Bylund.

### SEMINARIER OCH PANELDEBATT

med Konteks kunskapspanel utifrån nedan områden:

#### DIGITALISERING

Det skrivs mycket i media och det pratas en hel del om digitalisering. Men vad menar man egentligen med digitalisering? Var befinner sig Kontek på den här resan? Hur kommer digitaliseringen att påverka och förändra arbetet för dig som löneadministratör eller ansvarig för ekonomi eller HR? För- och nackdelar? Det florerar många tekniska termer när man resonerar om digitalisering – vad behöver jag veta och lära mig för att hänga med i diskussionerna? Hur ser Kontek på säkerhetsaspekten med webbaserade molnlösningar? Och sist men inte minst; I lönebranschen som många andra branscher pågår en generationsväxling där unga människor ställer helt andra krav på digitalisering och tekniska förutsättningar – hur kan man se och möta dessa behov?

#### EFFEKTIVARE LÖNEARBETE

Vilka redskap, verktyg och programspecifika funktioner kan man nyttja för att jobba effektivare och minimera det manuella lönearbetet? Vilket systemstöd ska man välja? Vilka mobilappar och andra redskap kan man låta användarna nyttja för en smidigare inrapportering? Hur bör man jobba med kvalitetssäkring kopplat till lönearbetet? Hur länge behöver man spara och lagra gammal information och hur gör man det på ett smart, säkert och effektivt sätt? Och varför är de interna rutinerna så viktiga att se över när man vill förbättra löneprocessen på ett företag? Varför är ett helhetsperspektiv viktigt när man resonerar om effektivare lönearbete?

#### KUNDERNAS TOPPLISTA

Vi tar emot dina frågeställningar, går igenom och tipsar om funderingar som rör våra lönesystem. Missa inte tillfället att ställa frågor till Konteks kunskapspanel!

*Detta är några av de frågeställningar som Konteks kunskapspanel kommer beröra under seminarierna och paneldebatten under Kontek Update. Har du själv funderingar och frågor är Kontek Update ett utmärkt tillfälle för att få svar.*

### NÄR, VAR, HUR?

Kontek Update kommer genomföras i november. Aktuella orter och konferenslokaler är:

- 7/11 Malmö, Malmö Börshus
- 8/11 Jönköping, SF bio
- 9/11 Stockholm, Clarion Hotel Sign
- 14/11 Örebro, Elite Stora Hotellet
- 15/11 Göteborg, Radisson Blu Hotel
- 16/11 Växjö, Växjö konserthus

#### KOSTNAD

3.490,- inkl lunch och eftermiddagsfika.

*De företag (med anställda) som medverkade i Kontekdagen 2016 får en rabatt om 500,-/person.*

#### ANMÄLAN

Om du inte redan anmält dig till Kontek Update gör du det på [kontek.se](http://kontek.se) eller genom att ringa oss på telefon 0372-890 00.

### VÅRT WEBBASERADE HELHETSERBJUDANDE – VILKEN LÖSNING PASSAR DIG?

#### KONSULTATION/ UTBILDNING

Nyttja vår långa erfarenhet av arbete inom lön- och personaladministration för att effektivisera din löneprocess.

- ⊕ ANALYS/FÖRSTUDIE
- ⊕ SPECIALISTHJÄLP
- ⊕ UTBILDNING

#### SYSTEMLÖSNING

Med våra webbaserade systemlösningar står du väl rustad inför framtidens krav på en effektiv och säker lönehantering.

- ⊕ MOLNLÖSNING
- ⊕ LOKAL INSTALLATION

#### OUTSOURCING

Låt oss ta hand om lönearbetet via våra flexibla outsourcinglösningar – ett tryggt och säkert alternativ för hela eller delar av löneprocessen.

- ⊕ LÖN ⊕ TID ⊕ RESA
- ⊕ HELHETSLÖSNING

## PRODUKTER OCH TJÄNSTER FÖR FRAMTIDENS LÖNEARBETE

På Konteks säljavdelning berättar man gärna om hur företagets erbjudande ser ut och vilket mervärde det förväntas ge åt kunderna. Under ett eftermiddagsmöte deltog jag i ett resomang om hur Konteks helhetserbjudande ser ut idag tillsammans med försäljningschef Claes Andersson och säljarna Fredric Åkerman och Madeleine Henningsson. De berättade engagerat om hur Kontek fortsätter leva upp till visionen om att vara ett företag i framkant inom lönehantering.

TEXT: LOTTA TAGESSON FOTO: PETER HOELSTAD

Konteks försäljningschef Claes Andersson är ofta på språng mellan olika möten, både på Kontek och ute hos kunder.



Under de senaste åren har Kontek utvecklats till att bli ett specialistbolag inom lön vilket erbjudandet ovan visar tydliga tecken på. Företaget har en lång historia i lönebranschen vilket är en av de främsta anledningarna till den djupa kunskap som finns idag inom allt som har med lön och löneprocessen att göra. Och Kontek fortsätter växa och passerar nu gränsen på 100 medarbetare.

– Den positiva utvecklingen har bidragit till att vi nu kan möta kundernas förväntningar på ett kundanpassat och flexibelt sätt, berättar Claes Andersson, försäljningschef på Kontek.

#### Hög flexibilitet

Utifrån Konteks erbjudande kan man välja lösningar som är skräddarsydda för att passa olika kunders behov.

– Oavsett om du behöver hjälp med en förstudie eller kartläggning av löneprocessen, en ren utbildningsinsats eller ett avancerat systemstöd för hela löneprocessen, så kan du räkna med Kontek, berättar Madeleine Henningsson.

– Våra programvaror kan till exempel användas var för sig eller tillsammans i en helhet för att få bästa möjliga resultat. Du kan också välja att addera till olika »plustjänster«. En »plustjänst« innefattar hjälp med delar av lönearbetet som annars skulle ha krävt en större arbetsinsats av löneadministratören. Till exempel hjälp inför ett stundande årsskifte, semesterberäkning eller ett Backup-avtal. Vill man få hjälp med ett arbetsintensivt moment, är det enkelt och säkert för oss att bistå – särskilt om man valt en molnlösning eftersom tillgängligheten också är större då, avslutar Madeleine.

#### Effektiviseringsvinster

På Kontek vet man att det finns stor besparingspotential för den totala lönehanteringskostnaden, vilket blir tydligt om man gör en översyn av löneprocessen.



– Just kombinationen av att välja ett bra systemstöd tillsammans med rätt rutiner och roller för alla inblandade, brukar ge oväntat bra resultat, både kvalitets- och säkerhetsmässigt, inte minst när man tittar på sista raden och räknar ut vad hela löneprocessen kostar i form av resurser och tid, fortsätter Claes.

– Alla Konteks kunder har olika förutsättningar för sitt lönearbete. Själva lönearbetet är en stödprocess till den vanliga verksamheten som måste fungera. Därför är det extra viktigt att Kontek som samarbetspartner kan tillgodose alla olika önskemål och behov. Kikar man på vårt helhetserbjudande inser man snart hur lätt och smidigt det är att plocka och välja de delar i lönearbetet som tillför störst nytta för det enskilda bolaget, summerar Claes.

#### Moderna systemlösningar i molnet

– Att Kontek är specialistbolaget som kan det här med lön, hoppas och tror vi att våra kunder känner till. Att vi dessutom fortsätter inkludera smart teknik i lönearbetet och erbjuder webbaserade, väldigt flexibla lösningar för löneadministrationen är något som allt fler nya och gamla kunder börjar få upp ögonen för, berättar Fredric Åkerman.

– På Kontek satsar vi medvetet på att hålla oss à jour med dagens digitala utveckling. Våra programvaror har genomgått ett generationsskifte och erbjuds idag som lätthanterliga webb- och molnbaserade lösningar. Detta, tillsammans med ett kraftigt utökat utbud av tjänster, gör att vi kan erbjuda våra kunder stor flexibilitet och tillgänglighet. Och vi vet att det tillför stora mervärden i löneprocessen. Kontek är en trygg samarbetspartner som står för framtiden, säger Fredric.

#### Säkerställ lönearbetet med outsourcing

Outsourcing är det affärsområde på Kontek som har vuxit mest under de senaste åren. Det bekräftar tesen att det krävs specialistkunskap för att sköta lönearbete – en kunskap som håller på att bli en bristvara, i takt med att fler företag slimmar sina processer och lägger samman många olika arbetsuppgifter i samma tjänst.

– Hos många av våra kunder sker det löpande organisations- eller personalförändringar som påverkar lönearbetet. Men oavsett vad som händer ska lönerna betalas ut den 25:e. Här kan Kontek erbjuda ett stort stöd i form av outsourcing av hela eller delar av lönearbetet. Med outsourcing säkerställer man att kompetensen för lönearbetet finns när den behövs, att arbetet sköts effektivt och säkert så att man som kund kan ägna sig åt kärnverksamheten – ett bekymmersfritt och säkert alternativ att sköta lönerna på, berättar Madeleine.

#### Kontek levererar en helhetslösning för löneprocessen.

Mycket av det som görs på Kontek idag andas framtidsstro och utveckling. Visionen är att vi ska ha det bästa ryktet i lönebranschen – en vision som vi ständigt jobbar på att utveckla tillsammans med våra kunder. Och just det familjära engagemanget genomsyrar allt vi gör. Förutom att vi kan mycket om löner brinner vi också för att ta våra kunders lönehantering personligt. Och det spelar ju egentligen ingen roll vilken bransch man jobbar i eller hur stort företaget är. Målet med vår verksamhet är att erbjuda våra kunder marknadens bästa produkter och tjänster inom lön och på så sätt bidra till en smartare löneadministration. Hoppas det märks!

**T.v.** Arbetsklimatet på Kontek är gott och ett skrätt är aldrig långt borta, vilket kollegorna Madeleine Henningsson och Jasmine Mracic gärna skriver under på.

**T.h.** Att samarbete mellan avdelningarna på Kontek är A och O för ett gott resultat är Fredric Åkerman (sälj-avdelningen) och kollegorna Mattias Svensson (produkt-avdelningen), Lotta Malmehag och Cinna Davidsson (båda från supportavdelningen) helt överens om.

#### NÅGRA EXEMPEL PÅ KUNDREFERENSER:

Bygghemma Sverige Sagaform Sixt  
Castellum Ljungby Maskin  
Verisure Sverige CWS Boco Sweden  
Berte Qvarn STIM Blåkläder  
Willis Amtek Components Sweden STF  
Konecranes MQ BabyBjörn  
Sveriges Riksidrottsförbund Securitas Direct  
Sundström Safety Recipharm  
Heras Stängsel Hilti Svenska AB  
Sveriges Ridsportförbund AJ Produkter  
MTG Modern Services

## FRÅGOR OCH SVAR

Nedan hittar du exempel på frågeställningar som vi löpande får in till vår supportavdelning. Du känner väl till att du hittar fler av frågor & svar för samtliga våra programvaror på [www.kontek.se](http://www.kontek.se) under *Mina sidor* där du också laddar hem nya programversioner och annan information som du kan ha nytta av i ditt lönearbete.

Vill du komma i kontakt med oss på supporten ringer du som vanligt 0372-890 00 (där du numera möts av nya knappval för våra olika programvaror; 1 – Support lön, 2 – Support försystem resa, 3 – Support försystem tid) och tänk på att vi har **nya mailadresser** till vår supportavdelning:

[supportlon@kontek.se](mailto:supportlon@kontek.se) – för frågor i lönesystem

[supporttid@kontek.se](mailto:supporttid@kontek.se) – för frågor i tids- och schemasystem

[supportresa@kontek.se](mailto:supportresa@kontek.se) – för frågor i reseräknings- och utläggssystem

### Hur raderar man en import från försystemet i löneprogrammet?

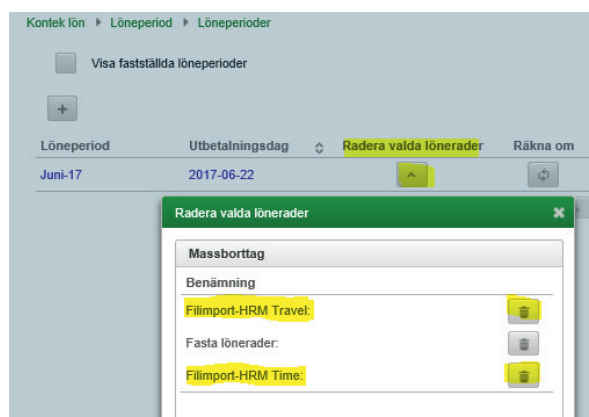
Denna gången har vi fokuserat på frågan om hur man kan radera en import från försystemet i löneprogrammet. Nedan kan du läsa hur man går till väga om man använder vårt nya webbaserade lönesystem, på nästa sida får du beskrivningen för hur du ska gå tillväga om du använder det windowsbaserade Kontek Lön.



#### nya KONTEK LÖN

Om du läser in en felaktig fil från försystemet kan du behöva radera denna och läsa in en ny för att allt ska bli korrekt både i löne- och försystemet. Du gör på samma sätt oavsett om filen kommer från tid- eller resesystemet:

Gå in under *Löneperiod- Löneperioder*, kontrollera att du väljer rätt löneperiod, klicka på *Radera valda lönerader*.



I detta fall vill vi radera importen både från Kontek HRM Travel och Kontek HRM Time. När en fil är raderad, kommer nedanstående ruta upp.

Lönerader raderas. Övriga lönerader kommer nu att räknas om.

Nu är filerna från Kontek HRM borttagna från importfunktionen i Kontek Lön. När filen/filerna är skapade på nytt, så får du ladda upp och importera filerna igen.

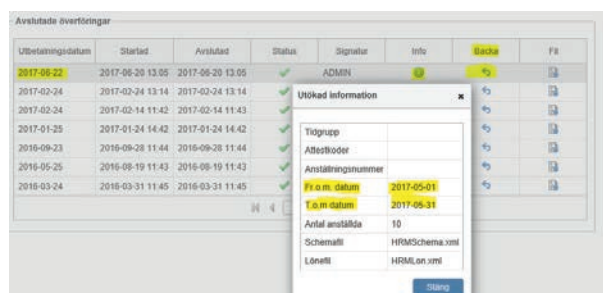
#### Backa periodavräkning i försystemet

Om du har skapat en fil som du upptäcker är felaktig kan du backa överföringen, vilket innebär att du låser upp perioden och läser tillbaka filen som skapades vid överföringen. Efter backningen är du tillbaka i läget då attesteringen är klar.



#### KONTEK HRM TIME

Gå in under *Administration – Bearbetningar – Överföring av tidsrapporter till lön*. Kontrollera att det är rätt överföring du vill backa.



Markera rätt utbetalning. Klicka på den blå knappen i rutan *Info* (här ges information om överföringen) när du kontrollerat att det är rätt fil. Svara *Ja* på kontrollfrågan som följer. Nu är överföringen backad och du kan gå in och göra eventuella korrigeringar på den/de tidsrapporter som är felaktiga. Tänk på att ta bort attest och klarmarkering först. När tidsrapporterna är korrigerade får du klarmarkera och attestera dem på nytt. Därefter är det dags för en ny överföring. Ange samma datum som tidigare. När överföringen är skapad går du in i lönesystemet och laddar upp och importerar filen/filerna på nytt.



#### KONTEK HRM TRAVEL

För att kunna backa en överföring, gå in under *Administration – Bearbetningar – Överföring av reseräkningar till lön*. Kontrollera att det är rätt utbetalningsdatum du vill backa.



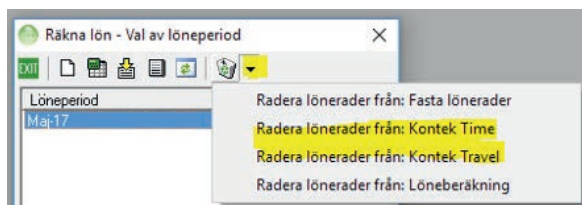
Klicka på den gröna pilen i rutan *Backa*. Svara *Ja* på kontrollfrågan som följer. Nu är överföringen backad och du kan gå in och göra eventuella korrigeringar på den/de reseräkningar som är felaktiga. Tänk på att ta bort attest och klarmarkering först. När reseräkningen/arna är korrigerade får du klarmarkera och attestera dem på nytt. Därefter är det dags för en ny överföring. Ange samma datum som tidigare. När överföringen är skapad går du in i lönesystemet och laddar upp och importerar filerna på nytt.



## KONTEK LÖN (WIN)

Om du läser in en felaktig fil från förssystemet kan du behöva radera denna och läsa in en ny för att allt ska bli korrekt både i löne- och förssystemet. Du gör på samma sätt oavsett om filen kommer från tid- eller resesystemet:

Öppna *Räkna lön – Val av löneperiod*, kontrollera att det är rätt löneperiod, klicka därefter på den lilla pilen till höger om papperskorgen. Följande ruta öppnas:



Tänk på att du bara kan radera en fil åt gången. Vid radering av en fil kommer tre kontrollfrågor upp som du måste svara *Ja/Ok* på för att komma vidare. När du raderat filen/filerna du önskar ta bort kan du skapa om dem i förssystemet och importera den/dem på nytt i *Räkna lön – Val av löneperiod*.

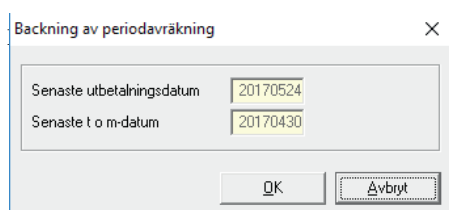
### Backa periodavräkning i förssystemet

Om du har skapat en fil som du upptäcker är felaktig kan du backa periodavräkningen vilket innebär att du låser upp perioden och läser tillbaka filen som skapades vid periodavräkningen. Efter backningen är du tillbaka i läget då attesteringen är klar.



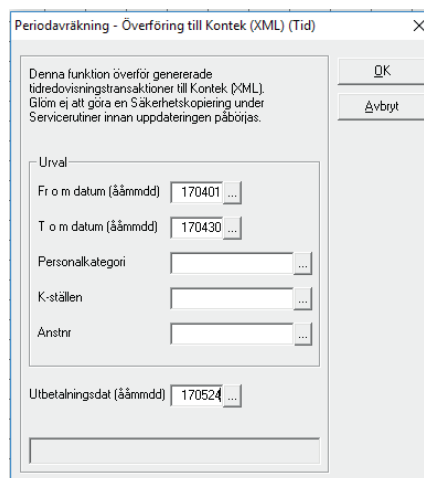
## KONTEK TIME

Gå in under *Arbeta med – Backa senaste periodavräkning*. Kontrollera att det är rätt period du backar!



Senaste utbetalningsdatum är detsamma som utbetalningsdatum i lön, i detta exempel 170524. *Senaste t o m-datum* är sista dagen i den period som du avräknat, i detta exempel 170430.

Du kan backa flera gånger vilket kan behövas om du har skapat om filen flera gånger på rad utan att backa däremellan. Glöm inte kontrollera datum så du vet vilken avräkning/fil det gäller. När periodavräkningen är backad kan du gå in och göra eventuella korrigeringar på den/de tidrapporter som är felaktiga. Tänk på att ta bort attest och klarmarkering först. När korrigeringen är gjord får du klarmarkera och attestera på nytt. Ta sedan en ny säkerhetskopia och därefter är det dags för periodavräkningen. Ange samma datum som tidigare.

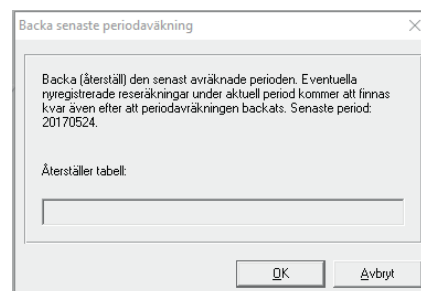


När filen är skapad går du in i Kontek Lön (win) och importerar filerna på nytt.



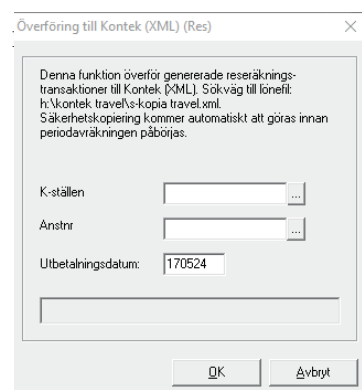
## KONTEK TRAVEL

Gå in under *Arbeta med – Backa senaste periodavräkning*.



Därefter kommer en kontrollfråga som du måste svara *Ok* på. Observera att du endast kan göra en backning i Kontek Travel.

När periodavräkningen är backad kan du gå in och göra eventuella korrigeringar på den/de reseräkningar som är felaktiga. Tänk på att ta bort attest och klarmarkering först. När korrigeringen är gjord får du klarmarkera och attestera på nytt. Ta sedan en ny säkerhetskopia och därefter är det dags för periodavräkningen. Ange samma datum som tidigare.



När filen är skapad går du in i Kontek Lön (win) och importerar filerna på nytt.



## Hösttävling!

Höstmörkret smyger sig på och vi behöver alla fylla på sinnet med härliga färger och mycket höstmys. Så ta chansen att vinna en vas och en härlig höstbukett med uppiggande blommor!

Kan du klura ut vilka blommor vi gömt i orden där bokstäverna är omkastade, så deltar du i utlottningen av tre Ernst-vaser med tillhörande presentkort på en höstbukett.

Mejla ditt svar till [tavling@kontek.se](mailto:tavling@kontek.se) senast 24 november. Lycka till!

- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| 1. Lossor _____ | 5. Halida _____  |
| 2. Lanput _____ | 6. Nichtya _____ |
| 3. Plinu _____  | 7. Skormsa _____ |
| 4. Vörelk _____ | 8. Rabeegr _____ |

### Vinnare i vårens tävling blev:

Gerd Magnusson, Be-Ge Personbilar AB, Oskarshamn | Katarina Pettersson, Vivida Assistans, Örebro | Anne Steén, Munka Lantmän, Munka Ljungby

## PRISBASBELOPP

|      | NORMALT | FÖRHÖJT | INKOMST |
|------|---------|---------|---------|
| 2010 | 42 400  | 43 300  | 51 100  |
| 2011 | 42 800  | 43 700  | 52 100  |
| 2012 | 44 000  | 44 900  | 54 600  |
| 2013 | 44 500  | 45 400  | 56 600  |
| 2014 | 44 400  | 45 300  | 56 900  |
| 2015 | 44 500  | 45 400  | 58 100  |
| 2016 | 44 300  | 45 200  | 59 300  |
| 2017 | 44 800  | 45 700  | 61 500  |

## ARBETSGIVARENS AVGIFTER ENLIGT LAG

|                                  |        |
|----------------------------------|--------|
| Avgift födda 1952 eller senare   | 31,42% |
| Avgift födda 1938–1951           | 16,36% |
| Avgift födda 1937 eller tidigare | 6,15%  |

## ARBETSGIVARENS AVGIFTER ENLIGT AVTAL

För att komplettera uppgifter hänvisar vi dig till försäkringsinformation som finns på [www.svensktnaringsliv.se](http://www.svensktnaringsliv.se)

## MERVÄRDESSKATT

|                                                   |      |
|---------------------------------------------------|------|
| Moms                                              | 25 % |
| Undantag:                                         |      |
| Hotell/livsmedel                                  | 12 % |
| Allmänna nyhetstidningar/resor/böcker/tidskrifter | 6 %  |

## STATSLÄNERÄNTAN

|                                                         |        |
|---------------------------------------------------------|--------|
| Ligger bl a till grund för beräkning av bilförmånsvärde |        |
| 2016-11-30                                              | 0,27 % |

## BOSTADSFÖRMÅN VÄRDE/M²

|                                   | KR/ÅR | KR/MÅN |
|-----------------------------------|-------|--------|
| Stor-Stockholm                    | 1196  | 100    |
| Stor-Göteborg                     | 1114  | 93     |
| Kommuner i övrigt                 |       |        |
| >75 000 inv                       | 1063  | 89     |
| Övriga kommuner                   | 950   | 79     |
| Utanför tätort och dess närområde | 862   | 72     |

## SKATTEFRIA GÅVOR TILL ANSTÄLLDA

|                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| Julgåva                          | 450 kr inkl moms    |
| Jubileumsgåva (företagsjubileum) | 1350 kr inkl moms   |
| Minnesgåva                       | 15 000 kr inkl moms |

## EGEN BIL I TJÄNSTEN

|                         |            |
|-------------------------|------------|
| Skattefri bilersättning | 1,85 kr/km |
|-------------------------|------------|

## FÖRMÅNSBIL I TJÄNSTEN

|                         |                                      |
|-------------------------|--------------------------------------|
| Skattefri bilersättning | bensin 95 öre/km<br>diesel 65 öre/km |
|-------------------------|--------------------------------------|

## SKATTEFRIA TRAKTAMENTEN, INRIKES

|                            |        |
|----------------------------|--------|
| Hel dag                    | 220 kr |
| Halv dag                   | 110 kr |
| Efter tre månader, hel dag | 154 kr |
| Nattractamente             | 110 kr |

## REDUCERING FÖR:

## REDUCERING MED:

|                           |        |        |        |
|---------------------------|--------|--------|--------|
|                           | 220 KR | 154 KR | 110 KR |
| Frukost, lunch och middag | 198 kr | 139 kr | 99 kr  |
| Lunch eller middag        | 77 kr  | 54 kr  | 39 kr  |
| Frukost                   | 44 kr  | 31 kr  | 22 kr  |

## KOSTFÖRMÅN

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Helt fri kost                                             | 225 kr |
| Lunch/middag                                              | 90 kr  |
| Frukost                                                   | 45 kr  |
| När frukost ingår i hotellpriset uppstår ingen kostförmån |        |

## REDUCERING AV FASTSTÄLLT DAG-TRAKTAMENTE VID UTRIKES TJÄNSTERESA

|                    |      |
|--------------------|------|
| Helt fri kost      | 85 % |
| Lunch och middag   | 70 % |
| Lunch eller middag | 35 % |
| Frukost            | 15 % |

## Beställ Konteks löneguide

– handbok i grundläggande lönekunskaper

[www.kontek.se](http://www.kontek.se)



## Digitala lönespecifikationer eller vanliga limspecar?

Du vet väl om att du numera kan skicka lönespecifikationer digitalt till dina anställda via den digitala brevlådan Kivra. Vill du veta mer om digitala lönespecifikationer? Läs mer på [kontek.se](http://kontek.se)

Och det går fortfarande bra att beställa och skicka limpecar – glöm inte fylla på förrådet inför stundande årsskifte och lönekörningar! Maila din beställning till [info@kontek.se](mailto:info@kontek.se) eller beställ direkt under *Mina sidor* på [kontek.se](http://kontek.se)

## Lönearten

Lönearten ges ut av Kontek Lön AB.

ANSVARIG UTGIVARE: Maria Ericsson REDAKTÖR: Lotta Tagesson REDAKTIONSRÅD: Lotta Malmehag, Susanne Bern, Martina Gustafson, Ewa Lundgren och Maria Gustafsson PRODUKTION: Linderoths

TRYCK: JOMA Grafisk Produktion AB, Ljungby

ADRESS: Kontek Lön AB, Box 193, 341 24 Ljungby TELEFON: 0372-890 00 E-POST: [info@kontek.se](mailto:info@kontek.se) HEMSIDA: [www.kontek.se](http://www.kontek.se)



Kontek



Kunskapspanelen från Kontek består av Birgitta Sjöons, Claes Andersson, Martin Malmberg, Petra Sköld.

## MISSA INTE KONTEK UPDATE!

Plus och minus är varandras motpoler. Utan varandra – ingen spänning. Obalans söker balans. Utan det ena, blir det inte det andra. Så ser vi på årets Kontek Update – en dag fylld av inspiration och information, siffror och människor, detaljer och stora tankar. Syftet med dagen är att du ska bli uppdaterad inom alla aktuella frågor kring lönearbetet, våra verktyg och förändringar i regelverket. I år har vi dessutom lagt till en dimension av inspiration. Du kommer att få lyssna på en föreläsning som rör sig i motpolernas gränsland och längs den knivskarpa randen mellan plus och minus. Så välkommen till en inspirerande dag med oss på Kontek!



Vill du ha mer information  
eller anmäla dig  
gå in på [www.kontek.se](http://www.kontek.se)