

Lönearten

EN TIDNING FRÅN KONTEK

#1

VÅR 2016

Framtidens lönearbete

Så förändras det
av digitaliseringen



Essunga Bostäder

Därför väljer vi Konteks
webbaserade lönesystem



Weland

Då blev outsourcing
en bra akutlösning



E-utbildningar

Här är alla de nya
utbildningarna



+ Välkommen



EMELIE NILSSON

Emelie har anställts som konsult på Konteks Outsourcingavdelning. Efter att ha jobbat fyra år på Electrolux valde hon att »sadla om« och utbildade sig till lönekonsult. På fritiden ägnar hon sig gärna åt heminredning och renovering av det nyinköpta huset. Dessutom umgås hon med familj och vänner och eftersom Emelie är en aktiv tjej adderar hon gärna med gruppträning till härlig, peppande musik när tillfälle ges.



MARIE TOLF

Marie är nyanställd som konsult och utbildare. Hon bor i Stockholm men kommer ursprungligen från Skåne. Marie kommer närmast från en tjänst som lönespecialist och löneansvarig hos Stureplansgruppen som är verksam inom restaurang- och nöjesfären. När Marie är ledig reser hon gärna till södra Europa och allra helst till Italien. Hon gillar att läsa böcker, umgås med goda vänner över middagar, utöva yoga och gå härliga långpromenader.

Därför går det bara lättare och lättare

Fågelkvitter. Cyklar. Mello. Deklarationen.... vänta nu... det här är ju typiska vårtecken? Javisst, då förstår jag varför det här med att kliva upp på morgnarna har blivit lite lättare på sistone. Det är i och för sig mycket som bara blir lättare. Inte minst på grund av digitaliseringen som förändrar villkoren för alla möjliga företag, i alla möjliga branscher. Som du kan läsa mer om längre fram här i Lönearten, så är det till stor del digitaliseringen som skapat grundförutsättningarna för att vi kan släppa de nya produkter som kan förenkla livet för alla våra kunder.

Och när vi pratar om sådant som gjort livet lättare, så måste jag nämna molntjänster. Om man var skeptisk till att ha information i molnet tidigare så är den känslan nästan som bortblåst nu. Till och med bankerna föredrar ju molnet idag. Poängerna är så många; högre säkerhet, mindre underhåll och inget jobb med programuppdateringar. Och att man som medarbetare kan jobba nästan var som helst (så länge man har en uppkoppling). Vem kan säga nej till sådant? Inte vi i alla fall. Inte våra kunder heller – vi på Kontek växer formligen så det knakar. Och det är enormt kul, eftersom det jag verkligen gillar med mitt jobb är utveckling och att få jobba med nya utmaningar och nya människor. Och nu blir det bara mer av den varan. Några av våra nya trevliga medarbetare kan du läsa om här intill.

Men som sagt, vi söker fler medarbetare hela tiden nu. Och är det något som blivit tydligt, så är det att alla som kan det här med lön, har en väldigt unik kompetens. Så sträck på dig! Var stolt över den kunskap du har, för den behövs och kommer alltid att behövas. Däremot kanske du behöver fylla på ibland. Och till och med det är lättare är någonsin, eftersom e-utbildningarna – våra webbaserade distansutbildningar – är fler och populärare än någonsin. Så smart. Om tiden inte finns för att åka på utbildning och de alternativ du har att välja mellan är a) lära sig och b) inte lära sig – så är matematiken ganska enkel. Vill du se vad som bjuds så får du gärna kika in på vår hemsida. Där finns hela utbildningsprogrammet.

Varsågod, här är vårnumret av Lönearten – trevlig läsning.



Maria Ericsson

MARIA ERICSSON, VD

INNEHÅLL



- 4 **REPORTAGE** Modern teknik i framtidens lönearbete
- 6 **REPORTAGE** Essunga Bostäder – Därför väljer vi Konteks nya lönesystem
- 8 **REPORTAGE** Weland – Då blev outsourcing en bra akutlösning
- 10 **NYHET** Kontek HRM – webbaserat systemstöd för tid, resa och bemanning
- 11 **INSÄNDARE** Frågor och funderingar från våra läsare
- 12 **INFO FRÅN OUTSOURCING** Outsourcing ger trygghet och mindre sårbarhet
- 13 **UTBILDNING** Nya och kommande e-utbildningar och e-guides
- 14 **KRÖNIKA** Kalla mej gärna guru
- 15 **INFO FRÅN PRODUKT** Arbetsgivaravgifter
- 16 **FRÅGOR OCH SVAR** Kontek Lön (win), Kontek Travel, Kontek Time
- 18 **TÄVLING** Kan du köksiska?
- 19 **LÖNEFAKTA 2016** Aktuella siffror och regler

Nu kan du beställa Löneguiden 2016

Nu finns 2016 års upplaga av Löneguiden tillgänglig för beställning. Söker du en handbok i grundläggande lönekunskaper är detta ett bra redskap för att få överblick av alla rutiner som ska göras under ett år. Löneguiden är en gedigen lönedokumentation som riktar sig både till dig som är ny inom löneområdet och dig som vill öka kunskapen och mer ingående lära dig vad lönehantering innebär. Dokumentationen består av ca 130 sidor och gäller för 2016.



Maila din beställning till info@kontek.se eller beställ via www.kontek.se

Besök oss gärna på någon av mässorna vi deltar i under våren:

Logistik & Affärssystem 2016

13 april i Värnamo

Affärssystem & HR – Forum 4it

3 maj i Göteborg



Vi ses till hösten!

Årets sverigeturné startar den 1 november hälsar seminarieledarna Birgitta Sjöons och Petra Sköld.

TURNÉPLAN KONTEKDAGEN 2016

1 november.....	Umeå
2 november.....	Sundsvall
3 november.....	Stockholm
8 november.....	Karlstad
9 november.....	Borlänge
10 november.....	Västerås
14 november.....	Ljungby
15 november.....	Helsingborg
16 november.....	Borås
17 november.....	Jönköping
21 november.....	Malmö
22 november.....	Kristianstad
23 november.....	Värnamo
24 november.....	Göteborg

+ Välkommen



HELENA RYBERG

Helena kom i kontakt med Kontek under sin praktiktid till lönekonsult i YH-utbildningen på Högskolecentrum i Ljungby. Nu är hon anställd som konsult på Konteks Outsourcingavdelning. Tidigare har Helena bl.a. drivit ett privat hemtjänstföretag men har nu valt att satsa fullt ut på yrkesrollen lönekonsult. Helena bor i Ljungby med sambo, en bonusson och katten Sixten. Fritiden ägnas åt hus, trädgård, fiske, familj och vänner. Det senaste »fritidsprojektet« är en gitarr som Helena nyligen köpt.



OLLE KINDSTEDT

Olle har blivit anställd som projektledare inom affärsområde Konsultation. Han kommer närmast från en tjänst som Test Manager på IST AB i Växjö och har flera års erfarenhet av systemutveckling med huvudsakligt fokus på testning och utveckling av olika systemlösningar. Olle är född och uppvuxen i Ljungby och ser nu fram emot ett spännande arbete på hemmaplan. Fritiden ägnar han helst åt familj och vänner och tar gärna en sväng till gymmet när tillfälle ges.

Välkommen till vårens utbildningar!

Aktuella datum och utbildningsorter hittar du på www.kontek.se



FRÅGA FRÅN VÅRA KUNDER:

Var hittar jag information om öppettider för supporten och de senaste programversionerna, för mig som Kontek-kund?

Logga in på Mina sidor, www.kontek.se – där hittar du de senaste nyheterna, öppettider, programversioner och Frågor och svar för samtliga våra programvaror.



MODERN TEKNIK I FRAMTIDENS LÖNEARBETE

Tack vare nya digitala möjligheter behöver många företag tänka nytt både vad gäller tekniska lösningar, arbetssätt och hur de kommunicerar med en ny generation anställda, kunder och andra samarbetspartners. Detta inkluderar lönearbetet i allra högsta grad.

Det är framför allt utbudet av molntjänster som i snabb takt förändrat spelplanen och det tillkommer ständigt nya mjukvarualternativ och affärslösningar som man behöver sätta sig in i och utvärdera. Med molntjänster kan du och dina medarbetare enkelt jobba var som helst vilket ger stora tidsvinster och effektiviserar hela verksamheten.

På Kontek låter vi våra kunders olika behov av lösningar vara utgångspunkten, adderar till vår kunskap inom löneområdet och då kommer många moderna tekniska lösningar väl till pass för att underlätta denna process. Låt mig försöka bena ut lite hur vi på Kontek tänker kring de nya utvecklingstrenderna inom löneområdet.

2016 kommer vara året då Kontek lanserade webbaserade system fullt ut. Kan du berätta lite om bakgrunden?

Kontek har en lång historia inom lönebranschen. Sedan starten 1934 har vi varit med om tre omfattande tekniksiften – från DOS till Windows till dagens webbaserade molnlösningar. Och vår utgångspunkt är densamma idag som för åttio år sedan – tekniken utvecklas och vi väljer att nyttja alla fördelar som olika digitala utvecklingstrender för med sig. Men i grund och botten handlar det om att göra det så enkelt och smidigt som möjligt. Alla våra kunder har specifika krav och önskemål som de nya tekniska lösningarna bättre kan supportera – dock kommer vår specialistkunskap inom löneområdet alltid hamna i första rummet.

Vad som väntar framöver är svårt att förutspå men en sak är säker – på Kontek finns det ett tydligt framtids tänk som innebär att de lösningar vi skapar idag kommer fungera och vara säkra under många år fram-

över. Det är långt ifrån alla företag i lönebranschen som har och väljer att satsa så mycket på programutveckling som vi gör. Vår erfarenhet visar nämligen att denna utveckling betyder mycket för våra kunder och alla användare av systemen och därför är vi extra stolta över att också kunna möta dessa behov.

Vad är det som gör att så många visar intresse för molntjänster och webbaserade system idag?

De uppenbara fördelarna ligger i att du som kund kan skala bort alla de kostnader som inte är direkt relaterade till det du faktiskt vill ha. Du kan själv välja om du vill köpa till en viss funktionalitet i systemet och eventuellt komplettera med leverantörens kunskap och kompetens men där kan du numera välja att stanna. Ditt företag slipper alltså upprätthålla egen IT-kompetens och hårdvarumiljöer för att husera programmen själv vilket vi också ser är en tydlig trend hos våra kunder. Man släpper kompetensen och kontrollen till sin leverantör avseende drift, uppdateringar och backup-rutiner m.m. Och den typen av förhållande mellan kund och Kontek rimmar väldigt bra med vårt övriga utbud där vi gärna står för systemunderhåll, lönekompetens i valda delar eller outsourcing av tjänster fullt ut. Så fördelarna med molntjänster kompletterar därmed vårt erbjudande väldigt bra.

Kan du ge oss några fördelar med att välja en molntjänst jämfört med en traditionell installation av ett program?

Den största fördelen med molnlösningar är som sagt att du inte behöver ha kompetens och kontroll över

varje enskild detalj när det gäller drift, uppdateringar och backup-rutiner. Detta sköter vi åt dig när du väljer en molnlösning. Dessutom är tillgängligheten via en vanlig internetuppkoppling en stor fördel för dig som användare av systemet – du kan helt enkelt lösa lönehanteringen oavsett var du befinner dig och när det passar vilket ibland kan underlätta enormt.

Vidare kan du välja om du vill sköta lönearbetet via en vanlig PC eller om du vill arbeta i en Mac-dator om du väljer en webbaserad lösning. Användargränssnittet brukar också lyftas fram som en tydlig fördel – det är helt enkelt lite trevligare och smidigare att jobba i ett webbaserat system.

Men hur kommer det sig att vissa företag ändå väljer att ha kvar lokala installationer av programmen på det egna företagets servrar?

Våra webbaserade molnlösningar är utvecklade och stödjer gällande lagstiftning kopplad till personuppgiftslagen, PuL. Men det finns företag som har policys som inte tillåter att lönedata hanteras utanför den egna organisationen vilket alltså innebär att de inte kan välja en molnlösning.

Dessutom väljer en del kunder att fortsätta jobba i de beprövade programuppsättningar de redan har eftersom det tillgodoser behovet de har just nu.

Kommer förresten Konteks nya webbaserade lönesystem ersätta det gamla windowsbaserade systemet framöver?

På Kontek jobbar vi aktivt med att säkerställa våra kunders lönehantering på lång sikt. Därför väljer vi medvetet att satsa mer på våra webbaserade lösningar. Vi kommer fortsätta utveckla våra två lönesystem parallellt under några år framöver (3–5 år) men därefter kommer all utveckling ske i det nya webbaserade lönesystemet.

Anledningarna till detta är flera men den främsta är att vi behöver följa den allmänna teknikutvecklingen och se till att de nya systemen supporterar och möter de framtida kraven som ställs på allt ifrån IT-miljöer, integrationsmöjligheter, tillgänglighet osv – vi behöver helt enkelt anpassa oss till framtidens tekniska krav för att kunna utlova en säker lönehantering åt våra kunder.

Utöver detta har våra kunder önskemål om nya integrationer, funktionalitet och användarvänlighet vilket de nya webbaserade systemen bättre kan tillgodose. Att fortsätta utveckla i en gammal teknik skulle alltså varken gynna oss eller våra kunder.

Vilka tips och råd vill du ge till Konteks kunder inför den framtida lönehanteringen?

Ett tips från mig är att du redan nu börjar planera inför framtiden. Den teknikutveckling vi har idag kommer fortsätta och den ger oss nya förutsättningar. Det är otroligt viktigt att ha koll på sina rutiner, systemstöd och annat kring löneprocessen för att allt ska bli så smidigt och säkert som möjligt.

Visst är det så att molntjänster och webbaserade lösningar erbjuder mer flexibilitet och är ett lättillgängligt alternativ då du kan nå program och information när och var det passar dig, men i slutändan handlar det om vilka krav ditt företag ställer på IT-systemen och hur dessa på bästa sätt kan stödja de processer man har på företaget.

Och som alltid är det viktigt att börja sätta sig in i och lära sig vilka möjligheter som erbjuds för att därefter kunna välja och beställa de lösningar som lämpar sig bäst för den egna verksamheten. Vi på Kontek bistår gärna med specialistkompetens för dessa vägval eftersom vi verkligen brinner för att hitta rätt lösning för varje enskild kund.

+ TEKNISKA BEGREPP SOM KAN VARA BRA ATT KÄNNA TILL:

SQL är ett standardiserat programspråk för att hämta och modifiera data i en relationsdatabas. När du startat till exempel Kontek Travel på din dator så hämtar programmet alla värden från tabeller och kolumner i en SQL-databas som kan ligga på en server.

JAVA är ett programspråk som är plattformsoberoende. Nya Kontek Lön är utvecklat i Java.

API (Application Programming Interface) är ett gränssnitt för automatisk överföring av data mellan system. De gör det möjligt för digitala tjänster och system att »prata« med varandra och skapar därmed förutsättningar för en säker integration mellan olika system för att hämta, lämna och dela information.

GLASSFISH Glassfish är en applikationsserver som baseras på öppen källkod och som kan nyttjas som webbserver. Används t.ex. som webbserver för nya Kontek lön.

WEBBLÄSARE Du behöver ha en webbläsare på din dator för att kunna nå webbaserade programvaror. De vanligaste webbläsarna är Internet Explorer, Chrome, Firefox, Safari och Edge (följer med Windows 10).

.NET Framework är en systemkomponent som är en del av operativsystemet Microsoft Windows. .Net kan krävas av vissa program och tjänster, t.ex. när man skapar arbetsgivarintyg i Kontek Lön.





DÄRFÖR VILLE VI TESTA KONTEKS NYA LÖNESYSTEM

Essunga Bostäder var en av de första som testade Konteks nya webbaserade lönesystem. Vad gjorde dem intresserade? Tyckte de om det? Och vad är deras råd till alla som funderar på att gå över? Controllern Rita Kegel och VD:n Kenneth Lundqvist svarar på frågorna som många går och funderar på.

TEXT: MICHAEL SCHULTZ FOTO: JOAKIM KLING

Jag har ju fattat hur användarvänligt systemet är även om jag inte jobbat med det själv. Och det behövs inte heller, Rita kan det på sina fem fingrar, säger Essunga Bostäders VD Kenneth Lundqvist.



Hur började alltihop? Hur fick ni nys om Konteks nya system?

Rita: Varje år har Kontek ett löneseminarium som jag brukar gå på. För två år sedan premiärvisades det nya webbaserade systemet. Direkt såg jag möjligheterna och att det var enklare att hantera. Själva upplägget kände jag igen mig i, fast nu var det ännu bättre. Man slapp bläddra mellan olika flikar, allt fanns summerat på en sida, vilket underlättade oerhört. När Kontek sedan sökte företag som ville vara testpiloter, så anmälde jag vårt intresse. De gjorde en översyn och valde ut organisationer i en mängd olika branscher. En av dem blev vi.

Var det ett svårt beslut?

Kenneth: När Rita frågade mig om vi skulle bli testföretag, sa jag nej direkt. Fast när hon började förklara

vad det handlade om, hur det fungerade, så förbyttes min motvilja snabbt till stort intresse. Det var en gyllene chans.

Var det några problem i början?

Rita: Inte alls. Vi var inte speciellt inblandade i implementeringen, det skötte vår IT-avdelning. Men det gick smidigt. Och när vi började köra så blev vi bara nöjdare och nöjdare. Testprogrammet hade såklart en och annan liten bugg, men det löstes väldigt smidigt. Vi gjorde också lite egna fel, men det löste sig även det. Det gick fort att bestämma sig – när den publika versionen släpps ska vi vara med från början. Däremot väntar vi med att köpa molntjänsten, även om det hade varit smidigare att till och med slippa göra program-uppdateringar och andra IT-relaterade delar själv. Och det är inte omöjligt att vi kopplar på den senare.

Var det ett bra beslut?

Kenneth: Absolut, tack vare att det webbaserade lönesystemet är så lätthanterligt och logiskt uppbyggt, så kan alla jobba med det – även människor med minimal datavana. För företagets del är det självklart bra att rapporteringen går smidigt och inte kräver så mycket tid. Som jag ser det, så är styrkan med systemet att det är snabbt, enkelt och alltid fungerar.

Vilka program använder ni?

Kenneth: För några år sedan gjorde vi en större omorganisation och tog över förvaltningen av kommunens fastigheter. Vår personalstyrka blev tre gånger så stor när vi tog över administrationen av alla medarbetare. Behovet blev stort av ett system som användarna kunde lära sig snabbt och som var enkelt att jobba med. Valet föll på att installera Kontek Time, som kompletterar till lönesystemet.

Brukar ni använda er av Konteks support?

Rita: Ja allt som oftast. Det sparar en hel del tid för oss. Sitter man fast är man beroende av telefonsupport. Det märks att Kontek har satsat mycket resurser på att ha en bra support. Man kommer fram efter max någon minut. Mycket snabbare jämfört med att skicka mejl eller chatta med en kundtjänst.

Har tekniken i det nya systemet fungerat bra?

Rita: Visst. Nu lämnar vi alltid de tekniska frågorna till vår IT-tekniker, men de brukar alltid svara »Är det Kontek – då är det är jätteenkelt, det tar jag direkt.« Det måste väl ändå vara ett bra betyg för att saker och ting fungerar.

Det låter som allt är frid och fröjd?

Kenneth: Ja för oss är tryggheten viktig. Nu är vi mindre sårbara. Skulle vi ändå få problem, kommer Kontek hit och ordnar saken. Det är livsviktigt att alla i verksamheten verkligen får sin lön 25:e varje månad. Det måste fungera för alla. Det handlar om trovärdighet och tillit för företaget.



Om man ska byta system – är det något speciellt man ska tänka på då?

Rita: Se till att ha det gamla löneprogrammet uppdaterat när det gäller personal och uppgifter. Det är smidigare att komma igång med det nya systemet när det gamla är fullt uppdaterat. Där hade vi faktiskt missat lite.

Hur många anställda ska systemet hantera?

Rita: Vi är 23 medarbetare som ska ha vanlig månadslön. Inklusive visstidsanställda är vi runt 30 personer. Dessutom administrerar vi även flera företag för kommunen. Då är det mycket jour och beredskap och olika avtalsområden som systemet håller reda på.

Vad står på önskelistan till Kontek?

Rita: Något som skulle passa oss väldigt bra vore om personalen kunde göra timredovisningen via en app på sin smartphone. Då skulle de slippa komma in på kontoret eller sätta sig med en laptop. Annars måste man säga att Kontek är ovanligt lyhörda för vad deras kunder tänker och tycker. De är jättebra på att lyssna, ta åt sig synpunkter och agera på det. Det är vad som gör dem så bra.

Och så en avslutande glad nyhet.

Vi på Kontek vill naturligtvis tacka för de fina orden. Och samtidigt kan vi också avslöja att vi redan erbjuder en sådan app för timredovisningen. Den är jättesmart. Men vi kanske inte har gjort tillräckligt med reklam för den...

+ FAKTA

Essunga är ingen stad utan en kommun, mitt i hjärtat av Västra Götaland. Hälften av invånarna bor på landsbygden och hälften i små trevliga tätorter som Nossebro, Barne-Åsaka, Bäresberg, Essunga, Främmestad, Fåglum, Kyrås, Lekåsa och Malma. I dessa socknar bildades vid kommunreformen 1862 landskommuner med motsvarande namn. Essunga Bostäder AB är det största bostadsföretaget i kommunen och förvaltar cirka 300 bostäder och 8 lokaler.

Vem ska nu göra lönerna för 200 medarbetare?

För lite mer än ett år sedan blev det bråttom, när löneadministratören på Weland plötsligt slutade. Vad skulle hända nu? Med en semester som kom närmare för varje dag. Hur de lyckades manövrera sig ur den kniviga situationen berättar Welands ekonomichef Charlotte Fällgren och Marie Johansson som är deras nya löneadministratör.

TEXT: MICHAEL SCHULTZ FOTO: JOAKIM KLING

Innan vi går in på vad som hände, kan ni berätta lite kort om Weland AB.

– Vi är ett familjeägt tillverkningsföretag i Smålandsstenar. Vi tillhör en koncern med ungefär 30 rörelse-drivande bolag. Vi startade 1947 och tillverkar olika produkter i stål och aluminium. Paradprodukt sedan 1960-talet är gallerdurk i alla dess former. Vi är också en av de ledande tillverkarna av trappor, handkappramper, gångbryggor, entresolplan och produkter av stålsmide – både för utomhus- och inomhusbruk.

För ett år sedan var ni med om något minst sagt spännande...

– Vår löneadministratör slutade ganska hastigt. Hon skötte all lönehantering för ca 200 kollektivanställda och hade – oturligt nog – bara en månads uppsägningstid. Till råga på allt var det precis innan semestern, så vi hamnade ju i en ganska pressad situation.

Vad gjorde ni då?

– Vi använder Konteks löneprogram och visste att de jobbade med outsourcing. Så jag tänkte att jag ringer och hör vad de skulle kunna hjälpa till med.

Vad sa Kontek till dig?

– Framförallt gav de ett väldigt lugnt och tryggt besked och sa att det här är inga problem, det här löser vår outsourcingavdelning utan problem. Det är inte första gången för dem. Då kändes det genast lite lugnare.

Och sedan körde ni igång?

– Precis. Konteks outsourcing-folk hade koll på processen. Vi skrev avtal på att de skulle sköta vår lönehantering under sex månader. De visste hur de skulle ta itu med problemet och kom snabbt in i jobbet.

Vi behövde ju också rekrytera en ny löneadministratör. Det resulterade i att vi hittade Marie som var helt rätt person på alla sätt, men hon hade inte jobbat som löneadministratör tidigare.

Marie: Det stämmer. Så jag anmälde mig till de utbildningar som passade mig på Kontek. Jag var även med när de gjorde en lönekörning i Ljungby. De sista två månaderna gjorde jag lönerna själv, medan Kontek var här och hjälpte mig. Det var jättebra, jag fick en hel del tips och tricks som gjorde att jag snabbt kunde bli självgående i arbetet.

Detta hände för över ett år sedan.

Har ni fortfarande kontakt med Kontek?

– Både ja och nej. Vi vill göra lönerna själva i huset, så idag sköter Marie den saken med lönesystemet Kontek Lön. Vi har också en del löpande kontakt med Konteks support, när det uppstår behov. Det känns lugnt och tryggt att de alltid finns tillhands när man behöver dem. Det sätter vi stort värde på.

Det blev alltså en solskenshistoria till slut. För alla ekonomiavdelningar därute kan det vara skönt att veta att hjälpen aldrig är långt borta, om man skulle hamna i en knepig situation.

Överst: Ekonomichef Charlotte Fällgren och löneadministratör Marie Johansson.

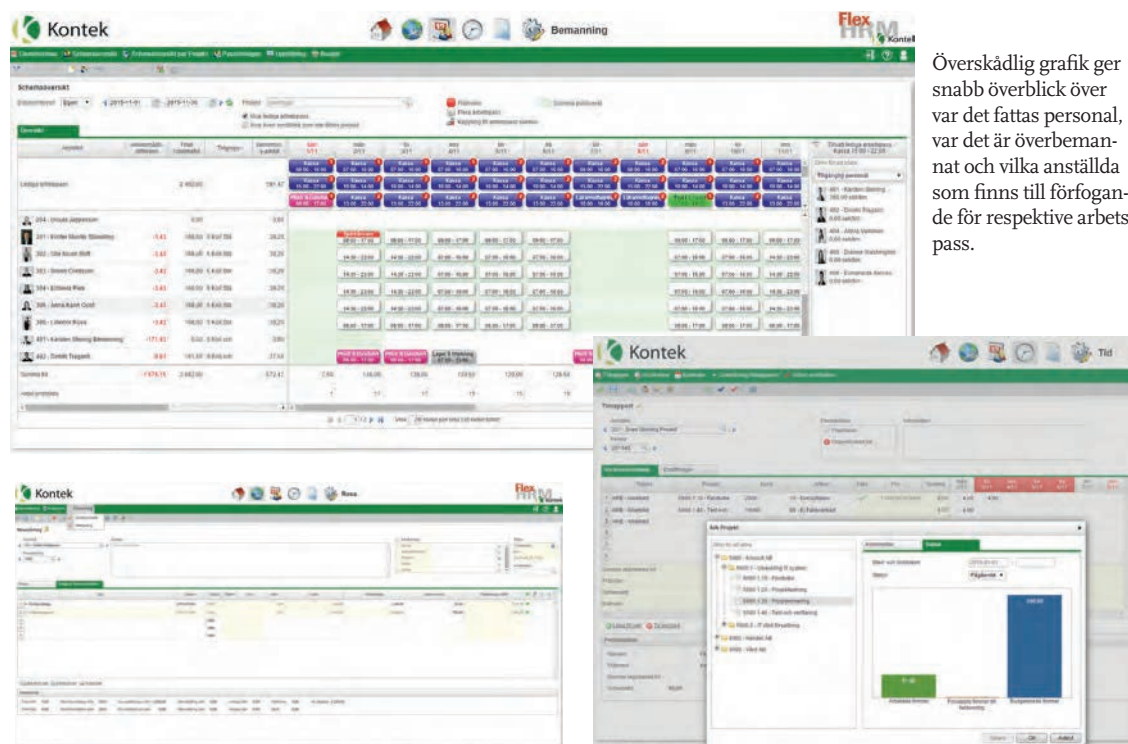
Nederst: Paradprodukt sedan 1960-talet är gallerdurk i alla dess former.



KONTEK HRM

– WEBBASERAT SYSTEMSTÖD FÖR TID, RESA OCH BEMANNING

Kontek HRM är ett webbaserat förssystem som ger dig bättre överblick och kontroll över hela flödet – från bemanning, tid- och projektredovisning till reseräkningar, utlägg och körjournal. Systemet fungerar med alla moderna webbläsare, går att nyttja via molnlösningar och är byggt i den senaste tekniken utan några plug-ins.



Avdelningschefer granskar reseräkningar och attesterar direkt i programmet.

Rapportera tid på projekt, kund, order, artikel, aktivitet eller annan valfri kontering.

+ MED KONTEK HRM FÅR DU:

- kontroll över hela flödet – efter registrering sköter systemet beräkningen av tider, projekt, traktamenten, utlägg, avdrag och representation – säker och snabb hantering med färdiga transaktioner
- maximerad tillgänglighet – webbaserad lösning med appar för rapportering, uppföljning och attestering
- ett system som är byggt i den senaste tekniken som erbjuder molntjänster – du slipper tänka på uppdatering, tekniska krav och säkerhetskopior
- ett flexibelt system som anpassas efter företagets olika personalkategorier och deras skiftande behov
- goda integrationsmöjligheter med andra system

LÄS MER OM KONTEK HRM PÅ KONTEK.SE

Välkommen till vår insändarsida – här kan du ställa frågor och tycka till om Kontek som företag, våra tjänster och olika erbjudanden. Och inte minst om det mesta som hör till löneområdet – vi har mycket att lära av varandra!



Till vilka av Konteks programvaror finns det webbappar för smartphone?

Kontek svarar: Många av våra kunder har personal som är ute och reser i arbetet och som behöver kunna göra sin avvikelserapportering och reseräkningshantering via mobilen. Numera finns det webbappar för flera av våra försystem d.v.s de system som hanterar just tid-, rese- och utläggshantering; **Kontek Time**, **Kontek HRM Time** (vårt nya webbaserade systemstöd för tid-/avvikelse- och reserapportering), **Kontek HRM Travel** (vårt nya webbaserade systemstöd för reseräknings-, representations- och utläggshantering).

Vad är ett API för något?

Jag följde med min kollega på en föreläsning om tekniska framtidslösningar och kunde inte undgå att höra ordet API nämnas flera gånger. Vad är ett API för något och hur använder man det?

Kontek svarar: API (Application Programming Interface) är en förkortning som idag finns på mångas läppar, särskilt om man byter några ord med en IT-intresserad person som kanske håller på att implementera och integrera olika system. Och även om det just nu är ett tekniskt »modeord« kan det vara bra att känna till vad det är och vilka fördelarna med det är, särskilt eftersom vi gissar att du förmodligen använder dig av API:er dagligen utan att du kanske vet om det. Åker du buss eller tåg till jobbet använder du kanske en mobilapp för att kolla tidtabellen? Det är ett API som kopplar samman appen med lokaltrafikens data så att du kan se när bussen eller pendeltåget kommer.

Enkelt uttryckt kan man säga att API:er är byggstenar för att använda data på ett effektivt sätt – de hjälper företag att dela med sig av data på ett kontrollerat sätt. Och det fina med API är att det fungerar som en byggkloss – man kan sätta ihop det med flera andra byggklossar vilket underlättar informationutbytet mellan olika system och därmed för användaren. Den stora finessen med API:er är egentligen att de gör det möjligt för digitala tjänster och system att prata med varandra – de skapar alltså goda möjligheter för en säker och smidig integration mellan olika system.

Fungerar import från alla tidredovisningssystem till lönesystemet Kontek Lön?

Vi vill fråga manuell inmatning i löneberäkningen och börja importera filer från ett tidredovisningssystem. Just nu har vi tre olika system kvar att välja mellan som känns intressanta för oss. Kan jag vara säker på att alla de här tre systemen passar ihop med Kontek Lön? Vad behöver jag tänka på för att importen ska fungera?

Kontek svarar: Nej, du kan inte vara säker på att importen fungerar från alla tidredovisningssystem till Kontek Lön. Tidredovisningssystemet måste kunna skapa filer med rätt filformat. Fråga därför leverantörerna av systemen om de kan skapa filformat som

passar att importera till Kontek Lön. Om de redan har varit i kontakt med Kontek, vet leverantörerna att de kan välja på två olika filformat som passar, filformatet Kontek standard är Konteks egna filformat samt filformatet PAXml som är en gemensam filstandard. Om leverantören är osäker kan du be dem kontakta Kontek. Då kan vi hjälpa till med att beskriva filformaten ytterligare samt ta in deras filer för testgodkännande.

För att import av filer sedan ska gå att göra i Kontek Lön, behöver du köpa vår tilläggsmodul som heter Import från försystem. Utan den här modulen går det inte att importera filer alls till lönen. Kontakta Kontek för att få prisuppgift.

Vi ska byta vår servermiljö och behöver flytta era programvaror till de nya serverna – hur ska vi gå tillväga?

Kontek svarar: Eftersom den tekniska miljön varierar och ser olika ut hos nästan alla våra kunder är vår rekommendation att du bokar upp en genomgång och avstämning med en teknisk konsult på Kontek. Våra konsulter jobbar dagligen med uppsättningar och implementationer av olika programvarulösningar och är väldigt duktiga på att guida och ge tips så att övergången till en ny miljö blir så smidig och säker som möjligt. Enklast når du konsulterna genom att skicka ett mail till: konsultation@kontek.se

Inom kort kommer vi gå över till en outsourcinglösning av lönerna – vart vänder jag mig då?

Kontek svarar: Alla våra outsourcingkunder har en egen dedikerad kontaktperson som sköter allt som har med ditt företags lönehantering att göra. I fortsättningen ringer du direkt till din egen kontaktperson som mer än gärna guidar och hjälper dig med olika frågeställningar. Din kontaktperson är alltid uppdaterad om vilka förutsättningar som gäller för ditt företags lönehantering. Vår gissning är att du snart kommer se denna person som en kollega – så brukar nämligen många av våra outsourcingkunder känna.

Om jag behöver uppdatera något av Konteks program, var hittar jag dessa programversioner och var hittar jag årsversionerna?

Kontek svarar: Gå in på www.kontek.se, välj Mina sidor och logga in med kundnummer och organisationsnummer. Under Support/Produktsupport hittar du aktuell programversion, uppdateringsanvisning, årsinformation och laddar ner programfilerna.

Skriv till oss!

Vi ser fram emot att få ta del av och försöka besvara fler insändare framöver. Skicka dina frågor till info@kontek.se och märk maillet »Insändare Lönearten«. Införanden publiceras anonymt i nästa nummer av tidningen i mån av plats.

OUTSOURCING GER TRYGGHET OCH MINDRE SÅRBARHET



Outsourcing innebär att ett företag tillfälligt eller långsiktigt lägger ut sin lönehantering externt. Kontek erbjuder outsourcing inom tre områden: Outsourcing Lön, Outsourcing Tid och Outsourcing Resa. Och du väljer själv om du enbart vill outsourca tid- och/eller reseräknings- och utläggshanteringen eller om du vill ta steget fullt ut och låta oss sköta hela lönearbetet.

Outsourcing av försystemen Tid och Resa

Om ett företag vill lägga ut sin tidrapportering och/eller har många anställda som reser är det smidigt att lägga ut den hanteringen till Kontek. Outsourcing av ett försystem ger ditt företag trygghet och minskad sårbarhet – Kontek arbetar i system med den senaste tekniken och finns alltid på plats när frågeställningarna dyker upp.

Att hantera tidrapporterings- och reseräknings-systemen kräver omfattande underhåll i form av t.ex:

- scheman
- schemabyten
- nyanställningar
- förändringar i avtal
- attestförfaranden
- anmälan till Försäkringskassan
- uppdaterat regelverk i Resa

Med oss som outsourcingpartner sköter du registrering och attestering – resten hjälper vi dig med. Och du väljer själv om du vill att vi ska ta hand om hela

processen inklusive programvaror och IT-lösning eller om vi ska bistå via uppkoppling gentemot era befintliga program och IT-lösningar.

Bred lönekompetens och flexibla, kundanpassade lösningar

På Kontek har vi en egen, låst outsourcing-avdelning där alla våra medarbetare har gedigen kompetens inom både lön och försystem – vi skapar filerna som ligger till grund för löneberäkningen och du kan verkligen räkna med att underlagen stämmer. Vi vet hur viktigt det är att alla uppgifter är korrekta.

Möjligheterna med outsourcing är många och de flesta av våra kunder brukar poängtera mindre sårbarhet, ökad trygghet och kostnadseffektivitet som de viktigaste anledningarna till att välja oss som outsourcingpartner – hör gärna av dig så berättar vi mer.



KONTAKTA GÄRNA **KATARINA JIRESTÅL-GUSTAVSSON** GRUPPCHEF FÖR FÖRSYSTEMSGRUPPEN PÅ OS, katarina.jirestal-gustavsson@kontek.se

NYA OCH KOMMANDE

e-utbildningar och e-guider



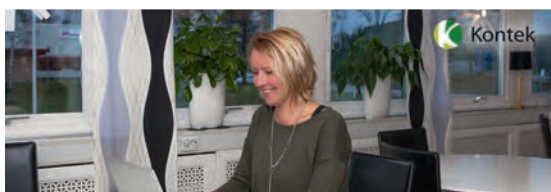
KONTEK LÖN (WIN) E-GUIDE TILL NYA KONTEK LÖN

Den här utbildningen vänder sig till dig som tidigare har jobbat i Kontek Lön Sesam och som nu tar klivet över i vårt nya webbaserade Kontek Lön. E-utbildningen ger dig en grundlig genomgång av alla fält, funktioner och finesser som vi lagt till i vårt nya lönesystem. Med hjälp av utbildningen kommer du snabbt att upptäcka alla nyheter i nya Kontek Lön.



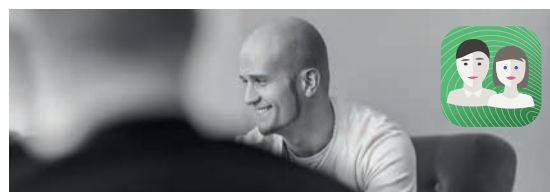
KONTEK LÖN (WIN) E-IMPORT PERSONAL/LÖN

Denna e-utbildning vänder sig till dig som vill effektivisera lönearbetet genom att slippa dubbelregistrera uppgifter som är lika flera gånger. Med hjälp av tilläggsmodulerna Import Personal/ Import från förssystem kan du importera uppgifter via fil till löneprogrammet och minimerar därmed manuella felregistreringar. Modulerna kan också hantera import av nya löner och underlag till löneberäkningen.



KONTEK LÖN (WIN) E-RAPPORTGENERATORN

Med denna e-utbildning lär du dig att ta fram och utforma egna rapporter och listor i Kontek Lön (win). Du får guidning i hur du kan hämta information på allt som finns lagrat i Personalregistret, Lönestatistiken och Kalendariet samt värden från fält du själv rubrik-satt. Att kunna bygga och utforma egna rapporter har du stor nytta av i ditt dagliga lönearbete.



KONTEK HRM E-GUIDE

Denna e-utbildning ger dig inblick och guidning i vårt nya webbaserade förssystem Kontek HRM E-Guide. Du får lära dig allt från tid- och projektredovisning till hur du ska hantera reseräkningar, utlägg och körjournaler. E-utbildningen ger dig som attestant och användare en bra utgångspunkt för det fortsatta arbetet inklusive överblick av alla fördelar systemet erbjuder.

TOMAS JONSSON TOMAS BOKFÖRINGSTJÄNST AB

» Senast i raden e-utbildningar som jag gått är e-Collectum som jag verkligen gillade. Det är en mycket bra utbildning som är lätt att förstå med tydlig information och bilder. Jag uppskattar flexibiliteten att själv kunna bestämma när jag vill genomföra utbildningen och mixen av att både få läsa själv och att få guidning av utbildarna. Jag är väldigt nöjd med samtliga e-utbildningar jag gått hos Kontek. «

På www.kontek.se hittar du samtliga e-utbildningar inkl introduktionsvideo som ger dig en god inblick av upplägget och innehållet för utbildningen. E-utbildningar är ett flexibelt utbildningsalternativ som medger stor flexibilitet eftersom du kan göra utbildningen när du vill, var du vill och i din egen takt – det enda som krävs är en vanlig internetuppkoppling.

Kalla mig gärna guru

Jag har blivit kallad kommunikationsexpert, ledarskapsexpert, trendexpert och i ett TV-program fick jag titeln förpackningsexpert. Något som fortfarande roar mina barn. Men snälla, lova mig att aldrig kalla mig expert. Lova det! Peter Ustinov sa lite ironiskt men också väldigt träffande att »Den sista röst man kommer höra innan världen går under är en expert som säger att det är tekniskt omöjligt«. För en expert sitter på svaren. Eller förresten? Gör de verkligen det? Är det inte så att en expert sitter på gårdagens svar. De sanningar som gällde förr. Och det vet alla hur svårt det både är att erkänna att man har haft fel eller att säga att nu har jag tänkt om. I en studie från Cornell University om experter kom man fram till följande slutsats, »Vi är så osäkra på vår självutnämnda expertis att vi är rädda att bli utsatta för saker vi inte känner till. Du gör inte dig själv en tjänst genom att se dig som en expert om du vill lära dig nya saker«. Det finns andra studier som säger att experter är mer benägna att gå på made-up fact, det vill säga påhittade saker. För en expert kan ju inte visa att de inte är insatta i ämnet. Då faller hela idén med att de är experter.

Idag lever vi mitt i ett infernaliskt informativt inferno, där ingen kan ha en chans att hålla koll på allting. Det pågår många hundratusentals forskningsprojekt om bara hjärnan. Nya insikter som gör att saker som vi har lärt oss inte längre gäller, som t.ex. snacket om att höger och vänster hjärnhalva egentligen är en myt och att vi bara skulle använda 10 % av vår totala hjärnkapacitet. Du har säkert också hört att du är personlighetstyp som röd, grön, blå eller gul eller någon odefinierbar kombination av bokstäver. Det stämmer inte heller. På bara sju timmars meditation kan du förändra din hjärna. På åtta veckors meditation kan du göra radikala förändringar i ditt beteende. Du börjar själv inse att du som expert inte kan hålla koll på allt som händer och alla förändringar som sker. Men också har modet att våga tänka, tänka nytt och kanske till och med erkänna att du hade fel. Jag tycker det säkraste sättet är att lägga till »vad vi känner till nu«. För det ligger mycket i det som Arne Hirdman har sagt, »Innan man är säker är man oftast tvärsäker«.

Så om du kallar dig expert sluta upp med det! Kalla dig hellre guru. När någon kallar mig guru blir jag glad. Nej, jag har inte drabbats av hybris för när man läser om vad guru betyder så är det »En människa som med sin närvaro, sitt sätt att vara, stöttar dig att bli och vara den du är«. En guru sitter inte på alla svaren. En guru är öppen för nya intryck. Och kan tänka om. Och det kommer att krävas i vår värld där det aldrig kommer gå så långsamt som det gör nu i utvecklingen, där informationsmängden bara ökar hela tiden. Då måste du ha en förmåga att tänka om. Inte se dig som experten som vet alla svaren, utan ödmjukt kunna ta till dig ny kunskap. För är det något som det inte är brist på så är det just information. Detta blir vårt tids största utmaning hur vi tar till oss nya information på bästa sätt. Mitt råd är att minska antalet källor där du söker information. Du fattar inte bättre beslut med mer information. Följ några personer som du känner förtroende för. Men framförallt våga lita på dig själv. Våga se världen från ditt perspektiv. Och snälla, se nu inte detta som ett »expertråd« från mig utan bara som ett råd från en guru som vill stötta dig att gå din egen väg. Lycka till!

»Men snälla, lova mig att aldrig kalla mig expert.«



GÖRAN ADLÉN

TRENDANALYTIKER, FÖRFATTARE OCH FÖRELÄSARE

Föreläser om trender, kommunikation, varumärken och ledarskap och inspirerar allt från små ledningsgrupper till tusentals personer vid stora evenemang. Förutom att föreläsa arbetar Göran med skräddarsydda utbildningar för företag samt med strategiska framtidsfrågor som konsult till både stora och små företag.

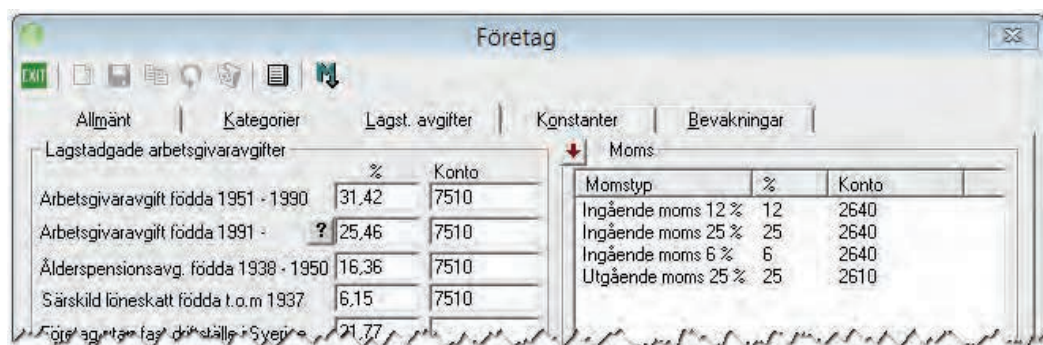
INFORMATION OM ARBETSGIVARAVGIFTER FÖR 2016

Kontek Lön är redan förberett för ändrad arbetsgivaravgift

Inkomstår 2015 var ett rörigt år när det gäller arbetsgivaravgifter. Vi hade så mycket som tre olika perioder med olika regler att förhålla oss till. Skönt att det året är förbi.

År 2016 kommer att bli lättare, trots att en förändring kommer att ske fr.o.m. den 1 juni. För löneutbetalningar fram till den 31 maj, gäller fortfarande den lägre avgiften på 25,46% för anställda som är födda 1991 eller senare. För löneutbetalningar från den 1 juni slopas nedsättningen. Då gäller full avgift 31,42%.

I din aktuella programversion av Kontek Lön ser åldersintervall och procentsatser ut så här i Företagsregistret:



Företag			
Allmänt Kategorier Lagst. avgifter Konstanter Bevakningar			
Lagstadgade arbetsgivaravgifter			
	%	Konto	
Arbetsgivaravgift födda 1951 - 1990	31,42	7510	
Arbetsgivaravgift födda 1991 -	25,46	7510	
Ålderspensionsavg. födda 1938 - 1950	16,36	7510	
Särskild löneskatt födda t.o.m 1937	6,15	7510	
Förägaravgift	21,77		
Moms			
Momstyp	%	Konto	
Ingående moms 12 %	12	2640	
Ingående moms 25 %	25	2640	
Ingående moms 6 %	6	2640	
Utgående moms 25 %	25	2610	

Du kommer inte att behöva förändra någonting i programmet inför din löneutbetalning i juni. Programmet kommer automatiskt (via de anställdas personnummer) att beräkna full avgift för de som är födda 1991 eller senare.

Arbetsgivardeklarationen för löneutbetalning fr o m juni kommer att presenteras så här:

Underlag för arbetsgivaravgifter			Arbetsgivaravgifter		
Arbetsgivaravgift födda 1951 -	(55) :	205 211	31,42% av rad 55	(56) +	64 477
Ungdomar full avg. fr. 2016-06-01	(57) :	0	25,46% av rad 57	(58) +	0
Ålderspensionsavgift födda 1938 - 50	(59) :	12 209	16,36% av rad 59	(60) +	1 997
Särskild löneskatt, födda t.o.m 1937	(61) :	78 060	6,15% av rad 61	(62) +	4 800

De ungdomar som tidigare redovisades på rad (57) flyttas automatiskt upp till rad (55) så att full avgift beräknas.

Med den här informationen hoppas jag att du ska känna dig trygg inför den här förändringen. Nu vet du vad som händer i löneprogrammet och hur din Arbetsgivardeklaration kommer att se ut.



FRÅGOR OCH SVAR

Du hittar Frågor och svar för samtliga våra programvaror på www.kontek.se under Mina sidor där du också laddar hem nya programversioner och annan information som du kan ha nytta av i ditt lönearbete. Vill du komma i kontakt med oss på supporten ringer du 0372-89 000.

Nedan ett axplock av de frågeställningar vi får in om Kontek Lön (win), Kontek Travel och Kontek Time.



KONTEK LÖN
(WIN)

1 Vad bör jag tänka på när en anställd ska byta från att ha varit kollektiv månadsavlönad till att bli tjänsteman?

När en person byter tjänst från kollektiv månad till tjänsteman behöver du lägga upp personen på ett nytt anställningsid eftersom redovisningen till Fora ska bli korrekt. Dessutom är det viktigt att använda rätt löneartsserie så att tillägg och/eller avdrag beräknas korrekt. Alla saldo som finns kan flyttas över till det nya anställningsidet. Du behöver även tänka på eventuella skillnader i beräkningen för semesterdagar. Kontrollera i kollektivavtalet hur semestern ska beräknas. Är du osäker rekommenderar vi dig att kontakta din arbetsgivarorganisation.

2 Hur gör jag när en anställd har fått ändrad semesterrätt under pågående intjänande år?

Om en anställd får ökad semesterrätt under ett pågående intjänande år, får du räkna om detta manuellt. Du får fram semesterrätten för pågående intjänande år genom att snittberäkna beroende på hur många anställningsdagar respektive semesterrätt avser. Därefter behöver du också ändra i personalregistret på fliken Semester och fältet Semesterrätt brutto så att semesterkulden blir korrekt.

Semesterrätt brutto

När semesterberäkningen är gjord för det aktuella intjänandeåret, måste du komma ihåg att ändra Semesterrätt brutto till det nya värdet.

3 Vi har modulen Bokföring semestereskuld, hur gör jag vid semesterårsskifte?

Om du t.ex. har startdatum 1 april för semesteråret gör du vanligtvis semesterberäkningen efter aprillönen eftersom all frånvaro som kan påverka beräkningen skall vara fastställd då.

Tänk på att göra semesterberäkningen innan Bokföring Semestereskuld för april månad körs eftersom den intjänade semestern som bokas upp efter april-lönen tillhör det nya intjänandeåret.

4 Var ska jag ange antal förskottssemesterdagar som en nyanställd har? Vad menas med datum?

På Semesterfliken i personalregistret anger du det antal dagar som den anställde har rätt att ta ut i förskott i rutan »Förskottssemester Saldo«.

Förskottssemester		
Belopp	Datum	Saldo
0		10

Datum är en frivillig uppgift. Antingen kan du lägga in ett datum då en skuld uppstår eller när den ska förfalla. Dessutom kan du skapa en bevakning som känner av när skulden förfaller – en smidig funktion som underlättar ditt arbete.





KONTEK TRAVEL



KONTEK TIME

1 Behöver jag ändra något i Kontek Time/Travel om en anställd byter från att ha varit kollektiv månadsavlönad till att bli tjänsteman?

Ja, det behöver du. Antingen lägger du upp personen med ett nytt anställningsid/-nummer och skapar en ny användare eller så byter du anställningsnummer.

Om du väljer att byta anställningsnummer i personregistret måste du komma ihåg att byta personalkategori, schema, eventuell kontering och attestant. Funktionen »Byte av anställningsnummer« uppdaterar uppgifterna på användaren, så du behöver inte skapa en ny användare.

Väljer du att avsluta och lägga upp personen på nytt, måste du förutom att lägga in rätt personalkategori, schema och kontering, även tänka på att skapa en användare som kopplas till personen.

Det är viktigt att ändra i förssystemet när en person byter från att ha varit kollektiv månadsavlönad till att bli tjänsteman, eftersom rätt schema med eventuell över- och/eller ob-regler ska falla ut, vidare att rätt tidskoder används eftersom dessa styr löneart vid import till lön. Vid registrering av reseräkning är det också viktigt att rätt traktamente används.

2 Jag behöver ta ut en rapport med olika urval, går det?

En nyhet i den senaste versionen av programmen (version 15.3) är att du nu kan ha en rapportbeställning med samma rapport flera gånger. Tidigare fanns det en begränsning i rapportbeställningen att du endast kunde ha en förekomst av varje unik rapport. Numera kan du få ut flera rapporter, t ex en löneunderlagslista för tjänstemän och en för kollektiv månad.

3 Var ser jag vilken programversion jag kör i och när ska jag uppdatera?

I portalen ser du aktuellt versionsnummer längst upp i listan ovanför menyerna. I klientprogrammet ser du aktuellt versionsnummer längst ner till höger i den grå listan.

Version: 16.1a (151217)

Man kan även se informationen under ?-Om Flex.

Vår rekommendation är att du ska arbeta i den senaste versionen av programvarorna som du hittar på hemsidan, www.kontek.se/Mina_sidor (logga in med kundnummer och organisationsnummer).

Den senaste versionen av Kontek Time är 16.1 (151230)

Om du har Kontek Travel är det inget tvång att uppdatera till senaste versionen förutom vid årsversionen eftersom traktamente, ersättningar och förmåner kan ändras varje år.

4 Kan jag använda vilken webbläsare som helst när jag använder Portalen, oavsett om det är Kontek Time eller Travel?

Nej, det kan du tyvärr inte. Portalen fungerar bara ihop med Internet Explorer. I Windows 10 ligger Edge som förvald webbläsare. Detta behöver du ändra manuellt till Internet Explorer.

5 Finns det personalliggare i Kontek Time?

Ja, det finns det och den är godkänd av Skatteverket. All personal som är upplagd i Kontek Time och stämplar sina tider, syns i personalliggaren. Se bild nedan.

Supportbolaget Time/Lön

Organisationsnummer: 9999999999

Datum: 2016-02-05

Sida: 1

Tid: 10:37:58

Personalliggare

Datumintervall: 20160205

Namn på verksam person	Personnummer	Tid in	Urspr tid/Ändrad av	Tid ut	Urspr tid/Ändrad av
Datum: 2016-02-05					
K-ställe: 100					
Larsson Lotta	571123-2305	7:55		9:59	
Nilsson Maria	640523-3120	8:01			
K-ställe: 101					
Svensson Karl	430102-7472	7:45			

Tävling: Kan du köksiska?

Testa dina kunskaper i matlagningens terminologi – vinn ett fint pris som kommer att underlätta arbetet i köket. Vi lottar ut tre priser bland de inkomna, korrekta svaren. Det enda du behöver göra är att kombinera varje köksterm med en betydelse genom att para ihop siffrorna med rätt bokstav.

Mejla ditt svar till tavling@kontek.se senast 9 maj.
Lycka till!



- | | |
|--------------|--|
| 1. Tranchera | A. Steka med lite vätska |
| 2. Blanchera | B. Tillsätta spritdryck och tända eld på |
| 3. Pochera | C. Skära upp |
| 4. Bräsera | D. Sjuda i vätska |
| 5. Sautera | E. Koka något snabbt i lättsaltat vatten |
| 6. Flambera | F. Steka något i fett på hög värme |

Vinnare i höstens fredagsmystävling där vi lottade ut tre »helgpaket« blev:

Johanna Åberg, Bromi Gruppen, Lomma

Ulrika Poursard, Plåt och Mekano Romator, Täby

Monica Nilsson, Elkappling, Alby

Skicka in din lösning till: Kontek Lön AB, Box 193, 341 24 Ljungby eller maila till: tavling@kontek.se. Ditt svar behöver vi senast den 9 maj.

PRISBASBELOPP

	NORMALT	FÖRHÖJT	INKOMST
2010	42 400	43 300	51 100
2011	42 800	43 700	52 100
2012	44 000	44 900	54 600
2013	44 500	45 400	56 600
2014	44 400	45 300	56 900
2015	44 500	45 400	58 100
2016	44 300	45 200	59 300

ARBETSGIVARENS AVGIFTER ENLIGT LAG

JANUARI–MAJ:

Full avgift födda 1951–1990	31,42%
Avgift födda 1991–	25,46%
Avgift födda 1938–1950	16,36%
Avgift födda 1937 eller tidigare	6,15%

JUNI OCH FRAMÅT:

Full avgift födda 1951–1990	31,42%
Full avgift födda 1991–	31,42%
Avgift födda 1938–1950	16,36%
Avgift födda 1937 eller tidigare	6,15%

ARBETSGIVARENS AVGIFTER ENLIGT AVTAL

För att komplettera uppgifter hänvisar vi dig till försäkringsinformation som finns på www.svensktnaringsliv.se

MERVÄRDESSKATT

Moms	25 %
Undantag:	
Hotell/livsmedel	12 %
Allmänna nyhetstidningar/biljetter/ resor/böcker/tidskrifter	6 %

STATSLÄNERÄNTAN

Ligger bl a till grund för beräkning av bilförmånsvärde	
2015-11-30	0,65 %

BOSTADSFÖRMÅN VÄRDE/M²

	KR/ÅR	KR/MÅN
Stor-Stockholm	1182	98
Stor-Göteborg	1106	92
Kommuner med >75 000 inv	1052	88
Övriga kommuner	942	79
Utanför tätort med närmaste omgivning	854	71

REPRESENTATION/ SKATTEFRIA GÄVOR TILL ANSTÄLLDA

Extern	90 kr exkl moms
Intern	90 kr exkl moms
Julgåva	450 kr inkl moms
Jubileumsgåva (företagsjubileum)	1350 kr inkl moms
Minnesgåva	15 000 kr inkl moms

EGEN BIL I TJÄNSTEN

Skattefri bilersättning	1,85 kr/km
-------------------------	------------

FÖRMÅNSBIL I TJÄNSTEN

Skattefri bilersättning	bensin 95 öre/km diesel 65 öre/km
-------------------------	--------------------------------------

SKATTEFRIA TRAKTAMENTEN, INRIKES

Hel dag	220 kr
Halv dag	110 kr
Efter tre månader, hel dag	154 kr
Nattractamente	110 kr

REDUCERING FÖR: REDUCERING MED:

	220 KR	154 KR	110 KR
Frukost, lunch och middag	198 kr	139 kr	99 kr
Lunch eller middag	77 kr	54 kr	39 kr
Frukost	44 kr	31 kr	22 kr

KOSTFÖRMÅN

Helt fri kost	220 kr
Lunch/middag	88 kr
Frukost	44 kr
När frukost ingår i hotellpriset uppstår ingen kostförmån	

REDUCERING AV FASTSTÄLLT DAG- TRAKTAMENTE VID UTRIKES TJÄNSTERESA

Helt fri kost	85 %
Lunch och middag	70 %
Lunch eller middag	35 %
Frukost	15 %

**Beställ
Konteks
löneguide**

på www.kontek.se

Lönearten

Lönearten ges ut av Kontek Lön AB.

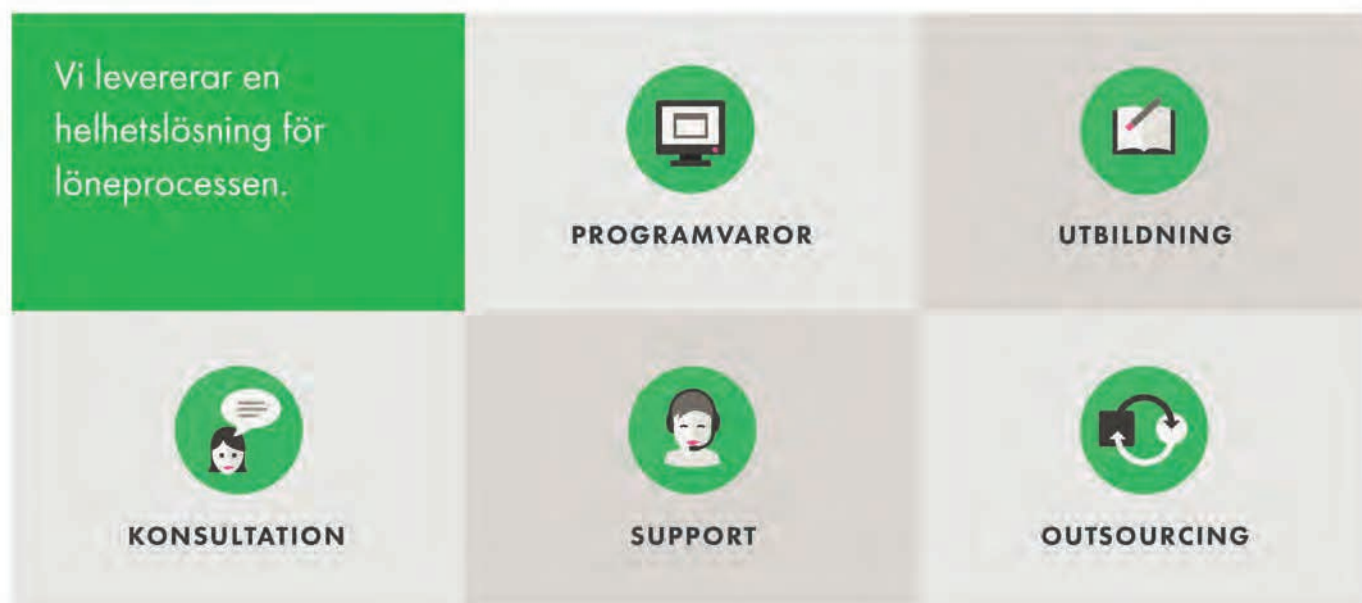
ANSVARIG UTGIVARE: Maria Ericsson REDAKTÖR: Lotta Tagesson REDAKTIONSRÅD: Lotta Malmehag, Susanne Bern,
Martina Gustafson och Monica Hedendahl PRODUKTION: Linderoths

TRYCK: JOMA Grafisk Produktion AB, Ljungby

ADRESS: Kontek Lön AB, Box 193, 341 24 Ljungby TELEFON: 0372-89 000 E-POST: info@kontek.se HEMSIDA: www.kontek.se



Kontek



Oavsett om du behöver hjälp med ett nytt system, en utbildning, konsultinsats eller hela lönehanteringen via våra outsourcing-tjänster är det alltid bekymmersfritt, tryggt och smidigt att jobba med oss.

Hör gärna av dig – vi delar gärna med oss av tips och råd om hur du kan förenkla och göra lönehanteringen smartare!



Glad påsk önskar Kontek!