

Lönearten

EN TIDNING FRÅN KONTEK

#1
MARS 2015

Nya Kontek Lön

Nu börjar kunderna testköra
vårt nya webbaserade lönesystem!



Lön och HR hör ihop

Så tänker arvato om
löneadministration



Körners resa

Från löneplatta till
molntjänst på 60 år



Nya utbildningar

Läs om våra nya
e-utbildningar



+ Välkommen



ALFONZ GAHLIN

Alfonz är det nyaste tillskottet på outsourcing. Han kommer närmast från företaget Bevakning i Markaryd AB, där han arbetade som HR-support och väktare. I juni 2014 tog han examen från det Arbetsvetenskapliga programmet vid Högskolan i Halmstad. Alfonz bor tillsammans med sin flickvän i Halmstad och på fritiden umgås han gärna med sina nära och kära. Han spenderar även en hel del tid med sina gitarrer och tränar på gym när tid och ork finns.



SOFIA ZACKEUSSON

Sofia nyanställdes på supporten i september. Hon kommer närmast från Fortnox AB där hon arbetade som supportansvarig för deras tid- och lönesystem under fyra år. Sofia bor utanför Rydaholm med sin man och deras lilla flicka. Fritiden spenderar hon med familj och vänner, sjunger i kör, är i sommarstugan på Öland, och på hösten är det jakt med gråhundarna som gäller. Sofia är även intresserad av mat, scrapbooking, inredning och bakning.

Nu är det lite pirrigt...

Jodå. Det är faktiskt lite extra spännande just nu. Och det beror inte bara på att vintern börjar rasa ut, och att vitsipporna snart uti backarna står. Nej det hänger framför allt ihop med att vi har börjat med skarpa testkörningar av vårt nya, webbaserade lönesystem. Efter tre års otroligt intensivt utvecklingsarbete är målnöret nära. Det som har tagit tid är framförallt testarbetet. Det nya systemet är plattformsoberoende och kan köras i flera webbläsare, och går att sätta upp i olika tekniska miljöer med versioner. Och alla upptänkliga kombinationer måste ju testas. Det är vad som hållit oss sysselsatta. Så nu hålls det tummar här på Kontek, det vill jag lova.

Det här med webbaserade lösningar är vi dock långt ifrån ensamma om. Det är ju dit trenden går. Fler och fler använder molnet och för att minimera mängden hårdvara och dramatiskt öka tillgängligheten.

Megatrenden är ju att alla företag och alla affärer blir mer och mer digitala. Det är en stor omsvängning som gör att vi alla måste börja tänka i nya banor. Titta bara på bankerna. Den generation som växer upp nu ser inte banken som en lokal på en plats dit man tar sig för att sköta ekonomiärenden. För dem är banken en plats på webben...

Detsamma gäller för våra utbildningar. Nu finns de inte bara i en konferenslokal, utan också på webben. Därför kan vi stolt presentera våra första e-utbildningar. Nu kan du gå på Kontek-utbildningar hemma i soffan med popcornskålen inom räckhåll, om du skulle vilja.

Det kanske är lätt att få digital stress av det här pratet. Då rekommenderar jag att du hoppar direkt vidare och läser trendanalytikern Göran Adléns krönika på sidan 9. Han har en del konkreta tips för oss som får en släng av informationsstress lite då och då. Hoppas tipsen hjälper för dig också.

Vårvarma hälsningar

Maria Ericsson

MARIA ERICSSON
VD



INNEHÅLL



- 4 **REPORTAGE** arvato – Lön och HR hör ihop
- 6 **REPORTAGE** Körners – Från löneplatta till webbaserad molntjänst
- 9 **KRÖNIKA** Jaha, nu är vi alltså lite mer korkade och fattar sämre beslut!
- 10 **NYA KONTEK LÖN** Ridån är på väg upp!
- 13 **INFO FRÅN UTBILDNING** Gå en E-utbildning!
- 14 **INFO FRÅN PRODUKT** Kommer arbetsgivaravgifterna förändras under 2015?
- 15 **NYHET** Nya hemsidan
- 16 **FRÅGOR OCH SVAR** Kontek Lön, Kontek Travel, Kontek Time
- 18 **TÄVLING** Vi ställer frågorna – du ger svaren!
- 19 **LÖNEFAKTA 2015** Aktuella siffror och regler
- 20 **OUTSOURCING** Konteks outsourcing – När du önskar att ni vore flera...



Löneartens redaktionsråd: Lotta Malmehag, Lotta Tagesson, Susanne Bern, Sofia Zackeussan, Martina Gustafson, Marie Carlsson och Maria Ericsson.

Nyhet – Insändarsida i Lönearten!

I nästa nummer av Lönearten kommer vi att ha med en insändarsida. En sida där du som kund kan ställa frågor och "tycka till" om Kontek som företag, våra tjänster och olika erbjudanden. Och sist men inte minst, om nästan vad som helst som hör till löneområdet.

Välkommen att tycka till och delge dina kollegor i branschen frågor och funderingar som du har inom löneområdet. Vi har mycket att lära av varandra.

Skicka dina frågor till info@kontek.se och märk mailet »Insändare Lönearten«. Införanden publiceras i nästa nummer av tidningen i mån av plats.

Nu laddar vi för årets Kontekdagar



Förra årets Kontekdagar blev otroligt lyckade. Utvärderingarna visar på stor uppskattning och nytta med seminariet vilket vi är stolta och glada över. Dessutom har vi fått många värdefulla synpunkter som vi tar med oss inför årets löneseminarium.

Vårt fortsatta mål är att inspirera och ge dig som jobbar med lön, personal och ekonomi kunskap om viktiga förändringar inom löneområdet. Dessutom kommer vi återigen att "krydda" seminariet med ett unikt temapass vars innehåll vi snart kan avslöja.

Väl mött i november – vi ser redan fram emot att träffa dig!

Turnéplan

Årets Sverigeturné kommer genomföras på följande 14 orter runt om i landet:

3 november.....	Umeå
4 november.....	Sundsvall
5 november.....	Västerås
10 november.....	Karlstad
11 november.....	Borlänge
12 november.....	Stockholm
16 november.....	Ljungby
17 november.....	Jönköping
18 november.....	Borås
19 november.....	Helsingborg
23 november.....	Malmö
24 november.....	Kristianstad
25 november.....	Värnamo
26 november.....	Göteborg

Vad är en molntjänst?

I grunden handlar en molntjänst om att man abonnerar på, eller hyr, tillgång till hårdvara och mjukvara som man själv inte besitter. På så sätt utnyttjar man tekniken som om det vore en vanlig tjänst snarare än en fysisk tillgång.

Kontek väljer ny driftspartner

Under året lanserar vi nya »molntjänster« kopplat till vårt nya lönesystem. Som stöd för detta har vi valt en ny driftspartner, Office IT-partner i Växjö. En IT-partner som har god och stor erfarenhet av att stödja sina kunders olika verksamheter med olika IT-lösningar.



VANLIG FRÅGA FRÅN VÅRA KUNDER:

Hur gör man för att logga in på Mina sidor på Konteks nya hemsida?

För att komma åt information på hemsidan som endast du som kund har tillgång till väljer du *Logga in* (högst upp till höger på www.kontek.se), därefter fyller du i kundnummer och organisationsnummer.

Har du vunnit?

Bland de som gjort utvärderingsenkäten om Kontekdagen har vi lottat fram följande fem vinnare av ett presentkort på ginza.se: Elisabeth Jansson, Rotork Sweden AB, Christin Andersson, VA-Teknik AB (Switch-IT AB), Lena Leffler, Arvato Finance AB, Monica Ahlenius, BN-teknik AB, Roger Lavér, Palmstiernas Svenska AB.



Lön och HR hör ihop

En av Konteks kunder är arvato; ett företag som arbetar brett med finansiella tjänster. Det lät spännande för oss på Lönearten. Vi fick en pratstund med Åsa Sjöblom som är löneadministratör och HR-chefen Lena Leffler.

TEXT: MICHAEL SCHULTZ FOTO: JOAKIM KLING

Vad gör arvato?

Lena: Vi jobbar med finansiella tjänster och erbjuder hela kedjan, från fakturaadministration till inkasso. Kunderna finns i alla möjliga branscher. Ett stort affärsområde är betalningslösningar inom e-handel, där volymerna är stora.

Åsa: Bolaget startade i mitten av 70-talet som ett familjeföretag med inkassotjänster och har sedan vuxit snabbt. För två år sedan förvärvades vi av arvato Financial Solutions som ingår i en tysk koncern med global täckning i flera branscher.

Vad har ni för roller?

Lena: Vi jobbar ganska tätt ihop. Det är mycket som ska till i en lönekörning. Man ska ta hänsyn till alla

avtal och regler, så det blir mycket kommunikation oss emellan. För en tid sedan organiserade vi om lönehandlingen som tidigare låg under ekonomi, så numera ligger löneavdelningen tillsammans med HR.

Åsa: Jag jobbar som löneadministratör och ansvarar för lönerna i två bolag med cirka 170 personer. Systemen jag jobbar med är Kontek Time, Kontek Lön (Sesam-versionen) och Kontek Travel. Min yrkesbana startade som läkarsekreterare, sedan vidareutbildade jag mig och nu har jag jobbat med lön i både stora och små företag i 15 år.

Lena: Jag jobbar som HR-chef här på arvato. I mitt jobb blir jag involverad i de flesta personalprocesser som rekrytering, anställning och medarbetarutveck-

Ovan: Sedan man bildade en ny avdelning med lön och HR jobbar Lena Leffler och Åsa Sjöblom mycket tillsammans. Idag är det mer naturligt. För den enskilde medarbetaren är ju lönen en av de viktigaste frågorna i anställningen.

ling. Jag jobbar också med arbetsmiljöfrågor och hälsofrämjande ledarskap. Innan arvato var jag ekonomischef i hotell- och restaurangbranschen.

Hur kom det sig att ni slog ihop lön och HR?

Lena: När lönefunktionen låg på ekonomiavdelningen kom den ibland i kläm bland andra arbetsuppgifter. Löneadministration kräver tid och uppmärksamhet och man måste vara helt uppdaterad kring avtal och lagändringar, och det kräver kontinuerlig kompetensutveckling.

Åsa: Nu kan jag planera min tid och mitt arbete på ett bättre sätt. För att vara en attraktiv arbetsgivare måste medarbetarna få exakt rätt lön i rätt tid. Varje fel skapar badwill för företaget. Lönen är ju en viktig del i en anställning.

Hur många är det som ska ha lön?

Åsa: Jag administrerar ca 170 lönespecar varje månad. Inom organisationen är vi bara tjänstemän och de flesta har fast månadslön. Några få är deltidare, enstaka går på vikariat, till exempel för föräldralediga. I princip har vi inga som går på timanställning, förutom periodvis när vi har riktigt stora arbetstoppar.

Något med lönehanteringen som är speciellt eller särskilt trixigt för ert företag?

Åsa: Vi har medarbetare med rörliga lönedelar. På inkassodelen jobbar de kvällar och har ersättning för obekvämt arbetstid och skifttillägg. Vår IT-avdelning har jour dygnet runt och sedan har de flesta flexitid som ska hanteras. Det går för det mesta väldigt smidigt tack vare Konteks tidssystem som länkas direkt till löneprogrammet.

Vad gör ni inom e-handel?

Åsa: Alla e-handlare vill sälja så mycket som möjligt, men samtidigt minska risken för att inte få betalt. Om kunden vill handla mot faktura på nätet, går betalningsfrågan genom våra system som blixtnsabbt svarar ja eller nej. Säkerheten i systemen är otroligt viktig för oss, våra klienter och inte minst våra klienters kunder.

Vilka av Konteks produkter använder ni?

Åsa: Kontek Lön Sesam, Kontek Time och Kontek Travel. Vi har alla delar. Det känns naturligt och är väldigt praktiskt.

Lena: Jag började här 2009 och då fanns Kontek redan i huset, men man använde bara en del av systemets funktioner. När vi sedan skaffade Sesam, visade Kontek fördelarna med att komplettera Lön med Time och Travel. Vi såg direkt hur mycket nytta det skulle göra för oss.

Hur gick implementeringen till?

Åsa: Först bildade vi en testgrupp, provade systemet parallellt och gjorde en utvärdering. Sedan utbildades all personal och därefter var vi igång i full skala. Det

tog mindre än ett halvår från start till fullt fungerande system. Kontek hjälpte oss också med utbildning av hela personalen.

Lena: Bosse och Britt-Marie från Kontek, som vi främst hade kontakt med, var fantastiska. Vi fick all möjlig support och de hjälpte till med allt praktiskt.

Fungerar det bra att jobba med Kontek tycker ni?

Lena: Vi är jättenöjda. Med säljarna, organisationen, konsulterna – alla har de gett oss snabb och bra hjälp. Supportfunktionen ger oss riktigt snabb service. Periodvis har jag använt dem väldigt mycket, till exempel när jag behövt skapa nya rapporter med mycket information.

Vad önskar ni av Kontek i framtiden?

Vi på arvato vill gärna ligga i framkant med tekniska lösningar, och det gäller även för vårt HR- och lönearbete. Vi väntar med spänning på det nya webbaserade systemet som vi uppfattat som välstrukturerat, modernt och driftsäkert, utan tvekan framtidens system. Sedan skulle vi också gärna se fler möjligheter att digitalt kunna dokumentera och följa medarbetarnas livscykel i ett gemensamt system.



FRÅN LÖNEPLATTA TILL WEBBASERAT LÖNESYSTEM

– Körners i Hultsfred är en av testpiloterna för det nya lönesystemet

Körners i Hultsfred är ett familjeföretag med mer än 60 års erfarenhet av specialprodukter för verkstadsindustrin. De är också en av testpiloterna för Nya Kontek Lön – det webbaserade lönesystemet. Hur kommer det att gå till? Den frågan ställde vi till Åke Körner som är administrativ chef och håller i löneadministrationen och till Ingemar Claesson på Kontorsspecial; konsult och återförsäljare för Kontek som också kommer hjälpa till med själva implementeringen av Nya Kontek Lön.

TEXT: MICHAEL SCHULTZ FOTO: JOAKIM KLING

Många år med Konteks produkter.

Åke: Vi började arbeta med Konteks DOS-baserade program redan 1995. Det var ett stort lyft att jobba med ett riktigt löneprogram. Men vi arbetade med Kontek långt innan dess. Min mor använde Konteks löneplatta när hon gjorde lönerna. När jag tog över hennes arbete, gjorde jag allt i ett excelblad. Vi var inte så många och alla jobbade dagtid, så det var inte så komplicerat. Men visst hade det sina begränsningar.

Varför vill ni testa det nya systemet?

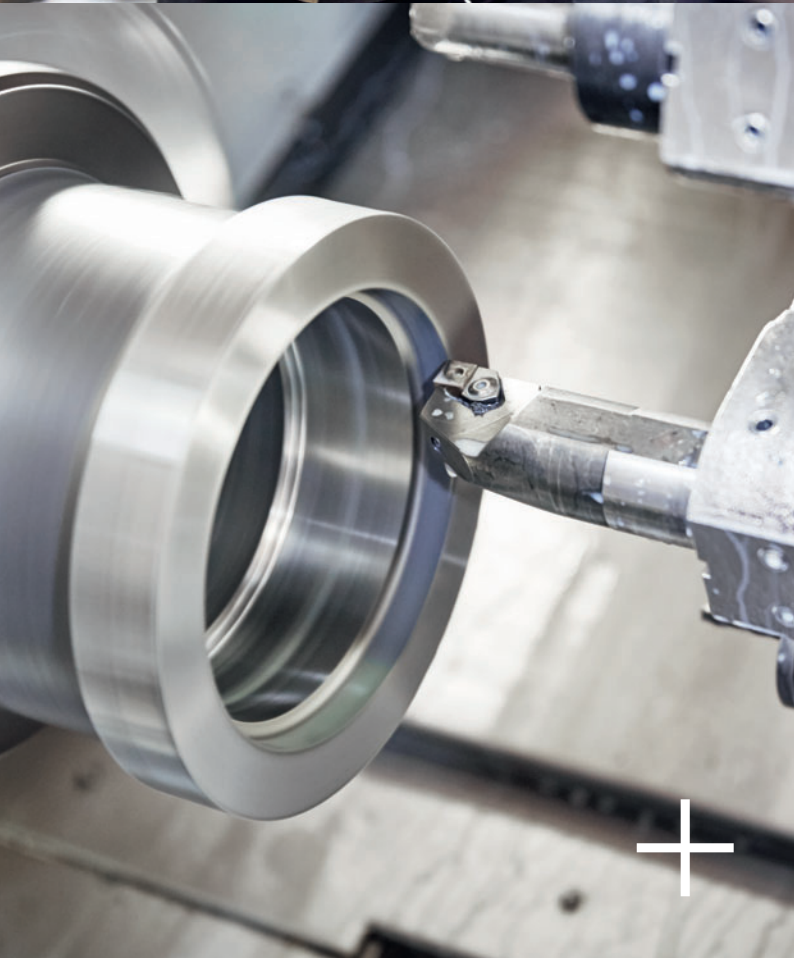
Åke: Framförallt för att det ger stor flexibilitet, även om vi initialt väljer att installera systemet lokalt, så

finns nu möjligheten att framöver jobba mot molnet och kunna sitta vid vilken dator som helst. Så det är en spännande resa jag har varit med om – från löneplatta till framtida molntjänst.

Hur kommer själva testerna att gå till?

Ingemar: Planen är att göra lönekörningar i bägge systemen samtidigt, alltså parallellt i gamla och nya Kontek Lön. Då kan vi göra jämförelser, se alla resultat, stämma av, rapportera och granska alla smådetaljer. Under testperioden kommer vi att ge löpande feedback till en specialgrupp på Kontek. När provkörningarna är klara fortsätter vi enbart i den nya miljön.

Körners Mekaniska Verkstad imponerar med över 60 års erfarenhet av avancerad metallbearbetning och komplicerade detaljer för verkstadsindustrin. Lika imponerande är att de nästan har lika lång erfarenhet av att jobba med oss på Kontek. När de nu testar vårt nya webbaserade löneprogram tar vi ett gemensamt steg in i framtiden.





Vilka förväntningar har ni?

Ingemar: Jag är ganska säker på att nya Kontek Lön kommer bli ett självklart val för många kunder. Speciellt med tanke på möjligheten att köra lokalt eller mot molnet, på PC eller Mac, via Internet Explorer, Chrome och andra webbläsare. Nya Kontek Lön är ett flexibelt system som passar många.

»DE HAR ALDRIG SLÄPPT
EN HALVFÄRDIG PRODUKT
OCH KOMMER INTE ATT
GÖRA DET NU HELLER.«

Åke: Det blir säkert en del bra nyheter. Det brukar det vara när Kontek släpper något nytt. I deras programvaror är buggar och annat strul sällsynt, det brukar alltid vara säkert, färdigtestat och klart. Och så måste det vara när det gäller löner. Lön är känsligt nog som det är. Det måste vara rätt mot de anställda. Men det blir säkert bra.

Blir det stor skillnad mot tidigare?

Ingemar: Väldigt mycket är identiskt, även om designen är modernare. Menyerna är lite annorlunda, men innehållsmässigt syns inga stora förändringar. Den stora skillnaden är att man nu kan välja om man vill instal-

lera systemet lokalt eller i molnet. I en molnlösning görs alla versionsuppdateringar av Kontek och inte av kunden själv.

Kan något gå fel?

Ingemar: Jag är alldeles lugn. Hade det varit någon annan än Kontek bakom programmet, hade jag kanske varit orolig. De har aldrig släppt en halvfärdig produkt och kommer inte att göra det nu heller. Med 30 års erfarenhet av Kontek, både som utbildare, konsult och användare, känner jag mig säker på den saken. Det känns också seriöst och bra att Kontek släpper systemet gradvis och i lugn takt på marknaden.

Åke: Ända sedan vi skaffade vårt första löneprogram har vi har hållit oss till Kontek. Vi har enbart haft goda erfarenheter och programmen har verkligen varit till stor hjälp i verksamheten.

Ingemar Claesson och Åke Körner står i startgroparna för en test av vårt nya webbaserade lönesystem i full skala. Förtroendet för systemet är på topp, och för oss på Kontek är spänningen närmast olidlig.

+FAKTA

AB Körners Mek. Verkstad startades 1949 av Sven Körner och två kompanjoner i en källarlokal. Deras första produkt var en vattendriven tvättmaskin. Andra tidiga produkter var hjulinställningsinstrument för bilverkstäder samt vinkelsvetsvingar.

Körners har idag 45 medarbetare och drivs av tredje generationen Körner. Verksamheten består framförallt av produktanpassad utrustning för verkstadsindustrin. Exempel på produkter är specialmaskiner, komplicerade fixturer, komponenter och prototyper.

Jaha, nu är vi alltså lite mer korkade och fattar sämre beslut!

8 548 tweets skickas i sekunden. 1 736 foton laddas upp på Instagram under samma tidsrymd. 2 370 158 mail skickas och 95 700 youtubevideos tittas också på per sekund. Och bara på en dag laddas det upp över 500 miljoner nya bilder på Facebook. En ofantlig massa information. I min trenderapport 2004 skrev jag om det infernaliskt informativa infernot och hade då gjort en sökning på Google på ordet "future". När jag presenterade siffran 33 600 000 träffar, så gick det en förtrivlad suck genom salongen. Tio år senare är siffran 2 miljarder på samma sökord. Mer och mer information hela tiden, och vi försöker på alla sätt att hitta nya vägar till att få mer information. Vi använder snabbläsningsprogram som Spritz för att öka hastigheten och effektiviteten i vår iver att få till oss mer och mer information. Och så försöker vi oss på den ädla konsten att multitaska. Det vill säga göra flera saker samtidigt. Men funkar verkligen det?

– Nej, jag är ledsen att behöva säga det. Forskarna är idag väldigt entydiga. Vår hjärna klarar inte av det,

»Ni kommer att bli överraskade av hur mycket bra saker ni redan gör.«

utan det enda vi gör är att vi förflyttar fokus från en sak till en annan. Och vad händer när vi gör det? Jo, vi tappar 5–15 procent av vår IQ. Det är lika mycket som när man röker cannabis. Så vad är vi egentligen? Jo, ett gäng kraftigt påtända informationsknarkare.

Men då kommer frågan i en värld med mer och mer information, fattar vi bättre beslut? Även här är jag rädd att jag gör dig besviken. Vi blir allt mer fast i gamla uppfattningar. I gamla kunskaper. Det som skulle hjälpa oss att fatta bättre beslut, får i stället motsatt verkan. Och det finns även forskare som hävdar att vi håller på att bli dummare. Tyska forskare utsatte studenter för lite sms-pling, Facebook-signaler etc under tiden de skrev ett prov, och konstaterade att distraktionen gjorde att de gjorde 20 procent mer fel på provet än utan några störningsmoment.

Det var väl inspirerande att läsa att du både håller på att bli dummare och dessutom fattar sämre beslut? Och så kallar en del mig för inspiratör? Men ge inte upp!

I en värld med mer och mer information så är faktiskt struktur det allra viktigaste. Följ några av mina enkla råd så ska du se att du får en betydligt skönare vardag:

- Schemalägg tid när du läser och svarar på mail, är på Facebook, LinkedIn etc.
- Kan du åtgärda något på under 2 minuter, gör det direkt, annars vänta och schemalägg när du ska göra det.
- Bestäm hur lång tid saker får ta och gör en spellista med musik som tar förslagsvis 30 minuter, 45 minuter och en timme, så har du en hjälp för att hålla tiden.
- Rensa ditt skrivbord från en massa distraktioner.
- Fråga dig själv om du måste göra vissa saker. Måste vi ha alla möten som vi har? Måste vi skicka cc till alla som vi gör? Med andra ord, lär dig rationalisera.
- Gör mer av det du tycker är roligt. För utan passion så kommer vi ingenstans.

Börja med de här små enkla råden, och du kommer att få en så mycket enklare och roligare vardag. För varför krångla till livet? Själv försöker jag följa rådet från Picasso som sa: "har jag inte röd färg, då tar jag grön". Följ det rådet, och du får ett så mycket enklare liv. Lycka till!



GÖRAN ADLÉN

TRENDANALYTIKER, FÖRFATTARE OCH FÖRELÄSARE

Föreläser om trender, kommunikation, varumärken och ledarskap, och inspirerar allt från små ledningsgrupper till tusentals personer vid stora evenemang. Förutom att föreläsa arbetar Göran med skräddarsydda utbildningar för företag, samt med strategiska framtidsfrågor som konsult till både stora och små företag.



Ridån är på väg upp!

Snart är det lanseringsdags. Funderar du på när det nya systemet är klart? Som du kanske redan vet, har vi jobbat i tre år med att utveckla ett helt nytt, webbaserat lönesystem. Processen att färdigställa systemet har inneburit att vi ibland fått backa tillbaka, tänka om och tänka nytt. Men vi kompromissar inte! Den här arbetsprocessen har resulterat i ett hypermodernt, webbaserat system som möter de tekniska och funktionella kraven – både idag och en bra bit in i framtiden. För att undvika förvirring, får systemet ärva namnet »Kontek Lön«, även om vi är rätt säkra på att namnet i folkmun kommer att bli »Nya Kontek Lön«.

FOTO: FREDRIK SKOG



Vi har utvecklat ett helt nytt system för att möta framtidens tekniska krav. Du kommer själv kunna välja om du vill installera det lokalt eller i molnet, med de fördelar det kan ge. Lösningarna kommer att bli många och just därför har det varit viktigt att säkerställa allt i tester. Vi vill vara helt säkra på att allt håller måttet när du som kund får ta del av det. Visst har det tagit lite mer tid än vi tänkt från början, men nu är vi strax klara – under våren kommer vi lansera ett fantastiskt fint nytt system.

Ni vet hur vi är på Kontek – lite hängslen och livrem. Därför vill vi inte spika ett exakt datum för lanseringen av det nya systemet. Så snart det blir säljstart kommer vi att skicka information till dig.

Testning av systemet.

Vi på Kontek har ett stort antal kunder. Och vi vet hur viktigt det är att allt fungerar som det ska för er. Därför har alla tester varit en viktig del i utvecklingsarbetet.

En av utgångspunkterna har varit att skapa en enkel och friktionsfri övergång för våra kunder. Därför har vi till exempel installerat systemet hos ett antal testkunder för att säkerställa alla funktioner och få löpande feedback. I dagsläget har ett 40-tal kunder fått systemet installerat och kör det parallellt med "gamla" Kontek lön. Feedbacken från testkunderna har möjliggjort identifiering av enstaka fel och samtidigt gett oss värdefull input tillbaka.

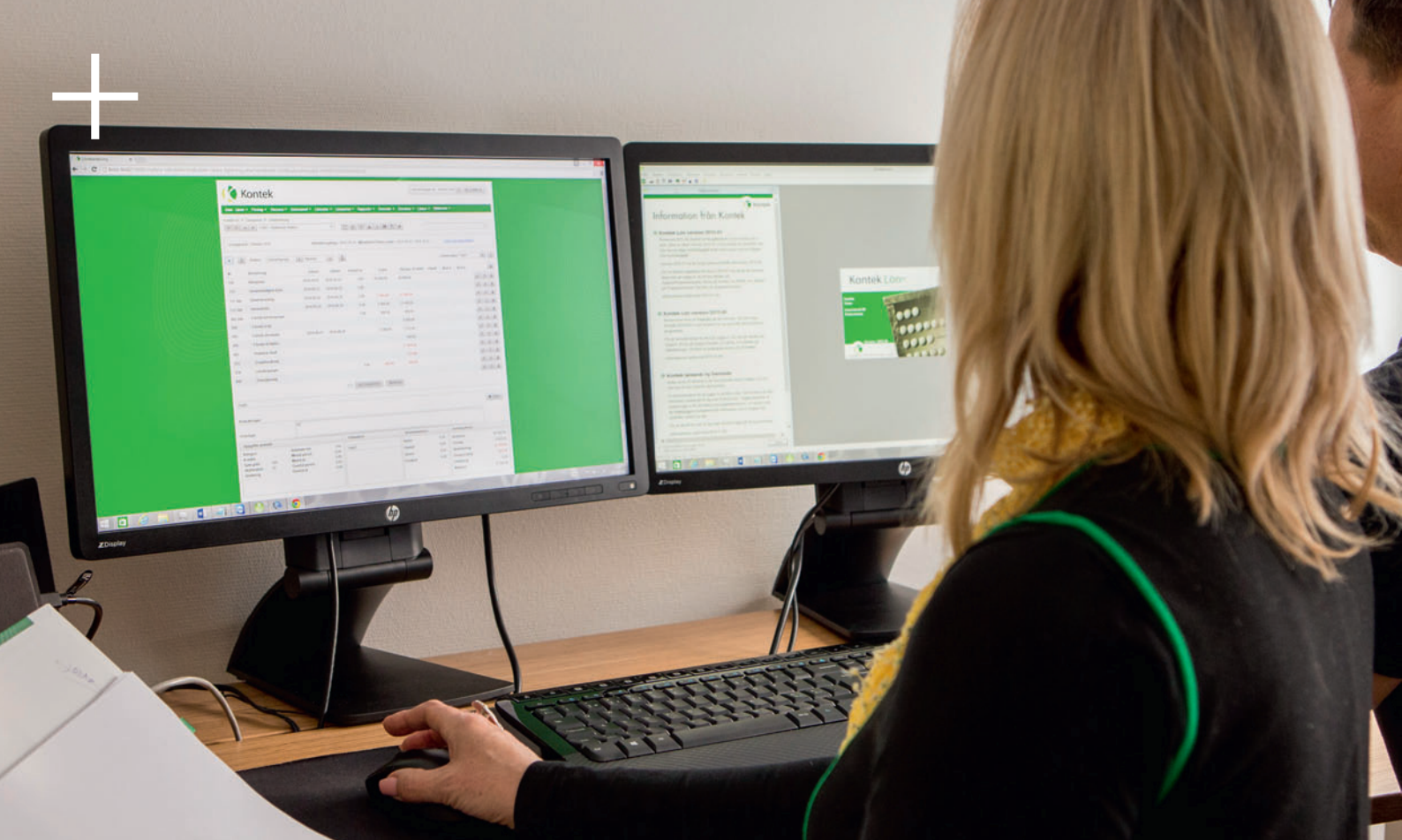
Oscar Forss och Carina Ingered-Sjöstrand är två av alla medarbetare som arbetat intensivt med det nya webbaserade lönesystemet.



ANNELILL ANNVIK VD GAFS KARTONG

Tiden som testkund för det nya webbaserade lönesystemet har varit spännande och vi har verkligen blivit positivt överraskade av hur smidigt det nya systemet är. Miljön känns modern och samtidigt känner vi igen oss från det gamla lönesystemet, övergången har varit enkel. Nu ser vi fram emot att snart kunna köra systemet fullt ut.





Vilken typ av installation bör man välja?

Du kan själv välja om du vill installera systemet lokalt eller i molnet – båda alternativet fungerar lika bra. Det som styr vilket alternativ du väljer är behoven i er verksamhet. En av de största fördelarna med en molnlösning är att du som löneadministratör får återkomst till systemet oavsett var du befinner dig, så länge du har en dator med internetuppkoppling.



Lokal installation.

Väljer du att arbeta med en lokal installation installeras systemet antingen på ditt företags server eller på en specifik dator. Du får därefter åtkomst till systemet via en vanlig internetuppkoppling. För att använda systemet betalar du en engångslicenskostnad och därefter ett årligt serviceavtal, vilket ger tillgång till nya versioner, uppdateringar och fri tillgång till vår programsupport.



Molnet– åtkomst från vanlig internetuppkoppling.

Med molnlösning får du tillgång till systemet och ditt material var du än befinner dig. Det enda du behöver är en dator och en internetuppkoppling. Med molnlösning slipper du sköta servrar, datalagring, systemuppdateringar och andra IT-relaterade frågor. Smidigt och bekymmersfritt där nyttjande, uppdateringar, support och drift ingår i en månadskostnad. Systemet fungerar i flera webbläsare såsom Explorer, Chrome och Firefox.

Hur flyttar man information mellan systemen?

Vi har lagt mycket tid på att bygga ett effektivt migrationsverktyg. Efter en kortare genomgång med våra konsulter, hjälps vi åt med att flytta informationen från »gamla« Kontek Lön till det nya. Strax efteråt kan du börja arbeta i det nya systemet. I migrationen kommer föregående och innevarande år att följas med. När du startar det nya systemet kan du enkelt se att alla tidigare uppgifter har flyttats över.

Underhåll av det gamla systemet.

Vi kommer att underhålla vårt nuvarande lönesystem i minst 3 år till. Detta innebär till exempel att löpande lagändringar och årliga justeringar kommer att göras precis som tidigare. Däremot kommer all nyutveckling ske i det nya systemet, så nog finns det anledningar att byta till det nya systemet.

Hur gör jag om jag är intresserad?

Vi kommer informera dig när systemet är helt klart. Då tar du kontakt med någon av våra säljare som snabbt kommer kunna ge dig en prisuppgift och all information du behöver för att fatta beslut. Målet är att du enkelt ska kunna komma igång, utan stora investeringar.

Vad vinner jag mer på att gå över till det nya?

- Förbättrad funktionalitet
- Valbarhet mellan Pc/Mac
- Smidig och säker övergång!

GÅ EN E-UTBILDNING!

I slutet av förra året lanserade vi vår första e-utbildning. Sedan dess har vi jobbat hårt för att kontinuerligt fylla på vårt utbud av e-utbildningar. Fördelen med denna nya utbildningsform är att du själv kan planera ditt utbildningsupplägg. Den finns tillgänglig precis när du behöver den och du kan repetera hur ofta du vill. Mer information och smakprov finns på vår hemsida där du också bokar e-utbildningar.

Befintliga och kommande e-utbildningar i Kontek Lön (win)

e-Introduktion Sesam

Utbildningen är en fördjupning i de specifika Sesam-funktionerna retroaktiv löneberäkning, hur man gör och följer upp löneändringar samt anpassade beräkningar av lönefält (t. ex. deltidslön). Den visar hur tid kan sparas via en massregistrering och innehåller även en guide till hur man uppgraderar sitt befintliga Kontek Lön till Sesam.

e-Semesterutbildning

En föreberedelse inför det kommande semesterårsskiftet. Utbildningen beskriver vad som behöver förberedas och hur själva semesterberäkningen går till i programmet.

e-Arbetstidskonto

Har företagets anställda möjlighet att tjäna in till extra pensionspremier, ledighet eller kontant ersättning? Funktionen Arbetstidskonto i löneprogrammet hjälper dig under hela resan. Från att räkna fram avsättningen (från löneunderlag eller tidssaldo), till att ta emot och omsätta de anställdas val till en utbetalning, registrering av pensionspremie eller uttag av ledighet.

e-Collectum

Löneprogrammet kan förenkla för dig i all rapportering av ny- och avanmälningar samt att rapportera in lönesummor för både ITP 1 och ITP2 till Collectum. Utbildningen hjälper dig att komma igång med funktionen i programmet.



PATRIK SVENSSON EKONOMICHEF OMSORGSGRUPPEN IN AB, NORRKÖPING

Inom vår bransch, vård och omsorg, är personalen vår allra viktigaste resurs. Koncernen Omsorgsgruppen IN AB har idag ca 450 anställda, vilket gör att en effektiv personaladministration är av stor vikt. Förändrade regler, nya kollektivavtal och uppdaterade programversioner kräver en ständig kompetensutveckling. För oss har de utbildningar som våra leverantörer erbjuder varit ett av flera sätt att kompetensutveckla.

Som ekonomichef jobbar jag inte direkt med personal- och löneadministration, men kan ändå känna ett behov av att hålla mig uppdaterad om vad som händer inom området. För mitt eget behov kan jag dock uppleva att traditionella utbildningar ofta är för specialiserade, dessutom är de många gånger tidskrävande då det oftast innebär både resa och övernattnings.

E-utbildningar ser jag därför som ett bra komplement till de traditionella utbildningarna, vilket gjorde att jag ville testa e-utbildningen "Årsskifte i Kontek Lön". Min bedömning är att utbildningen, på ett enkelt sätt, gav mig en samlad bild av det vi behöver tänka på inför årsskiftet och vid uppstarten av det nya året. Denna kunskap underlättar planeringen av arbetet och säkerställer att vi gör rätt. Att jag dessutom kan göra e-utbildningen precis när det passar mig och på ett kostnadseffektivt sätt är givetvis ett stort plus.

Vi på Omsorgsgruppen IN AB hoppas på fler e-utbildningar från Kontek i framtiden.

»Förändrade regler, nya kollektivavtal och uppdaterade programversioner kräver en ständig kompetensutveckling.«

Kommer arbetsgivaravgifterna förändras under 2015?

I december 2014 satt vi som på nålar på Konteks produktavdelning och bara väntade på beslut om en eventuell sänkning av arbetsgivaravgifterna för unga. En sådan förändring skulle påverka löneprogrammet i många avseenden. Men det blev ingen förändring till årsskiftet trots att förslaget fanns tydligt och klart i Alliansens budget, som ju är den budget som nuvarande regering har att förhålla sig till. Regeringen, som inte vill ha någon ungdomsrabatt alls, lade inte fram någon proposition till riksdagen, så ärendet kunde inte behandlas.

Alliansen har kritiserat regeringen och tycker det är anmärkningsvärt att de har dröjt med propositionen, eftersom förslaget redan fanns färdigt i budgeten och borde ha kunnat gälla redan från januari 2015. Man tycker att regeringen har förhållat förslaget om sänkning av arbetsgivaravgifter.

Regeringen säger att man självklart ska genomföra det riksdagen har beslutat, men riksdagen tog beslut om Alliansens budget i sista stund, vilket är en budget som inte var förberedd i regeringskansliet, och därför hann man inte ta beslut om en sänkning av avgiften till januari 2015.

Nu finns ett förslag om sänkta arbetsgivaravgifter. Regeringen har nu lämnat en proposition om sänkning av arbetsgivaravgifterna enligt det förslag som finns i Alliansens budget. Propositionen lämnades den 27 januari 2015 och de nya bestämmelserna föreslås träda i kraft den 1 maj 2015. Förslaget anger följande:

- För personer som vid årets ingång inte har fyllt 23 år sänks avgiften till 10,21% (endast ålderspensionsavgift).
- För personer som vid årets ingång har fyllt 23 år men inte 25 år betalas avgift med 15,49%.
- För personer som vid årets ingång har fyllt 25 år slopas nedsättningen (full avgift gäller).

Vi kan förvänta oss förslag om höjning i vårändringsbudgeten.

Som bekant är regeringens avsikt att stegvis höja arbetsgivaravgiften för att till slut ta bort all nedsättning. Regeringen har sagt att man kommer att lägga förslag om höjning av arbetsgivaravgiften i sin vårändringsbudget. Det finns alltså en risk att arbetsgivaravgifterna först sänks den 1 maj, för att därefter höjas igen vid halvårsskiftet.

Ny programversion av Kontek Lön vid förändring.

Om förslaget om sänkning av arbetsgivaravgiften skulle träda i kraft, innebär det att du måste uppdatera till ny programversion eftersom ett nytt åldersintervall tillkommer. Vi informerar alltid i löneprogrammets informationsruta när det finns ny programversion att ladda ner från vår hemsida. Så håll ögonen öppna och följ den här utvecklingen. Det är viktigt att du har rätt arbetsgivaravgifter i löneprogrammet, så att de bokförda avgifterna blir korrekta och din redovisning av arbetsgivardeklarationen till Skatteverket blir rätt.



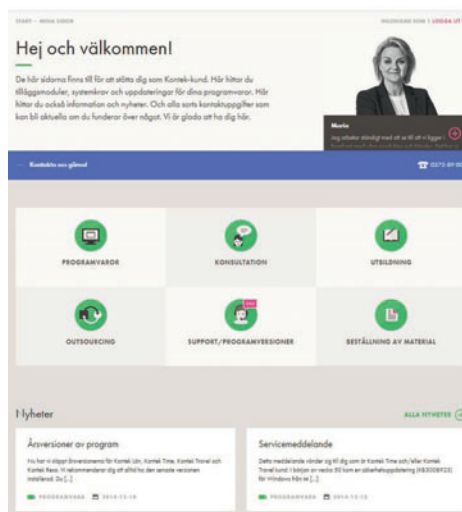
SUSANNE BERN PRODUKTSPECIALIST

NYA HEMSIDAN

Kontek har lanserat en ny hemsida med målet att förbättra och tillgängliggöra information för dig som kund.

Grovt sett kan man säga att hemsidan numera är uppdelad i två delar; en del, den som vi tror att du kommer få mest nytta av, finns under inloggningen/Mina sidor, och en extern del som huvudsakligen vänder sig till blivande kunder.

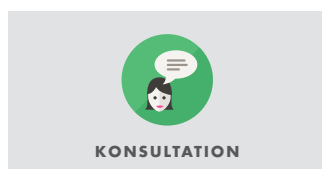
Den främsta anledningen till denna uppdelning är att vi vill förenkla för dig som kund – att du enkelt ska kunna hitta det du söker på ett och samma ställe. Och som du säkert märkt behöver du logga in för att komma åt all information som finns samlad under Mina sidor. Den information du hittar här är alltså exklusiv information för dig som Kontek-kund.



FÖRSTA SIDAN Här hittar du »ingångar« till respektive område samt aktuella nyheter som berör dig som kund.



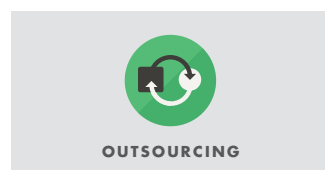
Konteks kompletta utbud inom löne- tid- och reseredovisning.



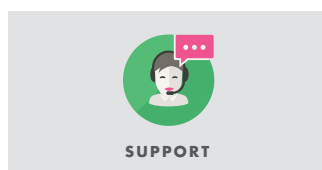
Information om hur vi kan hjälpa dig till en smidigare lönehantering – översikt av våra konsulttjänster.



Bokning och information om aktuellt utbildningsutbud.



För dig som är outsourcingkund! Här hittar du information, senaste nytt, kontaktpersoner m.m. kopplat till den outsourcinglösning ditt företag valt.



Produktsupport, programversioner, FAQ för samtliga system vi erbjuder, möjlighet att skicka frågor och supportverktyg som webbkontakt och filöverföring.



Beställning av lönespecifikationer och Löneguiden 2015.

Vi hoppas och tror att vi kommer att kunna serva dig som kund ändå bättre med hjälp av nya hemsidan – vi kommer t.ex. ha flera webbredaktörer som löpande uppdaterar och ser till att du får aktuell information kopplad till den tjänst eller lösning du har hos oss. Och allt kan bli bättre, vi uppskattar feedback och goda idéer. Är det något du saknar på nya hemsidan? Är det svårt att hitta det du söker?

Varmt välkommen att höra av dig om du har funderingar eller förslag!

LOTTA TAGESSON MARKNADSANSVARIG PÅ KONTEK, lotta.tagesson@kontek.se



FRÅGOR OCH SVAR

Vill du komma i kontakt med oss på supporten ringer du 0372-89000. Logga in på Mina sidor på www.kontek.se för våra aktuella öppettider. Där kan du också välja att skicka frågor till oss, ladda hem nya programversioner och annat du kan ha nytta av i ditt lönearbete.



KONTEK LÖN

1 När är det dags att göra sin semesterberäkning?

Efter att man fastställt aprils löneberäkning så att alla avvikelser är registrerade för hela det intjänade året 20140401–20150331. Har man kalenderår som semesterår ska beräkningen ske när januarilönen är fastställd så att man får med avvikelser från december.

2 Vad är det som styr semesterberäkningen?

Regelverket för semesterberäkningen styrs genom semesteravtalet som är grunden för beräkningen. I programmet finns en hjälpreda för semesterårsskifte. Gå på *Internet* i huvudmenyn – *Hjälpreda – Semesterårsskifte*.

3 Hur gör jag retroaktiv lön i Kontek Lön Sesam?

När det är dags att göra sin retroaktiva löneberäkning går man först på personal och skriver in den nya lönen på den anställde med korrekt datum.

Öppna även en löneperiod i *Räkna lön* som den retroaktiva lönen ska utbetalas i.

Gå sedan på *Löneperiod – Retroaktiv lön*. Klicka på arket för ny och skriv in din benämning. Klicka sedan på nästa.

1. Välj vilka utbetalningsdatum som ska ingå i den retroaktiva beräkningen.
2. Välj sedan datum när lönehändelsen skedde.
3. Kontrollera att lönearterna som den retroaktiva lönen ska betalas ut med stämmer för respektive kategori.

Kategori	Löneart
Företagsledare	105
Kollektiv - mån.lön	305
Kollektiv - timlön	505
Tjänsteman	105
Tj-man timlön	105
Koll mån.lön smlagen	405
Koll timlön smlagen	605

4. Välj hur du önskar att konteringen ska se ut. Observera att om du har tilläggsmodulen *Bokföring semesterskuld* ska du ange kostnadskonton för den retroaktiva semesterlönen.
5. Längst ner väljer du vilka urval på lönearter som ska tas med i beräkningen.
6. Klicka sedan på knappen *Beräkna*.
7. Granska beräkningen, i detta skede kan man även skriva ut den.
8. När allt ser korrekt ut väljer du vilken löneperiod det ska läsas in till och klickar på knappen *Läs in*.

Inläsning till löneberäkning

Löneperiod

Retroaktiv lön (2015-06-25)

Läs in

4 Collectum ITP 2, när under året ska detta rapporteras in?

Du ska rapportera löneändring för ITP2 till Collectum varje gång värdet för årslön förändras. Årslönen förändras t.ex. i samband med löneändring eller vid ändrad sysselsättningsgrad.

Inrapporteringen kan göras via internetkontoret hos Collectum. I Kontek Lön har vi en rutin för denna löne-rapportering. Gå under *Rapporter – Collectum-ITP2*.

5 Byte av dator. Hur ska jag gå tillväga?

Logga in på kontek.se med ditt kundnummer och ert organisationsnummer. Klicka på *Support/Programversioner* och sedan på *Kontek lön (win)*. Där går man på *Programversioner*. Där finns ett dokument som visar hur man går tillväga vid datorbyte.

Uppdateringar Kontek Lön (win)

Den senaste versionen av Kontek Lön och Kontek Lön Sesam är 2015.01

UPPDATERING

För att uppdatera till den senaste versionen

1. Klicka på länken nedan.
2. Välj ut SPARAs installations-filen lokalt på din dator.
3. I vår filen har laddats ner så dubbelklickar du på den för att starta installationsprogrammet.
4. På frågan "Installationsprogrammet uppdaterar 'Kontek Lön xxxx.xx' vill du fortsätta?" svarar du Ja.

INSTALLATION

För att installera den senaste versionen

1. Klicka på länken nedan.
2. Välj ut SPARAs installations-filen lokalt på din dator.
3. I vår filen har laddats ner så dubbelklickar du på den för att starta installationsprogrammet.
4. I vår installationsprogrammet startar ska du välja "Installera nu" eller "Senare".
5. Välj "Installera nu" för att installera Kontek Lön med standardinställningen, vill "Senare" om du vill välja placering av program och databas.

ATT OBSERVERA VID UPPDATERING/INSTALLATION

Efter att uppdateringen installerats på en dator måste programmet överskopieras på alla övriga datorer där Kontek Lön är installerat.

Kontrollera din tekniska om du är osäker eller inte har behörighet att installera program på din dator. Klicka på nedan länk för att hämta bruksanvisningen.

Läsna Kontek Lön, version 2015.01

INFORMATION OM VERSION 2015.01

Version 2015.01 innehåller ett fel gällande K2 som släpptes via epost, vilket är rättat i version 2015.01.

Felutveckling av anställda som inte ska ha någon kontrolluppgift överses automatiskt med en tilläggad kontrolluppgift.

Version 2015.01 har för övrigt samma innehåll som version 2015.00.

I nedan finns Auktoriser 2014/2015 som beskriver hur du arbetar med ärendena i programmet.

Auktoriser 2014/2015

Anställningsavtal

I nedan står du de anställningsavtal som Kontek Lön hanterar, samt manual om hur dessa kan användas.

Anställningsavtal, Utvald dokument samt manual

Installation av Kontek Lön vid datorbyte

Här går man för att flytta Kontek Lön till en annan dator. Svaret på frågan ligger du i nedan dokumentation "Installation av Kontek Lön vid datorbyte" (klicka på länken nedan). Om du behöver ytterligare hjälp är du välkommen att kontakta oss för brukning av teknisk hjälp.

Installation av Kontek Lön vid datorbyte

För att hämta senaste versionen av Kontek Lön:

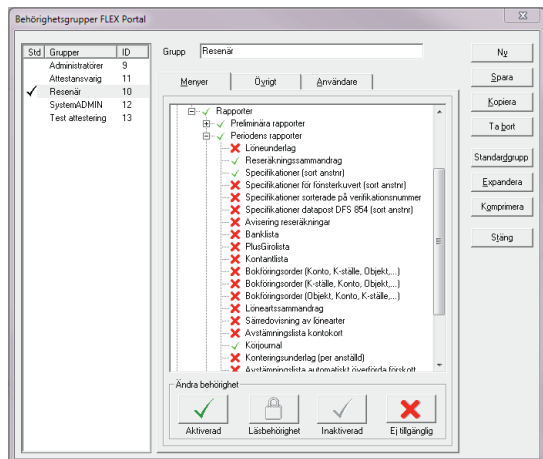
1. Klicka på länken *Hämta Kontek Lön*.
2. Välj *Spara installations-filen lokalt på din dator*.
3. När filen har laddats ner dubbelklickar du på den för att starta installationsprogrammet.
4. På frågan »Installationsprogrammet uppdaterar 'Kontek Lön xxxx.xx' vill du fortsätta?» svarar du *Ja*. Installationen kör igång.



KONTEK TRAVEL

1 Hur kan jag påverka vilka rapporter som ska finnas tillgängliga för mina resenärer under Kontek Travels Portal?

Du gör inställningen i windowsklienten under *Arkiv – Behörighetsgrupper – FlexPortal*. Här markerar du gruppen för *Resenärer* och öppnar upp menyn för *Reseräkning – Rapporter*. Du kan sedan göra separata inställningar för *Preliminära – Periodens – Historik – Övriga rapporter*.



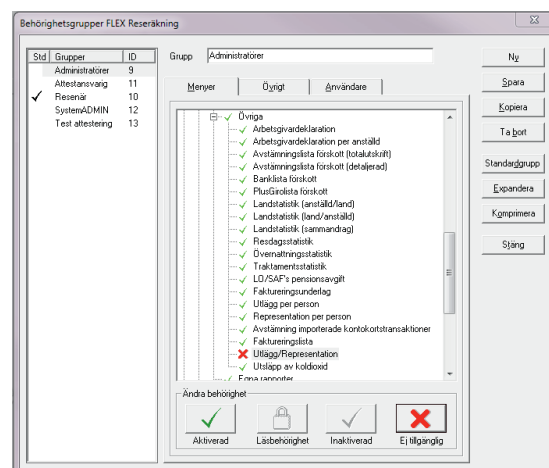
2 I en ny version av Kontek Travel tillkommer det ibland nya standardrapporter. Hur gör jag för att få dem aktiva i mitt företag?

Du går även här in i windowsklienten under *Arkiv – Behörighetsgrupper*. Inställningarna behöver du här göra för både *Reseräkning* och *Portal*. Markera t.ex.

Administratör. Öppna sedan upp *Arbeta med – Rapporter*, välj t.ex. *Övriga rapporter*. De nya rapporterna som kommit till har markering med ett rött kryss framför, vilket betyder att den är ej tillgänglig. Är det en rapport du vill ha med i din lista för utskrifter klickar du på knappen *Aktiverad*, den med en grön bock på. Nu finns rapporten tillgänglig under *Arbeta med – Rapporter* hos dig.

3 Hur ska jag göra om en användare har glömt sitt lösenord?

Logga in som administratör. Gå in under *Arkiv – Användare*. Välj den aktuella användaren till vänster i listan. Gå in på fliken *Säkerhet*. Klicka sedan på knappen *Lösenord* nere till höger. Här anger du ett nytt lösenord till användaren.



KONTEK TIME

1 Kan man se när och vem som har attesterat en tidrapport?

Ja det kan man. *Arbeta med – Registrering av tidrapport*, välj anställd och period. Uppe i högerkanten på tidrapporten står det *Status*, klicka på den grå rutan till höger.

Här kan man se vem som har registrerat, klarmarkerat och attesterat samt datum och tid när det är gjort. Avräknad 2015-02-25 innebär i detta exempel att tidrapporten är avräknad och betalas ut vid februari månads löneutbetalningsdag.

Status	Signatur	Datum	Tid
Registrerad	AUTO	2015-02-03	14:27:15
Klar	ERER	2015-02-03	14:29:28
Attesterad	LOLA	2015-02-03	14:31:44
Avräknad		2015-02-25	

2 En anställd ska göra ett dagschemabyte i tidrapporten. Hur gör man?

När du är inne i tidrapporten under fliken *dagredovisning*, klickar du på knappen *Dagschema* ute i *Dagsummor*. Markera det schema du vill byta till och välj OK.

Du får sedan en fråga om du vill byta schema och spara tidrapporten, där du svarar *Ja*. Nu syns ett (R) framför det nya dagschemat.

Personalkat	KOLLM
Dagschema	(R) 301
Arbetsid	7:00 - 14:00
Rast	60 min

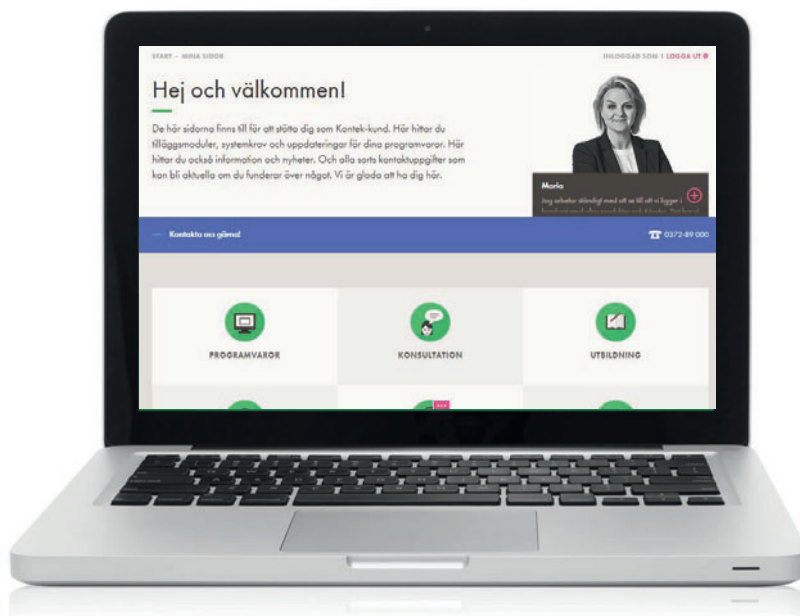
3 När kan man använda sig av deltidssjukfrånvaro i personregistret?

När man har personal som t.ex. har deltidssjukskrivning kan man registrera detta här. *Register – Personuppgifter* – flik *Tidredovisning*. Ange fr.o.m.-datum samt t.o.m.-datum (vilket lämpligtvis kan vara läkarintygdatum), procent på frånvaron och kod t.ex. sjuk.

Deltidsfrånvaro					
	From	To m	Procent	Kod	Benämning
1	20150101	20150228	50	SJUK	Sjukdom

Nu behöver den anställda endast registrera sina in- och utstämplingar, systemet lägger automatiskt ut sjukskrivningen.

TÄVLING



Vi ställer frågorna – du ger svaren!

Som du kanske vet har vi nyligen lanserat vår nya hemsida. Svaren på frågorna nedan hittar du på www.kontek.se. Vi kommer lotta ut tre presentkort om vardera 500:- på valfritt evenemang hos ticnet.se. Skicka eller maila in ditt tävlingssvar senast den 11 maj. Lycka till i jakten på svaren!

1. I vilken stad ligger Konteks huvudkontor? _____
2. Vad heter vår försäljningschef? _____
3. Vilket år grundades Kontek? _____
4. Vilka fem delar består Konteks helhetserbjudande av? _____
5. Var på hemsidan hittar du information dedikerad för dig som Kontekkund? _____
6. Hur kommer du enklast i kontakt med Konteks support? _____

Vinnare av höstens tårttävling blev:

1:a pris: Annika Petersson, GA Industri AB, Smålandsstenar. 2:a pris: Madelene Åberg, IT Skor AB, Knislinge.
3:e pris: Charlotte Jostvik, Aerocar Konsult AB, Helsingborg. Samtliga vinnare belönades med olika typer av bakredskap.

Skicka in din lösning till: Kontek Lön AB, Box 193, 341 24 Ljungby eller maila till: tavling@kontek.se. Ditt svar behöver vi senast den 11 maj 2015.

PRISBASBELOPP

	NORMALT	FÖRHÖJT	INKOMST
2010	42 400	43 300	51 100
2011	42 800	43 700	52 100
2012	44 000	44 900	54 600
2013	44 500	45 400	56 600
2014	44 400	45 300	56 900
2015	44 500	45 400	58 100

ARBETSGIVARENS AVGIFTER ENLIGT LAG

Full avgift födda fr o m 1950	31,42 %
Avgift födda 1989–	15,49 %
Avgift födda 1938–1949	10,21 %
Avgift födda 1937 eller tidigare	–

ARBETSGIVARENS AVGIFTER ENLIGT AVTAL

För att komplettera uppgifter hänvisar vi dig till försäkringsinformation som finns på www.svensktnaringsliv.se

MERVÄRDESSKATT

Moms	25 %
Undantag:	
Hotell/livsmedel	12 %
Allmänna nyhetstidningar/biljetter/resor/böcker/tidskrifter	6 %

STATSLÄNERÄNTAN

Ligger bl a till grund för beräkning av bilförmånsvärde	
2014-11-30	0,90 %

BOSTADSFÖRMÅN VÄRDE/M²

	KR/ÅR	KR/MÅN
Stor-Stockholm	1167	97
Stor-Göteborg	1085	90
Kommuner med >75 000 inv	1022	85
Övriga kommuner	932	78
Utanför tätort med närmaste omgivning	840	70

REPRESENTATION/ SKATTEFRIA GÅVOR TILL ANSTÄLLDA

Extern	90 kr exkl moms
Intern	90 kr exkl moms
Julgåva	450 kr inkl moms
Jubileumsgåva (företagsjubileum)	1350 kr inkl moms
Minnesgåva	15 000 kr inkl moms

EGEN BIL I TJÄNSTEN

Skattefri bilersättning	1,85 kr/km
-------------------------	------------

FÖRMÅNSBIL I TJÄNSTEN

Skattefri bilersättning	bensin 95 öre/km diesel 65 öre/km
-------------------------	--------------------------------------

SKATTEFRIA TRAKTAMENTEN, INRIKES

Hel dag	220 kr
Halv dag	110 kr
Efter tre månader, hel dag	154 kr
Nattraktamente	110 kr

REDUCERING FÖR:

REDUCERING MED:

	220 KR	154 KR	110 KR
Frukost, lunch och middag	198 kr	139 kr	99 kr
Lunch eller middag	77 kr	54 kr	39 kr
Frukost	44 kr	31 kr	22 kr

KOSTFÖRMÅN

Helt fri kost	215 kr
Lunch/middag	86 kr
Frukost	43 kr
När frukost ingår i hotellpriset uppstår ingen kostförmån	

REDUCERING AV FASTSTÄLLT DAG-TRAKTAMENTE VID UTRIKES TJÄNSTERESA

Helt fri kost	85 %
Lunch och middag	70 %
Lunch eller middag	35 %
Frukost	15 %

**Beställ
Konteks
löneguide**

på www.kontek.se

Vårkampanj
50%
UTBILDNING

Erbjudandet gäller fram till 30/6 2015 för våra vanliga klassrums-utbildningar till ordinarie pris. Erbjudandet gäller inte för löne-seminariet Kontekdagen.

Öka lönekompetensen och skapa en backuplösning för dig och ditt företag!

Drömräsa, sjukdom eller hög arbetsbelastning – skälen kan vara många att sprida kunskapen om lön på företaget och nyttan god. Att säkerställa och ha en backuplösning för lönekompetensen på företaget tjänar alla inblandade på.

Under våren tar vi fasta på detta och hoppas få hälsa dig och en kollega välkommen till någon av våra utbildningar. När du bokar två olika utbildningar för dig och en kollega bjuder vi på halva kostnaden för din kollegas utbildning. Erbjudandet gäller vid samtidig bokning av utbildning med två deltagare från samma företag.

Lönearten

Lönearten ges ut av Kontek Lön AB.

ANSVARIG UTGIVARE: Maria Ericsson REDAKTÖR: Lotta Tagesson REDAKTIONSRÅD: Lotta Malmehag, Sofia Zackeusson, Marie Carlsson, Susanne Bern och Martina Gustafson PRODUKTION: Linderoths

TRYCK: JOMA Grafisk Produktion AB, Ljungby

ADRESS: Kontek Lön AB, Box 193, 341 24 Ljungby TELEFON: 0372-89 000 E-POST: info@kontek.se HEMSIDA: www.kontek.se



Kontek

Mindre möda för lönen.



KONTEK OUTSOURCING – NÄR DU ÖNSKAR ATT NI VORE FLERA...

Allt fler upptäcker fördelarna med outsourcing. Det finns många tillfällen då löneadministrationen behöver en hjälpende hand – det kan handla om arbetstoppar, sjukdom, semester eller renodling av verksamheten.

Outsourcing innebär att företag tillfälligt eller långsiktigt lägger ut lönehanteringen till oss. Du får en kontaktperson som nästan kommer kännas som en anställd löneadministratör, med den skillnaden att personen endast sitter ett telefonsamtal bort. Det spelar ingen roll vilken bransch du verkar i, om ni är fem, femtio eller tusen anställda – vi erbjuder dig en heltäckande specialistkompetens inom Lön, Tid och Resa.

Välkommen att kontakta oss för en bekymmersfri och smidig outsourcinglösning – just nu är vår outsourcingavdelning den som växer snabbast på Kontek.