

## » REFERENSKUND

### **Competence Group Småland AB**

#### **ANTAL ANSTÄLLDA**

VD Adam Sandström och konsultchef Isa Almgren samt ett flertal konsulter.

#### **VERKSAMHET**

Nystartade Competence Group Småland AB, vill ta ett nytt grepp på bemanningsbranschen. Företaget grundades av VD Adam Sandström och konsultchef Isa Almgren med visionen att hjälpa sina kunder med konsulter som fostrats med de bästa kunskaperna från idrottsvärlden.

#### **ORT**

Jönköping

#### **LÖSNING**

Outsourcing av lönehanteringen samt Plustjänstlösning för tid, bemanning och HR.

# FLEXIBILITET FÖR FRAMTIDEN

Fullt fokus på kunderna och affärsidén. För nystartade rekryteringsbolaget Competence Group i Jönköping är outsourcing med Kontek den smidigaste lösningen för lönehantering. Det ger möjlighet att skala upp i takt med att företaget växer.

TEXT: MARIE OSKARSSON FOTO: PAUL MAC INNES

I ett kontorshotell i den dynamiska, nybyggnationstäta miljön vid Munksjöns strand i Jönköping huserar nystartade Competence Group Småland AB, som vill ta ett nytt grepp på bemanningsbranschen. Företaget grundades av vd Adam Sandström och konsultchef Isa Almgren med visionen att hjälpa sina kunder med konsulter som fostrats med de bästa kunskaperna från idrottsvärlden.

– Vår profil är att många av våra konsulter har idrottsbakgrund. Antingen har de tidigare haft en idrottskarriär eller så har de en parallell idrottskarriär. Vi ser att det finns mycket kompetens som idrotten bidrar med, som teambuilding, noggrannhet och engagemang, säger Adam Sandström.

Han jobbade även tidigare inom bemanningsbranschen, då med tjänstemannarekrytering. Där såg han hur bemanningsbranschen ofta arbetade efter kollektivets behov och kände att det borde gå att göra annorlunda, för »vi människor är ju individer«, som han säger.

Trots att företaget är relativt nystartat har de redan ett tiotal kunder som regelmässigt använder deras konsulter. Ambitionen är högt satt: Målet är att ha 100 konsulter anställda inom ett par år och förstås att växa utanför Jönköpings gränser.

För Adam Sandström är företagets utveckling och tillväxt hans stora fokus. Det är ett av skälen att Competence Group valt att lägga lönehanteringen hos Konteks Outsourcingavdelning.

– Anledningen till att vi ville outsourca så mycket

som det bara går, är att detta med lön och löneadministration är något vi är dåliga på, säger Adam Sandström. Vi har visionen att kunna få speed i hela hanteringen. Med hjälp av Kontek slipper vi att ens ha fysiska anställningsavtal – våra konsulter signerar dem digitalt. Istället kan vi fokusera helt på våra kunder och konsulter utan att bekymra oss för lönehanteringen. Det är både skönt och tryggt.

Han påpekar att alternativet hade varit att anställa en person för att enbart hantera löneadministrationen. Det hade varit en extra kostnad för ett nystartat företag, och dessutom hade det krävt en kompetens utöver det vanliga av den personen. Eftersom Competence Group inte arbetar med bemanning i en enda, specifik bransch utan i många olika branscher, kräver det också att den som hanterar lönerna för konsulterna kan sätta sig in i en rad olika avtal och regelverk.

– Det blir många olika typer av OB-tillägg och kollektivavtal som ska följas, men vi behöver inte kunna det. Jag kan koncentrera mig på att sköta dialogen mellan kunden och konsulten. Kontek sköter resten, säger Adam Sandström.

– Jag har en egen lönekonsult hos Kontek, fortsätter han. Jag uppskattar att det är en personlig kontakt, en människa som jag kan prata med. Jag är lite överallt som person, så jag kan verkligen missa saker, men vår lönekonsult är duktig på att anpassa sig efter mig och min vardag. Jag tycker de är väldigt lösningsorienterade på Kontek om allt inte är på plats från vårt håll.

Adam Sandström är vd för Competence Group Småland AB som håller till i ett kontorshotell vid Munksjöns strand i Jönköping.







»VI HAR EN SNITTÅLDER PÅ 30 ÅR PÅ VÅRA KONSULTER. DÅ ÄR MOBILEN DET NATURLIGA VERKTYGET.«

ADAM SANDSTRÖM, VD COMPETENCE GROUP

Bemanningsbranschen är av naturliga skäl en bransch med hög personalomsättning. Det sätter extra hög press på Competence Group som arbetsgivare. Det krävs att allt finns på plats och att de verkligen kan underlätta för sina kunder på alla sätt och vis.

Man använder HR-systemet Kontek HRM Employee för all formalia kring anställningar, som anställningsavtal. När en konsult anställts av Competence Group blir den personen tillgänglig för deras kunder. Ofta handlar det förstas om kortsiktig bemanning för att lösa en arbetstopp eller en lucka i schemat, men det är inte ovanligt att en konsult får erbjudande om fast anställning om de varit hos samma kund under en längre tid. Adam Sandström påpekar vikten av att föra in alla uppgifter från början och se till att allt blir korrekt.

– Grundarbetet är väldigt viktigt och det är också viktigt att jobba likadant hela tiden, att vi för in samma saker på samma sätt, säger han. Vi bygger vårt företag och vårt system för något större. Då gäller det att göra rätt från början.

Konsulterna ser sina scheman i bemanningssystemet Kontek HRM Plan och använder tidsystemet Kontek HRM Time för att rapportera sina arbetade timmar med hjälp av sina mobiler. De arbetar med allt från lager och logistik till industri och specialteknik. Vid månadens slut får de sina lönespecifikationer i mobilen.

– Vi har alltid en genomgång om hur apparna funkar, så att de ska kunna göra sina frånvarorapporter, och vi ska kunna se att deras timmar stämmer överens med

kundens stämplingar, säger Adam Sandström. Det är inga problem för våra konsulter att jobba mobilt.

Han kikar ner på datorn som står framför honom i det lilla, eleganta konferensrummet i kontorshotellet där Competence Group huserar. Det är hans naturliga arbetsredskap, men för många av hans unga konsulter är mobilen det främsta arbets- och kommunikationsverktyget. Mobila lösningar, som Kontek HRM Mobile, ses förstas närmast som självklarheter.

Adam Sandström ser ytterligare en fördel med att låta Kontek ta hand om all löneadministration via outsourcing. Det ger honom och kollegan Isa Almgren möjlighet att drömma stort och fokusera på att nå målen.

– Detta är ju skalbart, säger han. Vi kan fokusera på vår core business, det som är värdeskapande, och samtidigt veta att kunskapen finns där. Att det blir rätt! Det är en viktig hygienfaktor för ett företag, att lönen funkar och att du får den lön du ska, men det skulle vara svårt för oss att fixa på egen hand. Vi har fullt upp med våra kundprocesser och att bygga varumärke, så det är skönt att slippa lönehanteringsdelen. Vi kan prioritera vår tid på att få företaget att växa.

#### VILKA KONTEK-LÖSNINGAR ANVÄNDER COMPETENCE GROUP?

Outsourcing av lönehanteringen samt Plusjänstlösning för tid, bemanning och HR.

#### RÄTT PERSON PÅ RÄTT PLATS

Competence Group är en startup i bemanningsbranschen, grundat i Jönköping i augusti 2021. Med inspiration från idrottsvärldens fostran av teamwork, engagemang och pålitlighet vill de bidra med sina konsulter till företag som har tillfälliga bemanningsbehov.